

HOTĂRÂRE
privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de ___ decembrie 2024, la care participă un număr de ___ consilieri județeni din numărul total de 32 consilieri în funcție și Președintele Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere Propunerea Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată sub nr. 28196 din 13 decembrie 2024;

Luând în considerare Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrat sub nr. 28197 din 13 decembrie 2024 ;

Văzând adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea nr.119762 din 11 decembrie 2024 însoțită de Nota de fundamentare nr.119790 din 11 decembrie 2024 și Procesul verbal nr.119789 din 11 decembrie 2024 cu privire la întâlnirea dintre conducerea Direcției cu reprezentantul Sindicatul "Drepturile Copilului", înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.28021 din 12 decembrie 2024, precum și adresa Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea nr. 2996 din 12 decembrie 2024 însoțită de Nota de fundamentare nr.2995 din 11 decembrie 2024 și Procesul verbal nr.2994 din 11 decembrie 2024 cu privire la întâlnirea dintre conducerea Direcției cu reprezentantul salariaților instituției, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.28026 din 12 decembrie 2024;

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10, art.11 alin.(1) - alin.(4), art.13, art.19, art.25 și art.38 din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.

130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, ale Deciziei Înaltei Curții de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea a dispozițiilor art. I alin. (1) – (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art. I alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, nr. 87 din 29 aprilie 2022, nr.185 din 28 septembrie 2022, nr.44 din 29 februarie 2024, nr.214 din 18 septembrie 2023 și nr.216 din 21 iunie 2024;

În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.I. Art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, și va avea următorul cuprins:

"Art.1 (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea se stabilesc, începând cu data de 1 aprilie 2019, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, în forma aprobată, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în condițiile legii.

(2) În caz de limitare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, impusă prin legislație, se aplică reglementarea menționată la punctul 5 din Nota anexelor nr. 1 și nr.2 prevăzute la alin.(1)."

Art.II. După art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, se introduce un nou articol, art.1¹, cu următorul cuprins:

”Art.1¹ Drepturile salariale ale categoriilor de personal prevăzute la art.1, se stabilesc, în concret, prin act administrativ emis de conducătorului instituției, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.”

Art.III. Se aprobă actualizarea nivelului coeficienților, aferenți categoriilor de personal din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, prevăzuți în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeficient de ierarhizare propus
Funcții publice de conducere				
1	Director general	S	II	7,70
2	Director general adj.	S	II	7,30
3	Șef serviciu	S	II	6,10
Funcții publice de execuție				
4	Auditor	S	Superior	4,50
5	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Superior	4,20
6	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Principal	3,50
7	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Asistent	3,00
8	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Debutant	2,50
9	Referent de specialitate	SSD	Superior	3,50
10	Referent	M	Superior	2,90
Funcții contractuale de conducere				
11	Șef serviciu	S	II	6,10
Funcții contractuale de execuție				
12	Inspector de specialitate	S	IA	3,70
13	Inspector de specialitate	S	I	3,50
14	Inspector de specialitate	S	II	3,40
15	Inspector de specialitate	S	Debutant	2,40
16	Consilier juridic	S	IA	3,70
17	Consilier juridic	S	I	3,50
18	Consilier juridic	S	II	3,40
19	Consilier juridic	S	Debutant	2,40
20	Referent	M	IA	2,80
21	Referent	M	I	2,60

Art.IV. Se aprobă actualizarea nivelului coeficienților, aferenți categoriilor de personal din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, prevăzuți în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1.	Director executiv	II	S	7.45
2.	Șef serviciu	II	S	7.20
FUNȚII PUBLICE DE EXECUTIE				
3.	Consilier, consilier juridic, Inspector/consilier achizitii publice	superior	S	4.25
4.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	principal	S	3.90
5.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	asistent	S	3.30
6.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	debutant	S	2.80
PERSONAL CONTRACTUAL				
7.	Inspector de specialitate	IA	S	4.20
8.	Șofer		M,G	2.80
9.	Muncitor calificat	III	M,G	2.80
10.	Îngrijitor		M,G	2.80

Art.V. Notele din Anexele nr.1 și nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:

"1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal din cadrul instituției, pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art.11 alin.(4), art.23 și art. 25 alin.(1) din Legea – cadru

nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În conformitate cu prevederile legale, în cazul modificării cuantumului indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de vicepreședinte al Consiliului Județean Vâlcea, prin similitudine, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul instituției se vor modifica, prin act administrativ emis de conducătorul acesteia, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.”

Art.VI. Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, precum și Directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea răspund de modul de punere în aplicare a prezentei hotărâri, în termenele și condițiile impuse de lege.

Art.VII. La data adoptării prezentei își încetează aplicabilitatea punctele 5¹ și 5² din Nota Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, introduse și aprobate prin art.I al Hotărârii Consiliului Județean nr.185 din 28 septembrie 2022, care se modifică în mod corespunzător.

Art.VIII. La data adoptării prezentei își încetează aplicabilitatea punctele 5' și 5" din Nota Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, introduse și aprobate prin art.I al Hotărârii Consiliului Județean nr.87 din 29 aprilie 2022, care se modifică în mod corespunzător.

Art.IX. Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, împreună cu Anexele nr.1 și nr.2, care fac parte integrantă din aceasta, se modifică și se completează în mod corespunzător.

Art.X. Secretarul General al Județului Vâlcea, prin Serviciul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre Direcției Generale Administrație Locală, Direcției Generale Economice, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, Sindicatului "Drepturile Copilului", precum și reprezentantului salariaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 alin.(3) lit.a) coroborate cu cele ale art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri.

PREȘEDINTE,
Constantin RADULESCU



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,

Daniela CALIANU

AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,
Bogdan Paul LĂȘTUN

Râmnicu Vâlcea,
Nr. ____ din ____ decembrie 2024

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat. Director General Adjunct	Data
Întocmit: Simona Preda 1 ex.	Consilier juridic			13.12.2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Serviciul Juridic, Contencios, Coordonare Consilii Locale
Serviciul Resurse Umane, Gestiunea Funcțiilor Publice
Nr. 28196 din 13.12.2024

PROPUNERE

de inițiere a unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare


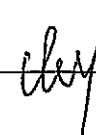
În baza dispozițiilor art.182 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Propunerea este justificată prin solicitarea făcută de conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea cu adresa nr.119962 din 11.12.2024 însoțită de Nota de fundamentare nr. 119790 din 11.12.2024, transmise Consiliului Județean Vâlcea și înregistrate la instituția noastră sub nr. 28021 din 12.12.2024 și prin solicitarea conducerii Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea potrivit adresei nr.2996 din 12.12.2024, însoțită de nota de fundamentare nr.2995 din 11.12.2024 transmise Consiliului Județean Vâlcea și înregistrate la instituția noastră sub nr.28026 din 12.12.2024.

În acest sens, este necesară adoptarea unei hotărâri de către consiliul județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

PRESEDINTE,
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
Constantin RĂDULEȘCU

DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LĂSTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct / Sef serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Felicia Dumitriu Nr. ex.: 1	Consilier juridic Inspector			13.12.2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Serviciul Juridic, Contencios, Coordonare Consilii Locale
Serviciul Resurse Umane, Gestiunea Funcțiilor Publice
Nr. 28197 din 13.12.2024

REFERAT DE APROBARE

privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.182 alin.(4) coroborat cu prevederile art.136 alin.(2) și alin.(8) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.6 alin.(3) și art.30 alin.(1) lit.c) și alin.(2) din Legea nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

A. În ceea ce privește Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea:

I. În aplicarea prevederilor art.11 coroborate cu cele ale art.38 alin.(2) lit.c) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază sunt stabilite de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare disponibile, între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.**

În prezent, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea este aplicabilă Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **Anexei nr. 1** la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea se calculează după următoarea **formulă:**

- prin **înmulțirea** unui **coeficient** cu **salariul minim brut garantat în plată** - fiind stabilit ca punct de referință salariul minim garantat în plată pentru anul 2019 - în conformitate cu prevederile art.10 alin.(4), precum și cele ale art.19 alin.(2)

din Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- **în cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător**, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform punctului 5 instituit în **NOTA din Anexa nr. 1** la actul administrativ menționat.

Prin urmare, formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv **un coeficient și un termen variabil, care se modifică anual**, reprezentat de procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, chiar dacă în ceea ce privește nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost țintite și atent direcționate către domeniul investițiilor, infrastructurii și cel al sănătății, precum și în combaterea crizei sanitare.

Prin urmare, **prin Hotărârea Consiliului Județean nr.185 din 28 septembrie 2022 prevederea de la punctul 5 stipulată în NOTA din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, ulterior adoptării acestui act administrativ**, a rămas o reglementare fără posibilitatea practică și legală de a fi pusă în aplicare, care nu mai era în concordanță cu **TRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, motiv pentru care s-a modificat termenul variabil din formula de calcul pentru **stabilirea salariilor de bază** prevăzut în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019 și anume procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, **cu posibilitatea aplicării unui alt termen variabil care să poată să fie aplicat tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu**, dar și cu respectarea condițiilor legale în vigoare, respectiv **indicele prețurilor de consum (IPC) care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației**.

În altă ordine de idei, menționăm că în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, modificată în sensul celor de mai sus, **s-a realizat o armonizare a nivelului coeficienților** între gradele din cadrul aceleiași categorii de funcții publice de execuție și de personal contractual din cadrul

aparaturii propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, și cu raportare la gradul de complexitate și al volumului de activitate.

Prevederile actului administrativ menționat au fost puse în aplicare, prin dispoziție, emisă de către Directorul executiv al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea.

II. a. La nivel național, salariul de bază care se stabilește de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale, a avut și are o aplicabilitate diferită.

Consiliile județene care au stabilit două elemente pentru salariul de bază, **UNUL FIX - UN COEFICIENT și un AL DOILEA ELEMENT- CA VALOAREA VARIABILĂ**, nu au avut o practică unitară în ceea ce privește elementul cu care se înmulțește coeficientul.

Conform legiuitorului, ca regulă, acesta este **SALARIUL MINIM GARANTAT ÎN PLATĂ în vigoare**, iar ca și excepție a fost plafonat sau, prin acte normative, pentru anumite categorii de personal, s-au aplicat procente de creștere determinabile.

În legătură cu aspectul menționat anterior, referitor la termenul variabil, Înalta Curte de Casație și Justiție - completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, în dosarul nr.970/1/2024, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 761 din data de 2 august 2024, a admis recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art.1 alin. (1)-(3) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.1 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare**, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, aducem în discuție Decizia nr.11/2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 1 alin.(1)-(3) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.1 alin.(1) și (2) din

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.1 din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește că:

✓ „, aceste reglementări legale **sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art.38 din Legea-cadru nr.153/2017”...., nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupatională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”, deci nu se modifică stabilirea salariilor de bază, de către autoritățile deliberative, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE;”**

✓ "se apreciază că **LEGISLAȚIA interpretată care se referă la PLAFONAREA indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal ce se produce prin voința legiuitorului impune o limitare ÎN MOD INDIRECT a creșterii salariale";**

✓ "77. Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor, conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, **CE REGLEMENTEAZĂ "PRINCIPIUL IERARHIZĂRII, PE VERTICALĂ, CÂT ȘI PE ORIZONTALĂ, ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE"**, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiashi domeniu."

✓ "78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă."

Prin urmare, **CONCLUZIA** este aceea că **PLAFONĂRILE indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a**

vicepresedintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal **CE SE PRODUCE PRIN VOINȚA LEGIUTORULUI impune O LIMITARE ÎN MOD INDIRECT A CREȘTERII SALARIALE.**

b. PLAFONĂRILE MENȚIONATE aduc în discuție modalitatea de calcul a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean.

Potrivit prevederilor art.13 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea COEFICIENȚILOR din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ÎN VIGOARE.*

În conformitate cu prevederile art.38 alin (3) lit.f) din același act normativ menționat, *"Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr.IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată."*

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.321 din 18 aprilie 2023, s-a publicat Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede următoarele:

La articolul 1, după alineatul (4²) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

*(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (4¹), ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 NOIEMBRIE 2022, quantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **CU SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.**"*

Art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prevede următoarele:

*"(2) prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 1***

ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **SE MAJOREAZĂ CU 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

Așadar, pentru anul 2024, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, prevăzute în anexa nr. IX a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 (coeficient 8 x 2300lei = 18400 lei). Indemnizația lunară începând cu 1 ianuarie 2024 este: 18400 lei x 5% = 19320 lei.

Astfel, în prezent, este evident că **PLAFONĂRILE** se referă **„SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.”**, CARE SE MAJOREAZĂ CU 5%, în sensul că încă nu se aplică regula ca termenul variabil să fie *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ÎN VIGOARE* (cel din 2024).

Pe cale de consecință, **ÎN MOD INDIRECT** se impune ca **AL DOILEA ELEMENT AL CALCULULUI SALARIULUI DE BAZĂ**, elementul variabil, stabilit de autoritățile deliberative, să fie stabilit asa cum este reglementat de legiuitor pentru indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean, respectiv **SALARIUL MINIM BRUT GARANTAT PE ȚARĂ**, în similitudine cu categoria demnitarilor și în considerarea limitei maxime de raportare privind salariul vicepreședintelui instituită de lege.

Doctrina juridică este unanimă în a aprecia că, deciziile pronunțate în recursul în interesul legii sunt izvoare de drept, iar aplicarea unei decizii în interesul legii prin caracterul ei obligatoriu este supusă principiului neretroactivității, iar dispoziția legală cuprinsă în art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă își găsește aplicabilitatea în cauzele aflate în curs de soluționare în primă instanță precum și în situațiile viitoare.

Din coroborarea aspectelor prezentate la punctele I și II, se impune modificarea și completarea elementului variabil din salariul de bază existent la nivelul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea exprimat în NOTA de la ANEXA nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Se impune a se preciza că toată legislația privind plafonările menționate se aplică **„în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”**, precizare care trebuie să apară în NOTA menționată.

III. Curtea Constituțională, în Decizia nr.310 din 7 mai 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 663 din 9 august 2019 (reluată ulterior în celelalte decizii, precum: Decizia nr. 834 din 12 decembrie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 6 aprilie 2020; Decizia nr. 337 din 11 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 19 din 8 ianuarie 2021; Decizia nr. 370 din 16 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1308 din 30 decembrie 2020; Decizia nr. 12 din 14 ianuarie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 456 din 28 aprilie 2021; Decizia nr. 53 din 15 februarie 2022, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 27 mai 2022), a reținut constat următoarele aspecte:

„26. (...) în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, **LEGIUTORUL** acordă **COMPETENȚĂ EXCLUSIVĂ** consiliilor locale/**CONSILIILOR JUDEȚENE/**Consiliului General al Municipiului București/ordonatorilor de credite. Autoritățile administrației publice locale enunțate au, așadar, **dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar**, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe. O asemenea competență se exercită însă **cu respectarea normelor, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017.27.**

Astfel, potrivit art. 6 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.

"28. De asemenea, Legea-cadru nr. 153/2017 consacră criterii clare pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, criterii care sunt obligatorii pentru autoritățile administrației publice locale. Astfel, referitor la această categorie specială, Legea-cadru nr. 153/2017 instituie reguli specifice: **nomenclatorul funcțiilor** necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și **ierarhia funcțiilor** sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV [art. 11 alin. (2) din lege]; nivelul veniturilor salariale se stabilește, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean** sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București. [art. 11 alin. (4) din lege]; angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) din lege se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual [art. 11 alin. (5)]. (...)30. În aceste condiții, având

în vedere reperatele oferite de legiuitorul primar în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, Curtea constată că prevederile legale criticate nu încalcă art. 1 alin. (4) din Constituție, ci **dau expresie opțiunii legiuitorului de a acorda consiliilor locale/consiliilor județene/Consiliului Local al Municipiului București competența în această materie, în aplicarea dispozițiilor art. 120 din Constituție.**"

"31. Referitor la critica de neconstituționalitate formulată în raport cu art. 16 din Constituție, prin prisma unei pretinse discriminări salariale existente între funcționarii publici care își desfășoară raporturile de serviciu în aparatul propriu al diferitelor autorități ale administrației publice locale la nivel național, precum și între această categorie de personal bugetar și celelalte categorii de personal reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017, Curtea constată că nici aceasta nu este întemeiată.32. Astfel cum a statuat Curtea Constituțională în jurisprudența sa, în acord și cu jurisprudența constantă a Curții Europene a Drepturilor Omului (de exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979 pronunțată în Cauza M. împotriva Belgiei), principiul egalității în drepturi și al nediscriminării se aplică doar situațiilor egale ori analoage, iar tratamentul juridic diferențiat, instituit în considerarea unor situații obiectiv diferite, nu reprezintă nici privilegii și nici discriminări.33. Aplicând aceste considerente de principiu în cauza de față, Curtea reține, pe de o parte, **că ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE sunt diferite chiar și pentru personalul care este încadrat pe funcții similare, în aparatul propriu al unor autorități ale administrației publice diferite.** În acest sens, art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 instituie **principiul ierarhizării sistemului de salarizare, atât pe verticală, cât și pe orizontală, ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, în timp ce art. 6 lit. h) din lege consacră principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat.

De asemenea, art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiasi domeniu.34. O asemenea reglementare permite, așadar, **în raport cu criteriile obiective, realizarea unor diferențieri în stabilirea salariului de bază/salariului lunar al personalului bugetar din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei, consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, fără ca aceasta să fie contrară dispozițiilor constituționale privind egalitatea în drepturi.**

Totodată, Curtea face o diferențiere între:

- **stabilirea salariului de bază, care este atributul legiuitorului și în cazul analizat în prezenta este delegat, conform Legii-cadru nr. 153/2017 autorităților**

administrației publice locale, respectiv autorității deliberative- consiliului județean, stabilind cu o marjă de apreciere care nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale;

-ulterior, în aplicarea regulilor stabilite prin HCL/HCJ (salariul de bază) se **stabilește salariului lunar** al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, **de către ordonatorii de credite**, în sensul că se vor stabili sumele ce urmează a fi plătite, respectiv salariul de bază la care se pot adăuga eventuale sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, indemnizații sau alte drepturi, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. În stabilirea salariului lunar, ordonatorii de credite trebuie să respecte legea și să o aplice ca atare.

Astfel, art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește că "*Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25", prevederi referitoare la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.*

Tot în sensul celor de mai sus, Decizia ICCJ nr.11/2024 stabilește că:

✓ *Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, ce reglementează „principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate”, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.*

✓ *78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă.*

- ... **În concluzie:** Nu există nicio dispoziție legală care să interzică consiliului local/consiliului județean - autoritate deliberativă, **stabilirea salariilor de bază, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE, COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE, aspect subliniat și de Înalta Curte de Casație și Justiție în decizia invocată „nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”**

Prin urmare, celălalt ELEMENT al salariului de bază care trebuie stabilit de autoritatea deliberativă a administrației publice locale este COEFICIENTUL, într-un mod direct proportional cu ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE de personal.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, chiar dacă la nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost ținute și atent direcționate către domeniul investițiilor în vederea asigurării unor standarde de calitate ridicate la nivelul centrelor / serviciilor subordonate.

Propunerea de actualizare a coeficienților are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La nivelul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, în perioada 2019 – 2024, se constată, modificarea condițiilor de desfășurare a activității, precum și atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate, datorită:

- Modificării reglementărilor legale ce au dus la reorganizarea activității la nivelul instituției;
- Implementării la nivel național a unor programe informatice de evidență și monitorizare a beneficiarilor din domeniul asistenței sociale;
- Demersurilor suplimentare realizate în sensul identificării soluțiilor necesare reintegrării sociale a beneficiarilor instituționalizați, în vederea restructurării numărului de locuri din centrele rezidențiale;
- Activității privind elaborarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene referitoare la înființarea și organizarea activității unor noi servicii sociale;
- Înființării unor structuri interne cu responsabilități specifice în domeniul asistenței sociale și organizarea activității cu personalul existent disponibil;
- Definirii unor noi atribuții pentru personalul aparatului propriu în relația cu serviciile publice locale și cu beneficiarii de servicii sociale;
- Implicării în activitățile de gestionare a situației persoanelor refugiate din Ucraina în ceea ce privește accesarea serviciilor medicale, serviciilor de

educație, obținerea unor drepturi materiale și financiare specifice persoanelor cu dizabilități, sprijin pentru accesarea pe piața muncii.

- La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului luând în considerare complexitatea activității funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu, ținând cont de faptul că aceștia îndrumă și coordonează întreaga activitate a serviciilor sociale subordonate ne aflăm în situația ca în procesul de împărțire al sarcinilor și de stabilire a altor responsabilități specifice să se suplimenteze atribuțiile existente în fișele actuale de post, iar pentru respectarea principiului proporționalității raportat la complexitatea atribuțiile personalului, se impune armonizarea coeficienților, cu integrarea pe deplin a sistemului de ierarhizare și asigurarea respectării tuturor principiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru toate categoriile de personal.
- Propunerea actualizării coeficienților personalului din cadrul Aparatului propriu este determinată de fondul actualului context socio-economic (majorări generale de prețuri și tarife, rată a inflației în continuă creștere).
- Față de toate aspectele menționate se impune armonizarea nivelului coeficienților funcțiilor publice de execuție și de personal contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din 2019, la nivelul condițiilor de desfășurare a activității, precum și la atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate în anul 2024, astfel încât, să se înlăture discrepanța apărută la acest moment în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare.
- Facem precizarea că în cursul anului 2024 a fost asigurat în integralitatea lui fondul de salarii al instituției și se poate observa o dinamică negativă a personalului.

Față de cele prezentate, propunem actualizarea coeficienților din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeficient de ierarhizare propus
	Funcții publice de conducere			
1	Director general	S	II	7,70
2	Director general adj.	S	II	7,30
3	Șef serviciu	S	II	6,10
	Funcții publice de execuție			

4	Auditor	S	Superior	4,50
5	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Superior	4,20
6	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Principal	3,50
7	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Asistent	3,00
8	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Debutant	2,50
9	Referent de specialitate	SSD	Superior	3,50
10	Referent	M	Superior	2,90
	Funcții contractuale de conducere			
11	Șef serviciu	S	II	6,10
	Funcții contractuale de execuție			
12	Inspector de specialitate	S	IA	3,70
13	Inspector de specialitate	S	I	3,50
14	Inspector de specialitate	S	II	3,40
15	Inspector de specialitate	S	Debutant	2,40
16	Consilier juridic	S	IA	3,70
17	Consilier juridic	S	I	3,50
18	Consilier juridic	S	II	3,40
19	Consilier juridic	S	Debutant	2,40
20	Referent	M	IA	2,80
21	Referent	M	I	2,60

Totodată, față de Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, care cuprinde funcțiile publice și funcțiile contractuale pentru care se stabilesc salariile aparatului propriu al instituției, a fost introdusă funcția contractuală de consilier juridic.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, respectând nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice și cu respectarea principiului ierarhizării sistemului de salarizare atât pe verticală cât și pe orizontală.

Față de cele prezentate, propunem modificarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, conform propunerii din Nota de fundamentare.

La propunerea de modificare și completare a Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, s-a avut în vedere și Procesul Verbal încheiat cu reprezentantul Sindicatului Drepturile Copilului nr.119789 din 11.12.2024 prin care se solicită actualizarea salarizării.

În acest context, notele de subsol din Anexa nr.1 la hotărârea mai sus menționată, vor avea următorul conținut, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal din cadrul instituției, pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art.11 alin.(4), art.23 și art. 25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În conformitate cu prevederile legale, în cazul modificării cuantumului indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de vicepreședinte al Consiliului Județean Vâlcea, prin similitudine, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul instituției se vor modifica, prin act administrativ emis de conducătorul acesteia, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

Baza legală principală în vederea elaborării proiectului de hotărâre ce va fi supus aprobării o constituie art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local,

a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând ca stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) să se realizeze de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederea legală menționată anterior se coroborează cu prevederile art.3 alin.(1) și alin.(4) din același act normativ potrivit cărora, "gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite".

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile/lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Prin urmare, după adoptarea proiectului de hotărâre, drepturile salariale ale personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea se vor stabili în concret, prin răspunderea conducătorului instituției, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

B. În ceea ce privește Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Vâlcea:

I. În aplicarea prevederilor art.11 coroborate cu cele ale art.38 alin.(2) lit.c) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază sunt stabilite de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare disponibile, între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.**

În prezent, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea este aplicabilă Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **Anexei nr. 2** la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea se calculează după următoarea **formulă**:

- prin **înmulțirea** unui **coeficient** cu **salariul minim brut garantat în plată** - fiind stabilit ca punct de referință salariul minim garantat în plată pentru anul 2019 - în conformitate cu prevederile art.10 alin.(4), precum și cele ale art.19 alin.(2) din Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- **în cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător**, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform punctului 5 instituit în **NOTA din Anexa nr.2** la actul administrativ menționat.

Prin urmare, formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv **un coeficient și un termen variabil, care se modifică anual**, reprezentat de procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, chiar dacă în ceea ce privește nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost ținute și atent direcționate către domeniul investițiilor, infrastructurii și cel al sănătății, precum și în combaterea crizei sanitare.

Prin urmare, **prin Hotărârea Consiliului Județean nr.87 din 29 aprilie 2022**, cu modificările ulterioare, *prevederea de la punctul 5 stipulată în NOTA din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, ulterior adoptării acestui act administrativ*, a rămas o reglementare fără posibilitatea practică și legală de a fi pusă în aplicare, care nu mai era în concordanță cu **TRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, motiv pentru care s-a modificat termenul variabil din formula de calcul pentru **stabilirea salariilor de bază** prevăzut în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019 și anume procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, **cu posibilitatea aplicării unui alt termen variabil care să poată**

să fie aplicat tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu, dar și cu respectarea condițiilor legale în vigoare, respectiv indicele prețurilor de consum (IPC) care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației.

În altă ordine de idei, menționăm că în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, modificată în sensul celor de mai sus, **s-a realizat o armonizare a nivelului coeficienților** între gradele din cadrul aceleiași categorii de funcții publice de execuție și de personal contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, și cu raportare la gradul de complexitate și al volumului de activitate.

Prevederile actului administrativ menționat au fost puse în aplicare, prin dispoziție, emisă de către conducătorul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

II. a. La nivel național, salariul de bază care se stabilește de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale, a avut și are o aplicabilitate diferită.

Consiliile județene care au stabilit două elemente pentru salariul de bază, UNUL FIX - UN COEFICIENT și un AL DOILEA ELEMENT- CA VALOAREA VARIABILĂ, nu au avut o practică unitară în ceea ce privește elementul cu care se înmulțește coeficientul.

Conform legiuitorului, ca regulă, acesta este SALARIUL MINIM GARANTAT ÎN PLATĂ în vigoare, iar ca și excepție a fost plafonat sau, prin acte normative, pentru anumite categorii de personal, s-au aplicat procente de creștere determinabile.

În legătură cu aspectul menționat anterior, referitor la termenul variabil, Înalta Curte de Casație și Justiție - completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, în dosarul nr.970/1/2024, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 761 din data de 2 august 2024, a admis recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art.1 alin. (1)-(3) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.1 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor**

termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, aducem în discuție Decizia nr.11/2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. I alin.(1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.I alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, **care stabilește că:**

✓ „, aceste reglementări legale sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art.38 din Legea-cadru nr.153/2017”....., nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupatională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”, deci nu se modifică stabilirea salariilor de bază, de către autoritățile deliberative, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de **ATRIBUTIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE;**”

✓ "se apreciază că LEGISLAȚIA interpretată care se referă la **PLAFONAREA indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean** sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal **ce se produce prin voința legiuitorului impune o limitare ÎN MOD INDIRECT a creșterii salariale**";

✓ "77. Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată **în calculul salariilor, conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale**, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, **CE REGLEMENTEAZĂ "PRINCIPIUL IERARHIZĂRII, PE VERTICALĂ, CÂT ȘI PE ORIZONTALĂ, ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE"**, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017

care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.”

✓ "78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă.”

Prin urmare, **CONCLUZIA** este aceea că **PLAFONĂRILE** indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, **a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean** sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal **CE SE PRODUCE PRIN VOINȚA LEGIUTORULUI** impune **O LIMITARE ÎN MOD INDIRECT A CREȘTERII SALARIALE.**

b. PLAFONĂRILE MENȚIONATE aduc în discuție modalitatea de calcul a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, **a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean.**

Potrivit prevederilor art.13 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea COEFICIENȚILOR din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ÎN VIGOARE.*

În conformitate cu prevederile art.38 alin (3) lit.f) din același act normativ menționat, *"Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr.IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată."*

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.321 din 18 aprilie 2023, s-a publicat Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede următoarele:

La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

(4⁴)Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (4¹), ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 NOIEMBRIE 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază

personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **CU SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.**"

Art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prevede următoarele:

*"(2) prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 1 ianuarie 2024**, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **SE MAJOREAZĂ CU 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**"*

Așadar, pentru anul 2024, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, prevăzute în anexa nr.IX a Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 (coeficient $8 \times 2300\text{ lei} = 18400\text{ lei}$). Indemnizația lunară începând cu 1 ianuarie 2024 este: $18400\text{ lei} \times 5\% = 19320\text{ lei}$.

Astfel, în prezent, este evident că **PLAFONĂRILE** se referă **„SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.”**, CARE SE MAJOREAZĂ CU 5%, în sensul că încă nu se aplică regula ca termenul variabil să fie *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ÎN VIGOARE* (cel din 2024).

Pe cale de consecință, **ÎN MOD INDIRECT** se impune ca **AL DOILEA ELEMENT AL CALCULULUI SALARIULUI DE BAZĂ**, elementul variabil, stabilit de autoritățile deliberative, să fie stabilit **asa cum este reglementat de legiuitor pentru indemnizația lunară a vicepresedintelui consiliului județean**, respectiv **SALARIUL MINIM BRUT GARANTAT PE ȚARĂ**, în similitudine cu categoria demnitarilor și în considerarea **limitei maxime de raportare privind salariul vicepresedintelui instituită de lege.**

Doctrina juridică este unanimă în a aprecia că, deciziile pronunțate în recursul în interesul legii sunt izvoare de drept, iar aplicarea unei decizii în interesul legii prin caracterul ei obligatoriu este supusă principiului neretroactivității, iar dispoziția legală cuprinsă în art. 517 alin. (4) din Codul de

procedură civilă își găsește aplicabilitatea în cauzele aflate în curs de soluționare în primă instanță precum și în situațiile viitoare.

Din coroborarea aspectelor prezentate la punctele I și II, se impune modificarea și completarea elementului variabil din salariul de bază existent la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea exprimat în NOTA de la ANEXA nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Se impune a se preciza că toată legislația privind plafonările menționate se aplică *„în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”*, precizare care trebuie să apară în NOTA menționată.

III. Curtea Constituțională, în Decizia nr.310 din 7 mai 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 663 din 9 august 2019 (reluată ulterior în celelalte decizii, precum: Decizia nr. 834 din 12 decembrie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 6 aprilie 2020; Decizia nr. 337 din 11 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 19 din 8 ianuarie 2021; Decizia nr. 370 din 16 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1308 din 30 decembrie 2020; Decizia nr. 12 din 14 ianuarie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 456 din 28 aprilie 2021; Decizia nr. 53 din 15 februarie 2022, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 27 mai 2022), a reținut constat următoarele aspecte:

„26. (...) în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, **LEGIUTORUL** acordă **COMPETENȚĂ EXCLUSIVĂ** consiliilor locale/**CONSILIILOR JUDEȚENE/**Consiliului General al Municipiului București/ordonatorilor de credite. Autoritățile administrației publice locale enunțate au, așadar, **dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar**, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe. O asemenea competență se exercită însă cu respectarea normelor, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017.27.

Astfel, potrivit art.6 lit.a) din Legea-cadru nr. 153/2017, **marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată**, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.

"28. De asemenea, Legea-cadru nr. 153/2017 consacră criterii clare pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, criterii care sunt obligatorii pentru

autoritățile administrației publice locale. Astfel, referitor la această categorie specială, Legea-cadru nr. 153/2017 instituie reguli specifice: **nomenclatorul funcțiilor** necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și **ierarhia funcțiilor** sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV [art. 11 alin. (2) din lege]; nivelul veniturilor salariale se stabilește, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean** sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București. [art. 11 alin. (4) din lege]; angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) din lege se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual [art. 11 alin. (5)]. (...)30. În aceste condiții, având în vedere reperatele oferite de legiuitorul primar în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, Curtea constată că prevederile legale criticate nu încalcă art.1 alin.(4) din Constituție, ci **dau expresie opțiunii legiuitorului de a acorda consiliilor locale/consiliilor județene/Consiliului Local al Municipiului București competența în această materie, în aplicarea dispozițiilor art. 120 din Constituție.**"

"31. Referitor la critica de neconstituționalitate formulată în raport cu art. 16 din Constituție, prin prisma unei pretinse discriminări salariale existente între funcționarii publici care își desfășoară raporturile de serviciu în aparatul propriu al diferitelor autorități ale administrației publice locale la nivel național, precum și între această categorie de personal bugetar și celelalte categorii de personal reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017, Curtea constată că nici aceasta nu este întemeiată.32. Astfel cum a statuat Curtea Constituțională în jurisprudența sa, în acord și cu jurisprudența constantă a Curții Europene a Drepturilor Omului (de exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979 pronunțată în Cauza M. împotriva Belgiei), principiul egalității în drepturi și al nediscriminării se aplică doar situațiilor egale ori analoage, iar tratamentul juridic diferențiat, instituit în considerarea unor situații obiectiv diferite, nu reprezintă nici privilegii și nici discriminări.33. Aplicând aceste considerente de principiu în cauza de față, Curtea reține, pe de o parte, **că ATRIBUTIILE, COMPETENTELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE sunt diferite chiar și pentru personalul care este încadrat pe funcții similare, în aparatul propriu al unor autorități ale administrației publice diferite.** În acest sens, art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 instituie **principiul ierarhizării sistemului de salarizare, atât pe verticală, cât și pe orizontală, ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, în timp ce art. 6 lit. h) din lege consacră principiul

sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat.

De asemenea, art. 8 din Legea-cadru nr.153/2017 stabilește criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.

34. O asemenea reglementare permite, așadar, în raport cu criterii obiective, realizarea unor diferențieri în stabilirea salariului de bază/salariului lunar al personalului bugetar din aparatul propriu al consiliilor județene, primării, consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, fără ca aceasta să fie contrară dispozițiilor constituționale privind egalitatea în drepturi.

Totodată, Curtea face o diferențiere între:

- stabilirea salariului de bază, care este atributul legiuitorului și în cazul analizat în prezenta este delegat, conform Legii-cadru nr. 153/2017 autorităților administrației publice locale, respectiv autorității deliberative- consiliului județean, stabilind cu o marjă de apreciere care nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale;

-ulterior, în aplicarea regulilor stabilite prin HCL/HCJ (salariul de bază) se stabilește salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, de către ordonatorii de credite, în sensul că se vor stabili sumele ce urmează a fi plătite, respectiv salariul de bază la care se pot adăuga eventuale sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, indemnizații sau alte drepturi, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. În stabilirea salariului lunar, ordonatorii de credite trebuie să respecte legea și să o aplice ca atare.

Astfel, art. 11 alin.(3) din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește că "*Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25", prevederi referitoare la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.*

Tot în sensul celor de mai sus, Decizia ICCJ nr.11/2024 stabilește că:

✓ *Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, ce reglementează „principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța*

activității desfășurate”, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.

✓ 78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă.”

În concluzie: Nu există nicio dispoziție legală care să interzică consiliului local/consiliului județean - autoritate deliberativă, **stabilirea salariilor de bază, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE, COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE, aspect subliniat și de Înalta Curte de Casație și Justiție în decizia invocată „nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupatională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”**

Prin urmare, celălalt ELEMENT al salariului de bază care trebuie stabilit de autoritatea deliberativă a administrației publice locale este **COEFICIENTUL, într-un mod direct proporțional cu ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE de personal.**

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, chiar dacă la nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost ținute și atent direcționate către domeniul investițiilor în vederea asigurării unor standarde de calitate ridicate la nivelul centrelor / serviciilor subordonate.

Propunerea de actualizare a coeficienților are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, responsabilitățile personalului și complexitatea activităților au crescut, întrucât implementăm alături de D.G.E.P. București, două mari proiecte naționale, respectiv informatizarea stării civile în tot județul – **proiectul nr.1- Sistemul**

Integrat Informatic pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă și activitățile premergătoare emiterii cărții electronice de identitate prevăzute în proiectul nr.2, împreună cu cele 18 servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor. Prin modificările aduse Legii nr.119/1996 privind actele de stare civilă, direcțiile județene au primit competențe extinse, inclusiv pentru întocmirea actelor de stare civilă și eliberarea certificatelor de stare civilă, respectiv înregistrarea evenimentelor de stare civilă, la nivelul tuturor UAT-urilor din Județul Vâlcea.

De asemenea, precizăm faptul că, începând cu data de 31.12.2024, la nivelul instituției și la nivelul celor 89 U.A.T-uri, **toate activitățile pe linie de stare civilă, se vor realiza exclusiv electronic, prin Sistemul Integrat Informatic pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă**, ceea ce presupune o creștere semnificativă a complexității activităților specifice și de asemenea a volumului de muncă, ținând cont de faptul că persoanele delegate ca ofițeri de stare civilă, din cadrul celor 89 de primării, **sunt persoane care nu dețin competențe în domeniul digitizării și necesită o permanentă îndrumare, consiliere, din partea personalului pe linie de stare civilă al direcției, precum și sprijin pe any-desk sau prin platforma colaborativă JABBER, special creată pentru a gestiona disfuncționalitățile apărute ca urmare a utilizării noii aplicații informatice.**

Facem precizarea că până în prezent, pe parcursul anului 2024, raportat tot la implementarea acestui proiect extrem de complex **Sistemul Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă, pe lângă activitățile curente ale direcției pe linie de stare civilă, ce au fost luate în calcul la stabilirea salariilor de bază actuale, a fost desfășurat un volum mare de activități, ce a constat în instruirea a peste 150 persoane (ofițeri de stare civilă și înlocuitori ai acestora), la sediul instituției noastre. Întrucât la nivelul primăriilor, ne confruntăm cu numeroase fluctuații referitoare la ofițerii de stare civilă, aceste activități de instruire sunt și vor fi, un proces continuu.**

Timp de 3 luni, o echipă din cadrul D.J.E.P.- Serviciul Stare Civilă și Evidența Persoanelor, s-a deplasat la sediul celor 89 primării, aproape zilnic, timp de 10-11 h, pentru a realiza înrolarea ofițerilor de stare civilă care au fost instruiți în S.I.I.E.A.S.C și pentru a valida acte de stare civilă.

În prezent, aceeași echipă sus-menționată, se deplasează din nou în județ, pentru realizarea celor 89 controale metodologice pe linie de stare civilă și rediscutarea inițierii fluxurilor informatice cu privire la emiterea actelor de stare civilă și a certificatelor în format electronic, activitate extrem de solicitantă, sub toate aspectele.

Complexitatea desfășurării activităților sus-precizate, derivă pe de o parte din numeroasele modificări apărute în actele normative aplicabile, prorogări ale

termenelor de implementare, foarte multe radiograme primite de D.G.E.P, ce cuprind îndrumări/instrucțiuni/proceduri/metodologii noi dar și din modificări și disfuncționalități ale aplicațiilor informatice: S.N.I.E.P și S.I.I.E.A.S.C.

Al doilea mare proiect, aflat în derulare la nivelul direcției- **Emiterea cărților electronice de identitate și a cărților de identitate simple, generează activități suplimentare, care ca și în cazul celui alt proiect sus-menționat, constau în instruirea la sediul instituției noastre și nu numai, a celor 56 lucrători pe linie de evidență a persoanelor din cadrul serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor, cu privire la utilizarea noii aplicații informatice.**

Activitățile propriu-zise de emitere a C.E.I-urilor, vor fi mult mai complexe și dificil de implementat, acestea realizându-se exclusiv în format electronic. Volumul acestora va crește foarte mult, întrucât raportându-ne la dispozițiile art.12¹, respectiv art.14, ale O.U.G. nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, urmează să se elibereze cărți electronice de identitate și minorilor care au vârsta sub 14 ani, precum și oricăror persoane care nu au domiciliul sau reședința pe raza județului, dat fiind faptul că a dispărut competența teritorială în realizarea acestui gen de activități.

Potrivit prevederilor art.14, alin.(3), vor fi soluționate în cadrul D.J.E.P, sau la nivelul spclep-urilor de pe raza județului, în plus față de cererile soluționate în prezent, și cererile cetățenilor români cu domiciliul în România, depuse la Ambasade/ Misiuni Diplomatice ale României în străinătate.

De asemenea, vor fi soluționate suplimentar și cererile de eliberare acte de identitate, depuse de cetățenii români cu domiciliul stabilit în străinătate, (CRDS-iști) care nu au avut acest drept până în prezent, în sensul că pot avea stabilite două domiciliu, și astfel să obțină două cărți de identitate simultan.

Complexitatea activităților desfășurate în cadrul direcției, va apărea și în modul de realizare a controalelor de fond metodologic, la cele 107 structuri (89 U.A.T + 18 S.P.C.L.E.P), în sensul că acestea vor fi realizate exclusiv electronic.

Principalele atribuții ale D.J.E.P, sunt prevăzute la art.7, lit. a) - g) din O.G. nr.84/2001, iar din acestea derivă atribuțiile specifice, prevăzute de dispozițiile Legii nr.119/1996 cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile din H.G. nr.255/2024 privind metodologia de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, prevederile din O.U.G. nr.97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile H.G. nr.295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, precum și pentru stabilirea formei și conținutului actelor de identitate, ale dovezii de reședință și ale cărții.

Având în vedere faptul că, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Vâlcea **are un număr de numai 19 salariați prezenți, din totalul de 26**, iar prin diversitatea atribuțiilor stabilite de către legiuitor, atribuții ce au legătură și cu activitatea de coordonare, îndrumare, *control a celor 18 S.P.C.L.E.P-uri, pe linie de evidența persoanelor și a tuturor primăriilor din județ pe linie de stare civilă* (în total 167 persoane), ne aflăm în situația ca în procesul de împărțire a sarcinilor și de stabilire a responsabilităților specifice, să se suplimenteze atribuțiile din fișele de post ale salariaților, la nivelul anului 2024. Această delegare a sarcinilor, s-a realizat și către ceilalți funcționari publici/personal contractual, ce sunt încadrați în celelalte compartimente ale instituției, dat fiind faptul că direcția are personalitate juridică.

Foarte mare parte a atribuțiilor specifice instituției noastre, **provin din transferul total de competențe, fie de la nivelul instanțelor judecătorești, fie de la nivelul Ministerului Afacerilor Interne - Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor, fiind vizată degrevarea acestor organisme.**

Fără a realiza o enumerare exhaustivă, dintre **atribuțiile unice provenite din transferul de competență**, enumerăm:

- analiza documentelor și a cererilor privind divorțul pe cale administrativă a cetățenilor, atribuție **transferată** din sarcina instanțelor judecătorești în competență administrativă;

- analiza cererilor de înscriere a modificărilor intervenite în statutul civil al persoanei sau cu privire la nume ori ca urmare a rectificării actelor de stare civilă, produse în străinătate, precum și cu privire la regimul matrimonial ales în fața autorităților/instituțiilor străine competente, competență **transferată** de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.

- actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor, cu informațiile cuprinse în mențiunile operative primite de la instanțele judecătorești, privind controlul judiciar, arestul la domiciliu, interzicerile privind libera circulație etc, competență **transferată** de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.

Întrucât nu se mai face aceeași diferență de volum și complexitate a activității desfășurate de către personalul cu aceeași funcție, se impune armonizarea/actualizarea nivelului coeficienților actuali, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală, cât și pe orizontală, raportate în special la gradul de complexitate și volumul activităților.

Începând cu 01.11.2022, potrivit Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumului brut al indemnizației lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa IX, litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu

modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în lege cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei.

Pentru anul 2024, începând cu 01.01.2024 potrivit art. I, alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean/viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu reprezentantul salariaților instituției, conform procesului verbal nr.2681/14.11.2024, așa cum este prevăzut la art.11 alin.(1) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la propunerea de majorare salarială cu 5% și actualizarea coeficienților pentru toate categoriile de funcții.

În sensul celor prezentate, propunem stabilirea coeficienților de ierarhizare, respectiv a salariilor de bază a personalului Direcției Județene de Evidență a Persoanelor, potrivit anexei, conform prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, urmând ca stabilirea salariilor de bază lunare, să se realizeze de către ordonatorul de credite.

Față de cele prezentate, propunem actualizarea coeficienților din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Nr .cr	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient
-------------------	----------------	-------------------------------------------	-------------------------	-------------------

t.				
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1.	Director executiv	II	S	7.45
2.	Șef serviciu	II	S	7.20
FUNȚII PUBLICE DE EXECUTIE				
3.	Consilier, consilier juridic, Inspector/consilier achizitii publice	superior	S	4.25
4.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	principal	S	3.90
5.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	asistent	S	3.30
6.	Consilier, consilier juridic, inspector / consilier achizitii publice	debutant	S	2.80
PERSONAL CONTRACTUAL				
7.	Inspector de specialitate	IA	S	4.20
8.	Șofer		M,G	2.80
9.	Muncitor calificat	III	M,G	2.80
10.	Îngrijitor		M,G	2.80

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, respectând nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice și cu respectarea principiului ierarhizării sistemului de salarizare atât pe verticală cât și pe orizontală.

Față de cele prezentate, propunem modificarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, conform propunerii din Nota de fundamentare.

La propunerea de modificare și completare a Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare s-a avut în

vedere și Procesul Verbal nr. 2994/11.12.2024 încheiat cu reprezentantul salariaților prin care se solicită actualizarea coeficienților.

În acest context, notele de subsol din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, vor avea următorul conținut, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal din cadrul instituției, pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art.11 alin.(4), art.23 și art. 25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În conformitate cu prevederile legale, în cazul modificării cuantumului indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de vicepreședinte al Consiliului Județean Vâlcea, prin similitudine, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul instituției se vor modifica, prin act administrativ emis de conducătorul acesteia, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

Baza legală principală în vederea elaborării proiectului de hotărâre ce va fi supus aprobării o constituie art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local,

a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând ca stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) să se realizeze de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederea legală menționată anterior se coroborează cu prevederile art.3 alin.(1) și alin.(4) din același act normativ potrivit căroră, "gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite".

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile/lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conducătorul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea va răspunde de stabilirea corectă a salariilor pentru fiecare persoană în parte, pe baza reglementărilor legale și a celor cuprinse în Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Nu în ultimul rând, față de cele mai sus expuse, se impune și modificarea și completarea conținutului Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât acesta să conțină prevederile legale și actele administrative, în vigoare, aplicabile în prezent, după cum urmează:

Art.1 se modifică și se completează, și va avea următorul cuprins:

"Art.1 (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea se stabilesc, începând cu data de 1 aprilie 2019, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, în forma aprobată, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în condițiile legii.

(2) În caz de limitare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, impusă prin legislație, se aplică reglementarea menționată la punctul 5 din Nota anexelor nr.1 și nr.2 prevăzută la alin.(1).”


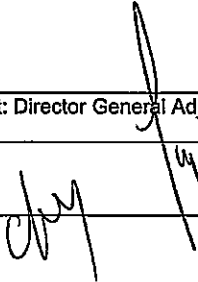
După art.1 se introduce un nou articol, art.1¹, cu următorul cuprins:

”Art.1¹ Drepturile salariale ale categoriilor de personal prevăzute la art.1, se stabilesc, în concret, prin act administrativ emis de conducătorului instituției, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.”

În conformitatea cu prevederile legale invocate propunem elaborarea unui proiect de hotărâre în sensul celor prezentate, care va fi supus analizei și adoptării Consiliului Județean Vâlcea.

PREȘEDINTE,
* CONSILIUL *
Constantin RADULESCU
1
Județul Vâlcea

DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LASTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct / Sef serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Felicia Dumitriu Nr. ex.: 1	Consilier juridic Inspector			13.12.2024


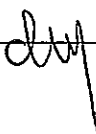
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Serviciul Juridic, Contencios, Coordonare Consilii Locale
Serviciul Resurse Umane, Gestiunea Funcțiilor Publice
Nr. 28200 din 13.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii
Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și
completările ulterioare

Având în vedere adresa de înaintare nr. 28199 din data de 13.12.2024 a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare înregistrată sub nr. 28198 din data de 13.12.2024, însoțit de referatul de aprobare al acestuia cu nr. 28197 din data de 13.12.2024, în baza art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se constată concordanța dintre acesta și următoarele prevederi legale, respectiv: ale art.11 alin.(1) – (4), art. 25 și art. 38 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.173 alin.(1) lit. f), precum și art. 191 alin.(2), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 din 17 iunie 2024 cu privire la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. I alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 226/2020, art. I alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 130/2021 și art. I din O.U.G. nr. 168/2022, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, în raport cu dispozițiile art. 38 din același act normativ.

Pe cale de consecință, se propune continuarea demersurilor de aprobare a unei hotărâri de consiliu județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL,
CONSILIUL
JUDEȚEAN
Bogdan-Paul LAȘTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct / Sef serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Felicia Dumitriu Nr. ex.: 1	Consilier juridic Inspector			13.12.2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI

Nr. 28199 din 13.12. 2024

PRESEDINTE,


Constantin RĂDULESCU

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

În conformitate cu prevederile art.182 alin.(4), coroborate cu cele ale art.136 alin.(3) lit.a), alin.(4), alin.(5) și alin.(10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de celelalte documente de prezentare și motivare;

Vă transmitem documentația mai sus menționată, cu precizarea ca în termen de o zi de la data comunicării acesteia să analizați și să întocmiți raportul de specialitate, cu obligația de a fi înregistrat la Registratura Generală, care îl va transmite, spre centralizare, Secretarului General al Județului Vâlcea, de îndată.

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,


Daniela CALIANU



ROMANIA

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA

ROMÂNIA, Râmnicu Vâlcea, Strada Regina Maria, nr.6; Tel/Fax: 0250/739521; Tel: +40. 0350/801804; E-mail

SPCIEP_valcea@yahoo.com.



Nr. 2996 din 12.12.2024



NR: 28026

DATA: 12/12/2024

COD: 29052

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA	
REGISTRATURĂ	
NR. 28026	
ANUL 2024 LUNA 12 ZIUA 12	

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

Vă înaintăm alăturat, nota de fundamentare numărul 2995 din 11.12.2024 și anexa acesteia, cu privire la propunerea de stabilire a salariilor de bază, pentru personalul din cadrul D.J.E.P. Vâlcea.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

IONELA BÎCĂ



Întocmit:
Dulăcioiu Elena-Emilia



Nr . 2995/ 11.12.2024

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind propunerea de modificare și completare a Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr.82 din 18 aprilie 2019, pentru salariații Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea

Potrivit Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr.82 din 18 aprilie 2019, s-au stabilit salariile de bază pentru salariații Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, responsabilitățile personalului și complexitatea activităților au crescut, întrucât implementăm alături de D.G.E.P. București, două mari proiecte naționale, respectiv informatizarea stării civile în tot județul – **proiectul nr.1- Sistemul Integrat Informatic pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă și activitățile premergătoare emiterii cărții electronice de identitate prevăzute în proiectul nr.2**, împreună cu cele 18 servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor. Prin modificările aduse Legii nr.119/1996 privind actele de stare civilă, direcțiile județene au primit competențe extinse, inclusiv pentru întocmirea actelor de stare civilă și eliberarea certificatelor de stare civilă, respectiv înregistrarea evenimentelor de stare civilă, la nivelul tuturor UAT-urilor din componența județului.

De asemenea, precizăm faptul că, începând cu data de 31.12.2024, la nivelul instituției și la nivelul celor 89 U.A.T-uri, **toate activitățile pe linie de stare civilă, se vor realiza exclusiv electronic, prin Sistemul Integrat Informatic pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă**, ceea ce presupune o creștere semnificativă a complexității activităților specifice și de asemenea a volumului de muncă, ținând cont de faptul că persoanele delegate ca ofițeri de stare civilă, din cadrul celor 89 de primării, **sunt persoane care nu dețin competențe în domeniul digitizării și necesită o permanentă îndrumare, consiliere, din partea personalului pe linie de stare civilă al direcției, precum și sprijin pe any-desk sau prin platforma**

colaborativă JABBER, special creată pentru a gestiona disfuncționalitățile apărute ca urmare a utilizării noii aplicații informatice.

Facem precizarea că până în prezent, pe parcursul anului 2024, raportat tot la implementarea acestui proiect extrem de complex **Sistemul Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă**, pe lângă activitățile curente ale direcției pe linie de stare civilă, ce au fost luate în calcul la stabilirea salariilor de bază actuale, a fost desfășurat un volum impresionant de activități, ce au constat în instruirea a peste 150 persoane (ofiteri de stare civilă și înlocuitori ai acestora), la sediul instituției noastre. Întrucât la nivelul primăriilor, ne confruntăm cu numeroase fluctuații referitoare la ofiterii de stare civilă, aceste activități de instruire sunt și vor fi, un proces continuu.

Timp de 3 luni, o echipă din cadrul D.J.E.P.- Serviciul Stare Civilă și Evidența Persoanelor, s-a deplasat la sediul celor 89 primării, aproape zilnic, timp de 10-11 h, pentru a realiza înrolarea ofiterilor de stare civilă care au fost instruiți în S.I.I.E.A.S.C și pentru a valida acte de stare civilă.

În prezent, aceeași echipă sus-menționată, se deplasează din nou în județ, pentru realizarea celor 89 controale metodologice pe linie de stare civilă și rediscutarea inițierii fluxurilor informatice cu privire la emiterea actelor de stare civilă și a certificatelor în format electronic, activitate extrem de solicitantă, sub toate aspectele.

Complexitatea desfășurării activităților sus-precizate, derivă pe de o parte din numeroasele modificări apărute în actele normative aplicabile, prorogări ale termenelor de implementare, foarte multe radiograme primite de D.G.E.P, ce cuprind îndrumări/ instrucțiuni /proceduri/metodologii noi dar și din modificări și disfuncționalități ale aplicațiilor informatice: S.N.I.E.P și S.I.I.E.A.S.C.

Al doilea mare proiect, aflat în derulare la nivelul direcției- **Emiterea cărților electronice de identitate și a cărților de identitate simple, generează activități suplimentare, care ca și în cazul celuilalt proiect sus-menționat, constau în instruirea la sediul instituției noastre și nu numai, a celor 56 lucrători pe linie de evidență a persoanelor din cadrul serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor, cu privire la utilizarea noii aplicații informatice.**

Activitățile propriu-zise de emitere a C.E.I-urilor, vor fi mult mai complexe și dificil de implementat, acestea realizându-se exclusiv în format electronic. Volumul acestora va crește foarte mult, întrucât raportându-ne la dispozițiile art.12¹, respectiv art.14, ale O.U.G. nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, urmează să se elibereze cărți electronice de

identitate și minorilor care au vârsta sub 14 ani, precum și oricăror persoane care nu au domiciliul sau reședința pe raza județului, dat fiind faptul că a dispărut competența teritorială în realizarea acestui gen de activități.

Potrivit prevederilor art.14, alin.(3), vor fi soluționate în cadrul D.J.E.P, sau la nivelul spclep-urilor de pe raza județului, în plus față de cererile soluționate în prezent, și cererile cetățenilor români cu domiciliul în România, depuse la Ambasade/ Misiuni Diplomatice ale României în străinătate.

De asemenea, vor fi soluționate suplimentar și cererile de eliberare acte de identitate, depuse de cetățenii români cu domiciliul stabilit în străinătate, (CRDS-iști) care nu au avut acest drept până în prezent, în sensul că pot avea stabilite două domiciliu, și astfel să obțină două cărți de identitate simultan.

Complexitatea activităților desfășurate în cadrul direcției, va apărea și în modul de realizare a controalelor de fond metodologic, la cele 107 structuri (89 U.A.T + 18 S.P.C.L.E.P), în sensul că acestea vor fi realizate exclusiv electronic.

Principalele atribuții ale D.J.E.P, sunt prevăzute la art.7, lit. a) - g) din O.G. nr.84/2001, iar din acestea derivă atribuțiile specifice, prevăzute de dispozițiile Legii nr.119/1996 cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile din H.G. nr.255/2024 privind metodologia de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, prevederile din O.U.G. nr.97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile H.G. nr.295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, precum și pentru stabilirea formei și conținutului actelor de identitate, ale dovezii de reședință și ale cărții.

Având în vedere faptul că, instituția noastră are un număr de numai 19 salariați prezenți, din totalul de 26, iar prin diversitatea atribuțiilor stabilite de către legiuitor, atribuții ce au legătură și cu activitatea de coordonare, îndrumare, *control a celor 18 S.P.C.L.E.P-uri, pe linie de evidența persoanelor și a tuturor primăriilor din județ pe linie de stare civilă (în total 167 persoane)*, ne aflăm în situația ca în procesul de împărțire a sarcinilor și de stabilire a responsabilităților specifice, să se suplimenteze atribuțiile din fișele de post ale salariaților, la nivelul anului 2024. Această delegare a sarcinilor, s-a realizat și către ceilalți funcționari publici/personal contractual, ce sunt încadrați în celelalte

compartimente ale instituției, dat fiind faptul că direcția are personalitate juridică.

Foarte mare parte a atribuțiilor specifice instituției noastre, provin din transferul total de competențe, fie de la nivelul instanțelor judecătorești, fie de la nivelul Ministerului Afacerilor Interne - Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor, fiind vizată degrevarea acestor organisme.

Fără a realiza o enumerare exhaustivă, dintre atribuțiile unice provenite din transferul de competență, enumerăm:

- analiza documentelor și a cererilor privind divorțul pe cale administrativă a cetățenilor, atribuție transferată din sarcina instanțelor judecătorești în competență administrativă;

- analiza cererilor de înscriere a modificărilor intervenite în statutul civil al persoanei sau cu privire la nume ori ca urmare a rectificării actelor de stare civilă, produse în străinătate, precum și cu privire la regimul matrimonial ales în fața autorităților/instituțiilor străine competente, competență transferată de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.

- actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor, cu informațiile cuprinse în mențiunile operative primite de la instanțele judecătorești, privind controlul judiciar, arestul la domiciliu, interzicerile privind libera circulație etc, competență transferată de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.

Întrucât nu se mai face aceeași diferență de volum și complexitate a activității desfășurate de către personalul cu aceeași funcție, se impune armonizarea nivelului coeficienților actuali, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală, cât și pe orizontală, raportate în special la gradul de complexitate și volumul activităților.

Începând cu 01.11.2022, potrivit Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumului brut al indemnizației lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa IX, litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în lege cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei.

Pentru anul 2024, începând cu 01.01.2024 potrivit art. I, alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean / viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu reprezentantul salariaților instituției, conform procesului verbal nr.2994/11.12.2024, așa cum este prevăzut la art.11 alin.(1) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la propunerea de majorare salarială cu 5% și actualizarea coeficienților pentru toate categoriile de funcții.

În sensul celor prezentate, propunem stabilirea coeficienților de ierarhizare, respectiv a salariilor de bază a personalului Direcției Județene de Evidență a Persoanelor, potrivit anexei, conform prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, urmând ca stabilirea salariilor de bază lunare, să se realizeze de către ordonatorul de credite.

Față de cele prezentate, avem rugămintea să fiți de acord cu propunerea privind actualizarea coeficienților din Anexa nr. 2, la H.C.J. nr. 82/18.04.2019, după cum urmează:

Stabilirea coeficienților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor
Vâlcea:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1.	Director executiv	II	S	7.45
2.	Șef serviciu	II	S	7.20
FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	4,25
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	3,90
5.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	3,30
6.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	2.80
PERSONAL CONTRACTUAL				
7.	Inspector de specialitate	IA	S	4,20
8.	Șofer		M,G	2.80
9.	Muncitor calificat	III	M,G	2.80
10.	Îngrijitor		M,G	2.80

Notă:

- Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%.
- Salariații din cadrul DJEP Vâlcea, pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii. De asemenea, pe perioada în care salariații instituției beneficiază de sporul de condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul la un număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar stabilit în baza art.18 alin.1, respectiv art.21 alin.1 din H.G. nr.250/1992 republicată cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
- Personalul care deține titlul științific beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
- În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară, garantat în plată.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

IONELA BÎBICA



Întocmit,
Dulăcioiu Elena-Emilia



ROMANIA
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA



ROMÂNIA, Râmnicu Vâlcea, Strada Regina Maria, nr.6; Tel/Fax: 0250/739521; Tel: +40. 0350/601804;
E-mail office@djepvalcea.ro

NR. 2994/11.12.2024

PROCES –VERBAL

Încheiat astăzi 11 decembrie 2024, orele 11.00.

Cu ocazia acestei ședințe au fost discutate aspecte ce țin de propunerea pentru ajustarea coeficienților pentru toți salariații din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

Acestea au fost discutate cu reprezentantul salariaților instituției, respectiv cu doamna Pîrcălăboiu Maria Camelia .

În urma discuției cu reprezentantul salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, acesta și a exprimat acordul cu privire la majorarea salariului de bază și ajustarea coeficienților pentru fiecare salariat, urmând să fie întocmită Nota de Fundamentare și Anexa nr.2 la HCJ, care se vor înainta Consiliului Județean Vâlcea.

Bică Ionela

SandaMihai-Valentin

**Reprezentant salariați,
Pîrcălăboiu Maria Camelia**

Constantinescu Emilia-Ioana

Dulăcioiu Elena-Emilia

Drăgălău Bianca

Istătescu Moghină -Lavinia Elena

Bărbuț Elena-Liana

Vasiloiu Maria Daniela

Tomescu Valentin

Marinescu Irina

Dobrescu Nicoleta-Aurelia

Constantinescu Corina-Elena

Ciurduc Chioralia -Maria

Florea Lucia-Camelia

Oprea Mihai

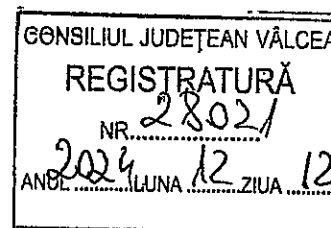
Brutaru Nicolae-Alexandu

Ungvart Maria

Telițoiu Costin



Nr. 119762 / 11.12.2024



Către,
Consiliul Județean Vâlcea

Prin prezenta vă transmitem Nota de fundamentare nr. 119790 din 11.12.2024, privind propunerea de modificare a Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Vâlcea.

Cu deosebită considerație!



NR: 28021
DATA: 12/12/2024
COD: 29D3E

Director General,

Marius MĂRGĂRITA



Nume, prenume: Nițulescu M.	Serviciul resurse umane și relații cu publicul	Semnătura 	Data 11.12.2024
--------------------------------	---------------------------------------------------	---------------	--------------------



Nr. 119790/11.12.2024

**Către ,
Consiliul Județean Vâlcea**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind propunerea de modificare a Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Vâlcea salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean.

Potrivit Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 216 din 21.06.2024, începând cu data de 1 august 2024 au fost stabilite noile funcții de conducere de director general, respectiv director general adjunct.

Menționăm că pentru personalul contractual din cadrul centrelor/serviciilor sociale subordonate, pentru asistenții maternali și pentru asistenții personali profesioniști, salariile de bază au fost majorate în mai multe etape, astfel:

- La data de 01.01.2023, o majorare de 10 % a salariilor de bază, conform O.U.G. 168 / 2022;
- La data de 01.06.2023, pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexele nr. II și VIII din Legea nr. 153 /2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază au fost stabilite la nivelul maxim al salariilor de bază din grilă, conform OUG 45 / 2023 și O.U.G. 54 / 2023;
- La data de 01.10.2023 salariul minim brut pe țară, garantat în plată s-a stabilit la suma de 3.300 lei, majorare de care au beneficiat categoriile de personal care conform grilei de salarizare din Legea nr. 153 / 2017 se aflau sub acest nivel de salarizare;
- La data de 01.01.2024, o majorare de 5% a salariilor de bază, pentru personalul administrativ și personalul de specialitate din cadrul centrelor/serviciilor sociale subordonate, conform O.U.G. nr. 115 / 2023;
- La data de 01.03.2024, o majorare de 10% aplicată personalului administrativ, prin O.U.G. nr. 19 / 2024 din cadrul centrelor/serviciilor sociale subordonate.
- La data de 01.03.2024 s-a stabilit o majorare a salariilor de bază pentru personalul de specialitate din cadrul centrelor/serviciilor sociale, subordonate, conform O.U.G.nr. 19/2024;

- La data de 01.06.2024, s-a acordat o majorare de 15% pentru personalul administrativ din cadrul centrelor/serviciilor sociale, subordonate, conform O.U.G. nr. 19 / 2024 și O.U.G. nr. 53/2024;
- La data de 01.06.2024 s-a acordat o majorarea a salariilor de bază pentru personalul de specialitate din cadrul centrelor/serviciilor sociale subordonate, conform O.U.G. nr. 19/2024;
- La data de 01.09.2024 personalul administrativ din cadrul centrelor/serviciilor sociale subordonate, beneficiază de o majorare de 5% a salariului de bază, conform O.U.G.nr. 53/2024;
- Majorarea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în perioada de mai sus, aceasta evoluând de la 2550 lei, în anul 2022, până la nivelul de 3.700 la data de 01.07.2024, stabilit în baza H.G. nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezultând o creștere a acestuia cu un quantum de 42,5%.

În urma unei analize comparative a salariilor de bază ale personalului din cadrul serviciilor sociale subordonate în luna octombrie 2024 raportat la salariile lunii decembrie 2022, se observă o majorare a acestora, după cum urmează:

- Pentru categoria profesională –asistent social, o majorare de 27 %;
- Pentru categoria profesională –infirmieră, o majorare de 36 %;
- Pentru categoria profesională –bucătar, o majorare de 24 %;
- Pentru categoria profesională –inspector de specialitate, o majorare de 50 %;
- Pentru categoria profesională –psiholog, o majorare de 27,5 %;
- Pentru categoria profesională –asistent maternal, o majorare de 47 %;
- Pentru categoria profesională –lucrător social, o majorare de 27,6 %;
- Pentru categoria profesională –sofer, o majorare de 57,5 %, etc.

De menționat este faptul că începând cu data de 01.03.2024, personalul de specialitate din cadrul serviciilor sociale subordonate (fostele Centre de Îngrijire și Asistență) au beneficiat de o majorare a sporului pentru condiții deosebite de periculoase de la 15% la 50%, acordat potrivit Anexei nr. 9 din H.G. 153 / 2018, modificată și completată prin H.G. nr. 589/2018.

În urma efectuării unei analize comparative se poate observa discrepanța dintre volumul de activitate al salariaților din Aparatul propriu care coordonează și îndrumă toate centrele și serviciile sociale ale instituției și volumul de activitate al salariaților din centrele subordonate.

Formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv un coeficient și un termen variabil, care trebuia modificat anual în funcție de procentul de creștere/diminuare al salariului minim brut garantat în plată din anul în care se stabilește. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform punctului 5 din Anexa la hotărârea mai sus menționată.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, chiar dacă la nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost țintite și atent direcționate către domeniul investițiilor în vederea asigurării unor standarde de calitate ridicate la nivelul centrelor / serviciilor subordonate.

Propunerea de actualizare a coeficienților are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La nivelul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, în perioada 2019 – 2024, se constată, creșterea volumului de activitate, precum și atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate, datorită:

- Modificării reglementărilor legale ce au dus la reorganizarea activității la nivelul instituției;
- Implementării la nivel național a unor programe informatice de evidență și monitorizare a beneficiarilor din domeniul asistenței sociale;
- Demersurilor suplimentare realizate în sensul identificării soluțiilor necesare reintegrării sociale a beneficiarilor instituționalizați, în vederea restructurării numărului de locuri din centrele rezidențiale;
- Activității privind elaborarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene referitoare la înființarea și organizarea activității unor noi servicii sociale;
- Înființării unor structuri interne cu responsabilități specifice în domeniul asistenței sociale și organizarea activității cu personalul existent disponibil;
- Definirii unor noi atribuții pentru personalul aparatului propriu în relația cu serviciile publice locale și cu beneficiarii de servicii sociale;
- Implicării în activitățile de gestionare a situației persoanelor refugiate din Ucraina în ceea ce privește accesarea serviciilor medicale, serviciilor de educație, obținerea unor drepturi materiale și financiare specifice persoanelor cu dizabilități, sprijin pentru accesarea pe piața muncii.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului luând în considerare complexitatea activității funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu și ținând cont de faptul că aceștia îndrumă și coordonează întreaga activitate a serviciilor sociale subordonate ne aflăm în situația ca în procesul de împărțire al sarcinilor și de stabilire a altor responsabilități specifice să se suplimenteze atribuțiile existente în fișele actuale

de post, iar pentru respectarea principiului proporționalității raportat la complexitatea atribuțiile personalului, se impune armonizarea coeficienților, cu integrarea pe deplin a sistemului de ierarhizare și asigurarea respectării tuturor principiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru toate categoriile de personal.

Propunerea actualizării coeficienților personalului din cadrul Aparatului propriu este determinată de fondul actualului context socio-economic (majorări generale de prețuri și tarife, rată a inflației în continuă creștere).

Față de toate aspectele menționate se impune armonizarea nivelului coeficienților funcțiilor publice de execuție și de personal contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din 2019, la nivelul condițiilor de desfășurare a activității, precum și la atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate în anul 2024, astfel încât, să se înlăture discrepanța apărută la acest moment în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare.

Facem precizarea că în cursul anului 2024 a fost asigurat în integralitatea lui fondul de salarii al instituției și se poate observa o dinamică negativă a personalului.

Față de cele prezentate, propunem actualizarea coeficienților din Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, astfel:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeficient de ierarhizare propus
<i>Funcții publice de conducere</i>				
1	Director general	S	II	7,70
2	Director general adj.	S	II	7,30
3	Șef serviciu	S	II	6,10
<i>Funcții publice de execuție</i>				
4	Auditor	S	Superior	4,50
5	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Superior	4,20
6	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Principal	3,50
7	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Asistent	3,00
8	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Debutant	2,50
9	Referent de specialitate	SSD	Superior	3,50
10	Referent	M	Superior	2,90
<i>Funcții contractuale de conducere</i>				
11	Șef serviciu	S	II	6,10

<i>Functii contractuale de execuție</i>				
12	Inspector de specialitate	S	IA	3,70
13	Inspector de specialitate	S	I	3,50
14	Inspector de specialitate	S	II	3,40
15	Inspector de specialitate	S	Debutant	2,40
16	Consilier juridic	S	IA	3,70
17	Consilier juridic	S	I	3,50
18	Consilier juridic	S	II	3,40
19	Consilier juridic	S	Debutant	2,40
20	Referent	M	IA	2,80
21	Referent	M	I	2,60

Față de anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, care cuprinde funcțiile publice și funcțiile contractuale pentru care se stabilesc salariile aparatului propriu al instituției a fost introdusă funcția contractuală de Consilier juridic.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelului Consiliului Județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, respectând nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice și cu respectarea principiului ierarhizării sistemului de salarizare atât pe verticală cât și pe orizontală.

Față de cele prezentate, vă rugăm să aprobați modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, începând cu luna decembrie 2024, conform propunerii din anexa la prezenta adresă.

La propunerea de modificare și completare a Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare s-a avut în vedere și Procesul Verbal încheiat cu Sindicatul Drepturile Copilului nr. 119789 din 11.12.2024 prin care se solicită actualizarea salarizării.

În acest context, notele de subsol din anexa la prezenta vor avea următorul conținut, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, respectându-se prevederile legale în vigoare;

2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul Aparatului propriu, pot beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017, corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii. De asemenea, pe perioada în care salariații Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului beneficiază de sporul de condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase, pot beneficia de un număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, acordate

În baza art. 18 alin.1), respectiv art. 21 alin.1) din H.G. nr. 250 / 1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

4. În cazul modificării salariului minim brut pe țară, garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător;

5. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețurilor de consum ca limită maximă;

Atașat vă transmitem grila de salarizare propusă, pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea și acordul Sindicatului Drepturile Copilului, sindicat reprezentativ la nivel de unitate, cu privire la actualizarea coeficienților de ierarhizare.

Cu deosebita considerație!

Director General,
Vasile-Marius MĂRGARITĂ



Director General Adjunct Economic,
Marian Pitigoi

Nume, prenume:	Șef Serviciu resurse umane și relații cu publicul	Semnătura	Data
Nițulescu Mariana			11.12.2024



CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Str. Tudor Vladimirescu nr. 28, Rm. Vâlcea, cod 240191
Tel: 0250/734758; Fax: 0250/734270; E-mail:
dgaspcvl@yahoo.com
Operator prelucrare date cu caracter personal nr. 14973



Nr.119789 din 11.12.2024

Proces Verbal

Încheiat azi 11.12.2024 cu ocazia întâlnirii dintre conducerea instituției și reprezentantul Sindicatului "Drepturile Copilului"- Vâlcea .

La sedință participă din partea conducerii D.G.A.S.P.C. Vâlcea:

doamna Jana Diaconu- Director General Adjunct, domnul Pițigoi Marian- Director General Adjunct Economic

și



domnul Meianu Nicolae – președintele Sindicatului "Drepturile Copilului"

Conducerea instituției a prezentat propunerile de modificare a coeficienților de ierarhizare din Grila de salarizare pentru funcții publice de conducere și de execuție și funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Aparatului Propriu al D.G.A.S.P.C Vâlcea.


Necesitatea modificării coeficienții de ierarhizare din grilă este determinată de actualizarea coeficienților personalului din cadrul Aparatului propriu ținându-se cont de fondul actualului context socio-economic (majorări generale de prețuri și tarife, rată a inflației în continuă creștere).

Nu au fost obiecții din partea liderului de sindicat, drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal, azi data de mai sus.

, Director General Adjunct
Jana Diaconu



Director General Adjunct Economic
Pițigoi Marian



Sindicatul "Drepturile Copilului" - Vâlcea

Meianu Nicolae

