



Nr.6023 / 31.03 2022

### RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.30/2022.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, care este în cuantum de 16640 lei, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Vâlcea au fost stabilite prin Dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile art.38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 18720 lei, indemnizație majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Vâlcea a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un cuantum de 4680 lei;

- Vicepreședinții Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 16640 lei, indemnizație majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Vâlcea a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un cuantum de 4160 lei;

- Administratorul public al Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de un salariu în cuantum de 20700 lei, care s-a stabilit în condițiile legii, între limita minimă reprezentând salariul de bază al secretarului general al județului și limita maximă - indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

II. La nivelul Consiliului Județean Vâlcea se acordă următoarele drepturi salariale:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază

minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, potrivit prevederilor art.14, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art 16 alin.(1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Vâlcea nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

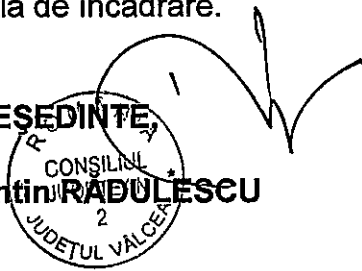
4. În conformitate cu prevederile art.18 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și este în cuantum de 347 lei. În anul 2022 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, în conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

În conformitate cu prevederile art.18 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

5. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

PREȘEDINTE  
Constantin RADULESCU



SECRETAR GENERAL  
AL JUDEȚULUI,  
Daniela GALIANU

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan Paul Lăstun

Șef Birou Resurse Umane,  
Gestiunea Funcțiilor Publice,

Pavelescu Gabriela

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Gabriela Pavelescu	Data
Elaborat: Popescu Ioana Nr. 1 ex.	Consilier			28.03.2022

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE  
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN VÂLCEA**

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coef.	Salariul de bază conf. HCJ 30/2022
<b>FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>					
1	Secretar al județului	II	S	7,272	16.639
2	Arhitect șef	II	S	6,759	15.465
3	Director general	II	S	6,665	15.249
4	Director general adj.	II	S	6,259	14.321
5	Șef serviciu	II	S	5,258	12.031
6	Șef birou	II	S	5,050	11.554

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coef. la grad.0 conf. HCJ. 30/ 2022	Salariul de bază conf. HCJ 30/2022					
					gradația					
					0	1	2	3	4	5
7	Auditor	superior	S	3,897	8917	9586	10065	10568	10832	11103
8	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	3,234	7400	7955	8353	8771	8990	9215
9	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2,700	6178	6641	6973	7322	7505	7693
10	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	2.200	5034	5412	5683	5967	6116	6269
11	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.780	4072	4377	4596	4826	4947	5071
12	Referent	superior	M	1,772	4055	4359	4577	4806	4926	5049

PERSONAL CONTRACTUAL										
13	Inspector de spec.Consilier	IA	S	3,234	7400	7955	8353	8771	8990	9215
14	Inspector de spec.,Consilier (coord.centru)	I	S	2,400	5491	5903	6198	6508	6671	6838
15	Inspector de spec.consilier (agent turistic/ ghid turistic)	II	S	2,100	4805	5165	5423	5694	5836	5982
16	Inspector de spec., consilier	debutant	S	1,780	4072	4377	4596	4826	4947	5071
17	Referent	I A	M	1,770	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	Arhivar									
18	Șofer	I	M,G	1,720	3936	4231	4443	4665	4782	4902
19	Muncitor calificat -- instalator,zugrav, tâmpliar,electrician, telef.		M,G	1.670	3821	4108	4313	4529	4642	4758
20	Îngrijitor		M,G	1,600	3661	3936	4133	4340	4449	4560

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin. (4), art.23 și art. 25 alin(1) din din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.
- 5<sup>1</sup>. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă.
- 5<sup>2</sup>. Prevederile punctului 5 sau punctului 5<sup>1</sup>, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Dispoziție, de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.