

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de ___ aprilie 2022, la care participă un număr de consilieri județeni din numărul total de 31 consilieri în funcție și Președintele Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere Propunerea Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată sub nr. 7491 din 20 aprilie 2022;

Luând în considerare Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrat sub nr. 7492 din 20 aprilie 2022;

Ținând cont de adresele Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea nr.1021 din 14 aprilie 2022, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.7027 din 14 aprilie 2022, prin care a fost înaintată nota de fundamentare nr.1019 din 14 aprilie 2022 și nr.R/1021 din 18 aprilie 2022, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.7027/revenire din 19 aprilie 2022, prin care a fost înaintată, modificată, nota de fundamentare nr.R/1019 din 18 aprilie 2022;

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10, art.11 alin.(1) - alin.(4), art.25 și art.38 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.120 din 30 iulie 2018 și nr.124 din 29 iunie 2020, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.I După Punctul 3 stipulat în Nota din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, se introduc patru noi puncte, respectiv 4., 5., 5.` și 5`` , cu următorul cuprins:

"4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. "

"5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare."

"5. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția anuală a indicelui prețului de consum ca limită maximă."

"5. Prevederile punctului 5, respectiv 5` vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre, de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrare în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

Art.II Se aprobă modificarea coeficienților aferenți unor categorii de funcții publice de execuție și personal contractual prevăzuți în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, după cum urmează:

1. " la poziția 1: din coeficient 2.85 în coeficient 3.00";
2. " la poziția 2: din coeficient 2.15 în coeficient 2.50".
3. " la poziția 3: din coeficient 1.60 în coeficient 2.00".
4. " la poziția 4: din coeficient 1.45 în coeficient 1.60".
5. " la poziția 6: din coeficient 2.55 în coeficient 2.85".
6. " la poziția 7: din coeficient 1.50 în coeficient 1.70".
7. " la poziția 8: din coeficient 1.50 în coeficient 1.70".
8. " la poziția 9: din coeficient 1.45 în coeficient 1.60".
9. " la poziția 10 din coeficient 1.43 în coeficient 1.55".
10. " la poziția 11 din coeficient 1.43 în coeficient 1.55."

Art.III Se aprobă stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, începând cu data de 01 aprilie 2022, potrivit punctului 5` stipulat în Nota din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82

din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, prin aplicarea unui procent de 5% la valoarea punctului de referință – salariul minim garantat în plată în anul 2019, respectiv 2080 lei x coeficientul aferent fiecărei funcții, potrivit Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.IV Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019, se modifică și se completează în mod corespunzător.

Art.V Secretarul General al Județului Vâlcea, prin Serviciul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre Direcției Generale Economice și Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 alin.(3) lit.a) coroborate cu cele ale art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri.

PREȘEDINTE,



Constantin RĂDULESCU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**

Daniela CALIANU

**AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,**

Bogdan Paul LASTUN

**Râmnicu Vâlcea,
Nr. ____ din ____ aprilie 2022**

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct	Data
Elaborat: Laura Ștefania Florica 1 ex.	Consilier juridic			19 aprilie 2022

SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA,

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază					
0.	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
1.	Director executiv	II	S	6.25	13.650					
2.	Șef serviciu	II	S	5.00	10920					
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	3.00	6552	7043	7395	7765	7959	8158
2.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2.50	5460	5870	6164	6472	6634	6800
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	2.00	4368	4696	4931	5178	5307	5440
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.60	3494	3756	3944	4141	4245	4351
5.	Referent	superior	M	1.50	3276	3522	3698	3883	3980	4080
PERSONAL CONTRACTUAL										
6.	Inspector de specialitate Referent de specialitate	IA	S	2.85	6224	6691	7026	7377	7561	7750
7.	Referent de specialitate,	I A	M	1.70	3713	3991	4191	4401	4511	4624
8.	Analist programator (ajutor)	I A	M	1.70	3713	3991	4191	4401	4511	4624
9.	Șofer		M,G	1.60	3494	3756	3944	4141	4245	4351
10.	Muncitor calificat	III	M,G	1.55	3385	3639	3821	4012	4112	4215
11.	Îngrijitor		M,G	1.55	3385	3639	3821	4012	4112	4215

Notă:

1. Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%

2. Pentru condiții vătămătoare funcționarii publici și personalul contractual din cadrul DJEP Vâlcea, vor beneficia de sporul de 10% la salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

5'. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețului de consum ca limită maximă.

5''. Prevederile punctului 5 sau 5', vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

P R E Ș E D I N T E,

Constantin RĂDULESCU

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

Nr. 7491 din 20/04.2022

PROPUNERE



**de inițiere a unui proiect de hotărâre privind
modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului
Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019**

În baza dispozițiilor art.182 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019.

Această propunere este justificată prin solicitarea conducerii Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea potrivit adreselor nr.1021/14.04.2022 și nr. R/18.04.2022 transmise Consiliului Județean Vâlcea și înregistrate la instituția noastră sub nr.7027/14.04.2022 și nr. 7027/revenire din 19.04.2022.


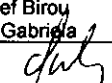
În acest sens, este necesară adoptarea unei hotărâri de către Consiliul Județean Vâlcea prin care să se aprobe modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



DIRECTOR GENERAL,

Bogdan-Paul LĂSTUN


Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Pavelescu Gabriela	Data
Elaborat: Dumitriu Felicia Nr. ex.: 1	inspector			19.04.2022

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

Nr. 7492 din 20 104.2022

REFERAT DE APROBARE

În vederea elaborării și adoptării proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.182 alin.(4) coroborat cu prevederile art.136 alin.(2) și alin.(8) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.6 alin.(3) și art.30 alin.(1) lit.c) și alin.(2) din Legea nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază au fost stabilite de către autoritatea executivă și deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare disponibile, atât pentru funcțiile de conducere, cât și pentru cele de execuție.

În aplicarea prevederilor art.11 coroborate cu cele ale art.38 alin.(2) lit.c) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019 au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 aprilie 2019, respectiv pentru Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere și pentru personalul de execuție s-au determinat prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut garantat în plată - fiind stabilit ca punct de referință salariul minim garantat în plată pentru anul 2019 - în conformitate cu prevederile art.10 alin.(4), precum și cele ale art.19 alin.(2) din Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin urmare, formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv un coeficient și un termen ce se modifică anual, reprezentat de procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință.

Din anul 2019 până în prezent salariul minim garantat în plată a crescut cu 22,6%, de la 2080 lei la 2550 lei.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, chiar dacă în ceea ce privește nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată din anii 2019-2021, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil.

Pe de altă parte, creșterea nu ar fi putut fi aplicată tuturor categoriilor de personal în considerarea prevederilor art.6 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora salariile de bază se stabilesc, cu respectarea principiilor legalității, nediscriminării, egalității, sustenabilității financiare, stimulării personalului, ierarhizării, precum și al transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile din bugetul de venituri și cheltuieli al instituției, în vederea realizării obiectivelor, proiectelor și programelor stabilite, dar și raportat la prevederile art.11 alin.(4) din același act normativ, potrivit cărora nivelul veniturilor salariale stabilite în condițiile prevăzute la alin.(1) și alin.(3), nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Și pentru anul 2022, aplicarea salariului de bază minim garantat în plată prevăzut în Hotărârea de Guvern nr.1071/2021 pentru calculul salariilor categoriilor de personal menționate mai sus ar avea un impact mare în bugetul instituției și pentru o aplicare unitară și nediscriminatorie potrivit principiilor și condițiilor prevăzute de Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri

publice, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul întregului personal al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, nu s-ar putea realiza decât prin scăderea coeficienților stabiliți deja prin act administrativ pentru unele categorii de personal, ceea ce putea crea contextul apariției unor situații litigioase.

Față de aspectele de fapt și de drept menționate, se impune modificarea termenului variabil din formula de calcul pentru stabilirea salariilor de bază prevăzut în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 și anume procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, cu un alt termen variabil care să poată să fie aplicat tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu, dar și cu respectarea condițiilor legale în vigoare.

Astfel, aducem în discuție Indicele prețurilor de consum (IPC) care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației.

Factorii de ordin economic, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum (IPC), creșterea câștigului mediu, cerințele dezvoltării economice, constituie o premisă pentru reanalizarea sistemului salarial și la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

Analizând indicele prețurilor de consum (IPC), din aprilie 2019 până în martie 2022, pentru această perioadă rezultă un IPC de 116,25% și, implicit, o rată a inflației cumulată de 16,25%, conform datelor prezentate de Institutul Național de Statistică.

Comparând rata de inflație cumulată din anul 2019 până la luna martie 2022, respectiv 16,25%, cu procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, respectiv cu 22,6% se observă, că în cazul în care s-ar aproba un astfel de calcul ar rezulta o diminuare a termenului variabil din formula de calcul a salariului de bază cu aproximativ 6,5%, valoare care împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare s-ar încadra în fondurile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea celorlalte condiții legale aplicabile.

Ca urmare a modificării și completării Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 în forma prezentată anterior, pentru ca modificările menționate să se încadreze în cheltuielile

de personal prevăzute în Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022, termenul variabil din formula de calcul a salariului de bază la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea pentru anul 2022 nu va putea fi stabilit de către autoritatea deliberativă la nivelul procentului de 16,25%, ci doar de 5%.

În altă ordine de idei, în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 se propune o armonizare a nivelului coeficienților între gradele din cadrul aceleiași categorii de funcții publice de execuție și de personal contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, și cu raportare la gradul de complexitate și al volumului de activitate.

Având în vedere diversitatea atribuțiilor stabilite de legiuitor, atribuții ce au legătură și cu activitatea de coordonare, îndrumare, control a celor 18 SPCLEP-uri pe evidența persoanelor și a tuturor primăriilor din județ pe linie de stare civilă, conducerea Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea precizează că se află în procesul de împărțire a sarcinilor și stabilirea altor responsabilități specifice care să suplimenteze atribuțiile existente în fișele de post ale personalului din subordine.

În sensul celor prezentate, se modifică Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 la nivelul coeficienților categoriilor de personal care dețin funcții publice de execuție și funcții contractuale, astfel:

- Poziția 1 de la coeficient 2,85 la coeficient 3,00;
- Poziția 2 de la coeficient 2,15 la coeficient 2,50;
- Poziția 3 de la coeficient 1,60 la coeficient 2,00;
- Poziția 4 de la coeficient 1,45 la coeficient 1,60;
- Poziția 6 de la coeficient 2,55 la coeficient 2,85;
- Poziția 7 de la coeficient 1,50 la coeficient 1,70;
- Poziția 8 de la coeficient 1,50 la coeficient 1,70;
- Poziția 9 de la coeficient 1,45 la coeficient 1,60;
- Poziția 10 de la coeficient 1,43 la coeficient 1,55;
- Poziția 11 de la coeficient 1,43 la coeficient 1,55.

De asemenea, se propune introducerea în cadrul Notei de subsol la Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 a următoarelor puncte:

Punctul 4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Punctul 5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Punctul 5`. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețului de consum ca limită maximă.

Punctul 5``. Prevederile punctului 5 sau 5`, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre, de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

Astfel, propunem autorității deliberative stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, începând cu data de 01 aprilie 2022, potrivit punctului 5` stipulat în Nota din Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum va fi modificată după aprobarea prezentului material, prin aplicarea unui procent de 5% la valoarea punctului de referință – salariul minim garantat în plată în anul 2019, respectiv 2080 lei × coeficientul aferent fiecărei funcții, potrivit anexei la prezentul referat, ce va deveni anexă la hotărâre.

Drepturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea vor fi modificate în mod corespunzător, prin act administrativ, emis de către ordonatorul terțiar de credite.

La modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 s-a avut în vedere Nota de fundamentare nr. 1019 din 14.04.2022; Nota de fundamentare R/1019 din 18.04.2022 și Acordul reprezentanților salariaților nr. R/1021 din 18.04.2022, prin care se solicită ajustarea coeficienților pentru anumite

categorii de funcții, pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

Baza legală principală în vederea elaborării proiectului de hotărâre ce va fi supus aprobării o constituie art. 173 alin. 1 lit f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând ca stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) să se realizeze de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederea legală menționată se coroborează cu prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din același act normativ potrivit căror, "gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite". Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile/lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conducătorul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea va răspunde de stabilirea corectă a salariilor pentru fiecare persoană în parte, pe baza reglementărilor legale și a celor cuprinse în Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

În sensul celor arătate, se constată necesitatea elaborării unui proiect de hotărâre care să fie supus dezbaterii în vederea aprobării.

PREȘEDINTE,



Constantin RĂDULESCU

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan - Paul LASTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Pavelescu Gabriela	Data
Elaborat: Dumitriu Felicia Nr. ex.: 1	inspector			19.04.2022

SALARII DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA,

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază					
0.	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
1.	Director executiv	II	S	6.25	13.650					
2.	Șef serviciu	II	S	5.00	10920					
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	3.00	6552	7043	7395	7765	7959	8158
2.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2.50	5460	5870	6164	6472	6634	6800
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	2.00	4368	4696	4931	5178	5307	5440
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.60	3494	3756	3944	4141	4245	4351
5.	Referent	superior	M	1.50	3276	3522	3698	3883	3980	4080
PERSONAL CONTRACTUAL										
6.	Inspector de specialitate Referent de specialitate	IA	S	2.85	6224	6691	7026	7377	7561	7750
7.	Referent de specialitate,	I A	M	1.70	3713	3991	4191	4401	4511	4624
8.	Analist programator (ajutor)	I A	M	1.70	3713	3991	4191	4401	4511	4624
9.	Șofer		M,G	1.60	3494	3756	3944	4141	4245	4351
10.	Muncitor calificat	III	M,G	1.55	3385	3639	3821	4012	4112	4215
11.	Îngrijitor		M,G	1.55	3385	3639	3821	4012	4112	4215

Notă:

1. Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%

2. Pentru condiții vătămătoare funcționarii publici și personalul contractual din cadrul DJEP Vâlcea, vor beneficia de sporul de 10% la salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

5'. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețului de consum ca limită maximă.

5''. Prevederile punctului 5 sau 5', vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan - Paul LĂSTUN

Întocmit Dumitriu Felicia 

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr. 7495 din 20/104.2022

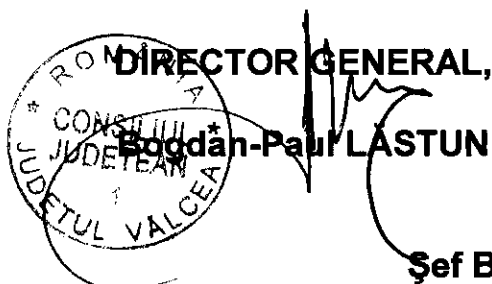
RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019

Potrivit adresei nr. 7494 din data de 20/104.2022 a fost înaintat proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019, înregistrat sub nr. 7493 din data de 20/104.2022, însoțit de referatul de aprobare al acestuia cu nr. 7492 din data de 20/104.2022.

Raportul de specialitate este întocmit potrivit următoarelor prevederi legale: art.182 alin.(4) coroborat cu art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; art.11 alin.(1) – (4), art. 25 și art. 38 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art.173 alin.(1) lit. f), precum și art. 191 alin.(2), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.


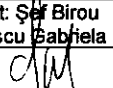
Având în vedere cele expuse se propune adoptarea unei hotărâri de consiliu județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82 din 18 aprilie 2019.

DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LASTUN



Șef Birou Resurse Umane,
Gestiunea Funcțiilor Publice

Pavelescu Gabriela

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Pavelescu Gabriela	Data
Elaborat: Dumitriu Felicia Nr. ex.: 1	inspector			19.04.2022

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
Nr. 7494 din 20.04. 2022

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

În conformitate cu prevederile art.182 alin.(4), coroborate cu cele ale art.136 alin.(3) lit.a), alin.(4), alin.(5) și alin.(10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, înregistrat sub nr. 7493 din 20.04. 2022, însoțit de celelalte documente de prezentare și motivare;

Vă transmitem documentația mai sus menționată, cu precizarea ca în termen de o zi de la data comunicării acesteia să analizați și să întocmiți raportul de specialitate, cu obligația de a fi înregistrat la Registratura Generală, care îl va transmite, spre centralizare, Secretarului General al Județului Vâlcea, de îndată.

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,


Daniela CALIANU



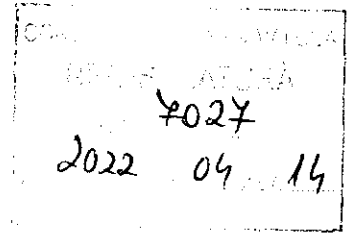
ROMANIA
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA

ROMÂNIA, Râmnicu Vâlcea, Strada Regina Maria, nr 6; Tel Fax: 0250/739521; Tel: +40. 0350/801804; E-mail

SPCJEP_valcea@yahoo.com



Nr. 1021 din 14.04.2022



Către,

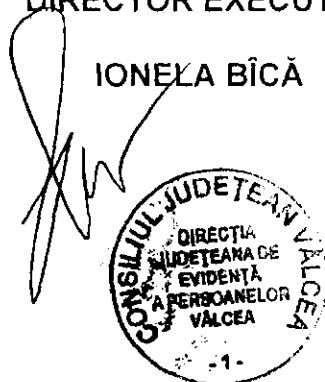
Consiliul Județean Vâlcea

Alăturat vă înaintăm, *Nota de fundamentare privind propunerea de modificare și completare a Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea*

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

IONEȚA BÎCĂ



**CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR VÂLCEA**

Nr .1019 din 14.04.2022

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind propunerea de modificare și completare a Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea

Potrivit Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, s-au stabilit salariile de bază pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01 aprilie 2019.

Având în vedere faptul că, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, responsabilitățile personalului și complexitatea activităților a crescut, întrucât implementăm alături de D.E.P.A.B.D. București, două mari proiecte naționale, respectiv informatizarea stării civile în tot județul - proiectul S.I.I.E.A.S.C. și activitățile premergătoare emiterii cărții electronice de identitate prevăzute în proiectul nr.2, împreună cu cele 18 S.P.C.L.E.P.-uri și luând în considerare faptul că, salariul minim brut garantat în plată a crescut din anul 2019, de la 2.080 lei la 2.550 lei, în anul 2022, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, salariile de bază ale personalului, nu s-au modificat din anul 2019.

În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor și principiilor privind salarizarea din Legea nr.153/2017, și cele cu privire la creșterea salariului minim brut pe țară, se

impune a se lua în calcul o altă modalitate de creștere a salariilor de bază și aceasta se referă la indicele prețurilor de consum (IPC), care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației.

Analizând indicele prețurilor de consum din aprilie 2019, până în decembrie 2021, pentru această perioadă a rezultat un IPC de 111,79% și implicit, o rată a inflației cumulată de 11,79%, conform datelor prezentate de Institutul Național de Statistică. Comparând rata de inflație cumulată din anul 2019 până la luna decembrie 2021, respectiv de 11,79%, cu procentul de creștere / diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat anul 2019 ca punct de referință, respectiv cu 22,6%, se observă că în cazul în care s-ar aproba un astfel de calcul ar rezulta o diminuare a termenului variabil din formula de calcul a salariului de bază cu aproximativ 10%, valoare care împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare s-ar încadra în fondurile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea celorlalte condiții legale aplicabile.

De asemenea, având în vedere faptul că, instituția noastră are un număr de 23 de salariați, iar prin diversitatea atribuțiilor stabilite de către legiuitor, atribuții ce au legătură și cu activitatea de coordonare, îndrumare, control a celor 18 S.P.C.L.E.P-uri, pe evidența persoanelor și a tuturor primăriilor din județ pe linie de stare civilă (în total 167 persoane), ne aflăm în situația procesului de împărțire a sarcinilor și stabilirea altor responsabilități specifice, care să suplimenteze atribuțiile existente în fișele de post de la nivelul anului 2019, astfel încât, să nu se mai existe diferențe atât de mari între coeficienții, ce se iau în calcul atunci când se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile existente la nivelul instituției, eliminându-se astfel inechitățile raportat la felul muncii.

În altă ordine de idei, solicităm o armonizare a coeficienților între gradele / treptele profesionale, pentru funcțiile din cadrul instituției, astfel încât să se înlăture discrepanțele apărute la acest moment, între diferențele de salarizare, cu precizarea că *veniturile lunare ale salariaților D.J.E.P. Vâlcea nu depășesc veniturile salariale ale salariaților din cadrul Consiliului Județean.*

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului Județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În sensul celor prezentate, solicităm și vă rugăm să fiți de acord cu următoarele:

A. Modificări în cadrul Anexei nr.2 la H.C.J. nr.82/18.04.2019:

- Poziția 3 de la coeficient 2,85 la 2,93;
- Poziția 4 de la coeficient 2,15 la 2,45;
- Poziția 5 de la coeficient 1,60 la 1,98;
- Poziția 6 de la coeficient 1,45 la 1,60;
- Poziția 7 de la coeficient 2,55 la 2,85;
- Poziția 8 de la coeficient 1,50 la 1,60;
- Poziția 9 de la coeficient 1,50 la 1,60;
- Poziția 10 de la coeficient 1,45 la 1,56;
- Poziția 11 de la coeficient 1,43 la 1,51;
- Poziția 12 de la coeficient 1,43 la 1,45;

B. Se introduce în cadrul Notei de subsol, la anexa sus prezentată următoarele puncte și subpuncte:

4. Personalul care deține titlul științific beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe

țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

5'. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă.

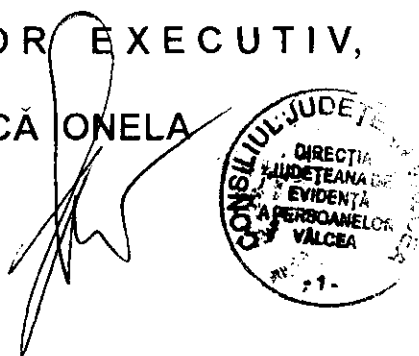
5''. Prevederile punctului 5 sau 5', vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Dispoziție, de către ordonatorul terțiar de credite, în condițiile legii, cu încadrare în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

Urmare a celor prezentate, avem rugămintea să ne sprijiniți, având în vedere motivele invocate, cu aprobarea celor solicitate.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

BÎCĂ ONELA





ROMANIA

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA

ROMÂNIA, Râmnicu Vâlcea, Strada Regina Maria, nr.6; Tel/Fax: 0250/739521; Tel: +40. 0350/801804; E-mail

SPCJEP_valcea@yahoo.com.

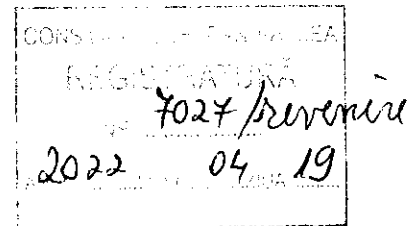


Nr. R/1021 din 18.04.2022

Ex.1

Către,

Consiliul Județean Vâlcea

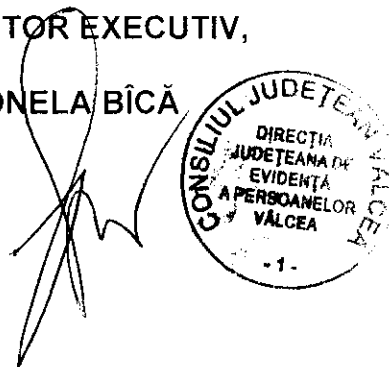


Revenim la adresa nr.1021/14.04.2022, cu precizarea că, nota se modifică și anexăm la prezenta, *Nota de fundamentare cu propunerea, modificarea și completarea Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.*

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

IONELA BÎCĂ



Întocmit,
Comp. Resurse Umane și Pregătire Profesională
Dulăcioiu Elena-Emilia
Drăgălău Bianca

**CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR VÂLCEA**

Nr .R/1019 din 18.04.2022

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind propunerea de modificare și completare a Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea

Potrivit Anexei nr.2, la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr. 82 din 18 aprilie 2019, s-au stabilit salariile de bază pentru personalul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01 aprilie 2019.

Având în vedere faptul că, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, responsabilitățile personalului și complexitatea activităților a crescut, întrucât implementăm alături de D.E.P.A.B.D. București, două mari proiecte naționale, respectiv informatizarea stării civile în tot județul - proiectul S.I.I.E.A.S.C. și activitățile premergătoare emiterii cărții electronice de identitate prevăzute în proiectul nr.2, împreună cu cele 18 S.P.C.L.E.P.-uri și luând în considerare faptul că, salariul minim brut garantat în plată a crescut din anul 2019, de la 2.080 lei la 2.550 lei, în anul 2022, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, salariile de bază ale personalului, nu s-au modificat din anul 2019.

În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor și principiilor privind salarizarea din Legea nr.153/2017, și cele cu privire la creșterea salariului minim brut pe țară, se

impune a se lua în calcul o altă modalitate de creștere a salariilor de bază și aceasta se referă la indicele prețurilor de consum (IPC), care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației.

Analizând indicele prețurilor de consum din aprilie 2019, până în decembrie 2021, pentru această perioadă a rezultat un IPC de 111,79% și implicit, o rată a inflației cumulată de 11,79%, conform datelor prezentate de Institutul Național de Statistică. Comparând rata de inflație cumulată din anul 2019 până la luna decembrie 2021, respectiv de 11,79%, cu procentul de creștere / diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat anul 2019 ca punct de referință, respectiv cu 22,6%, se observă că în cazul în care s-ar aproba un astfel de calcul ar rezulta o diminuare a termenului variabil din formula de calcul a salariului de bază cu aproximativ 5%, valoare care împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare s-ar încadra în fondurile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției, cu respectarea celorlalte condiții legale aplicabile și avându-se în vedere contextul economico-social existent și perspectiva acestora în viitor.

De asemenea, având în vedere faptul că, instituția noastră are un număr de 23 de salariați, iar prin diversitatea atribuțiilor stabilite de către legiuitor, atribuții ce au legătură și cu activitatea de coordonare, îndrumare, control a celor 18 S.P.C.L.E.P-uri, pe evidența persoanelor și a tuturor primăriilor din județ pe linie de stare civilă (în total 167 persoane), ne aflăm în situația procesului de împărțire a sarcinilor și stabilirea altor responsabilități specifice, care să suplimenteze atribuțiile existente în fișele de post de la nivelul anului 2019, astfel încât, să nu se mai existe diferențe atât de mari între coeficienții, ce se iau în calcul atunci când se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile existente la nivelul instituției, eliminându-se astfel inechitățile raportat la felul muncii.

În altă ordine de idei, solicităm o armonizare a coeficienților între gradele / treptele profesionale, pentru funcțiile din cadrul instituției, astfel încât să se înlăture discrepanțele apărute la acest moment, între diferențele de salarizare, cu precizarea că *veniturile lunare ale salariaților D.J.E.P. Vâlcea nu depășesc veniturile salariale ale salariaților din cadrul Consiliului Județean.*

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului Județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, în urma consultării cu reprezentantul salariaților instituției, conform procesului verbal nr.5/15.04.2022, așa cum este prevăzut la art.11 alin.(1) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la propunerea de majorare salarială și ajustarea coeficienților pentru anumite categorii de funcții.

În sensul celor prezentate, solicităm și vă rugăm să fiți de acord cu următoarele:

A. Modificări în cadrul Anexei nr.2 la H.C.J. nr.82/18.04.2019, pentru funcții publice de execuție:

- Poziția 1 de la coeficient 2,85 la 3,00;
- Poziția 2 de la coeficient 2,15 la 2,50;
- Poziția 3 de la coeficient 1,60 la 2,00;
- Poziția 4 de la coeficient 1,45 la 1,60;
- Poziția 6 de la coeficient 2,55 la 2,85;
- Poziția 7 de la coeficient 1,50 la 1,70;
- Poziția 8 de la coeficient 1,50 la 1,70;
- Poziția 9 de la coeficient 1,45 la 1,60;

- Poziția 10 de la coeficient 1,43 la 1,55;
- Poziția 11 de la coeficient 1,43 la 1,55;

B. Se introduce în cadrul Notei de subsol, la anexa sus prezentată următoarele puncte și subpuncte:

4. Personalul care deține titlul științific beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

5'. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă.

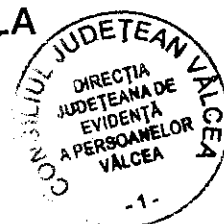
5''. Prevederile punctului 5 sau 5', vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Dispoziție, de către ordonatorul terțiar de credite, în condițiile legii, cu încadrare în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

Urmare a celor prezentate, avem rugămintea să ne sprijiniți, având în vedere motivele invocate, cu aprobarea celor solicitate.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

BÎCĂ IONELA





ROMANIA

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA

ROMÂNIA, Râmnicu Vâlcea, Strada Regina Maria, nr.6, Tel/Fax: 0250/739521, Tel: +40 0350/801804, E-mail: SPCJEP_valcea@yahoo.com.



Nr.R/1021 din 18.04.2022

Resurse Umane
[Signature] 18.04.2022.

Ex.1

ACORD,

Urmare a ședinței din data de 15.04.2022, ora 12⁰⁰, ce s-a realizat la sediul D.J.E.P. Vâlcea, cu salariații instituției, în care au fost discutate și analizate aspecte cu privire la modificarea anexei salariale și ajustarea coeficienților pentru anumite categorii de funcții, reprezentantul salariaților, de la nivelul instituției, respectiv doamna PÎRCĂLĂBOIU MARIA-CAMELIA, a fost de acord cu toate cele prezentate, aspecte ce vor fi concretizate în materiale de specialitate, ce vor fi înaintate către Consiliul Județean Vâlcea.

15.04.2022

Reprezentant salariați,

PÎRCĂLĂBOIU MARIA-CAMELIA

**INSTITUTUL NATIONAL DE STATISTICA****Bd. Libertatii 16, Bucuresti Sector 5, ROMANIA**Fax: +4021 312 4875 / 318 1851 / 318 1873 romstat@insse.ro**Diseminare:** Tel. 318 1871 / 317 7770; Fax: 318 1874; datestat@insse.ro**Biroul de presa:** Tel / Fax: 318 1869 biroupresa@insse.ro**Catre**

Ca raspuns la solicitarea dvs. din data de 19-4-2022, va comunicam Indicele Preturilor de Consum (IPC):

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii

Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)	IPC Marfuri alimentare (%)	IPC Marfuri nealimentare (%)	IPC Servicii (%)
2022 - Martie	2019 - Aprilie	116,25	117,93	116,70	112,21

Proiect finanțat de
Uniunea Europeană

© 1998-2018 Institutul Național de Statistică

Reutilizarea conținutului acestui website, integral sau parțial, în formă originală sau modificată, precum și stocarea într-un sistem de regăsire sau transmiterea sub orice formă și prin orice mijloace se fac numai conform licenței pentru o guvernare deschisă.

Utilizarea conținutului acestui website, cu titlu explicativ, în articole, studii, cărți este autorizată numai cu indicarea clară și precisă a sursei.

Indicii preturilor de consum (IPC) acopera cheltuielile monetare de bunuri si servicii pentru consumul final, pentru toate tipurile de gospodarii rezidente, cu exceptia gospodariilor institucionale, in scopul de a oferi o imagine cat mai relevanta si precisa a inflatiei. IPC poate fi privit ca o metoda de masurare, in linii mari, a preturilor unui model de cheltuieli fixe.

Fiind cea mai utilizata masura a evolutiei generale a preturilor, indicele preturilor de consum este adesea folosit in contractele incheiate in mediul de afaceri si de catre guvern pentru ajustarea veniturilor, pensilor si/sau taxelor, cu scopul de a lua in calcul evolutiile preturilor (clauze de indexare, cunoscute si sub denumirea de clauze de escaladare).

Cele mai frecvente situatii in care se aplica aceste clauze de escaladare se regasesc in sectorul privat pentru contractele colective de negociere, contracte de inchiriere, contracte de asigurare cu protectie automata impotriva inflatiei, pensia alimentara si alocatiile pentru copii.

Un utilizator de date statistice ar trebui sa tina cont in momentul solicitarilor informatiilor referitoare la indicii preturilor pentru indexarea unor contracte, de urmatoarele aspecte:

- indicii preturilor de consum sunt calculati cu periodicitate lunara si masoara evolutia preturilor intre doua perioade de timp (seriile lunare sunt disponibile incepand cu luna octombrie 1990);
- sa cunoasca si sa precizeze exact perioada de baza sau de referinta a indicelui (nu poate fi zi calendaristica) si perioada la care se doreste a se face indexarea;
- sa cunoasca si sa precizeze cu exactitate frecventa de ajustare/indexare. Aceasta frecventa poate fi lunara, trimestriala, semestriala, anuala etc. Este util sa se stabileasca si sa se cunoasca metoda utilizata in calculul coeficientului de indexare. De exemplu, atunci cand se face o indexare anuala, in lipsa unei informatii clare cu privire la metoda de calcul a coeficientului de indexare, pot fi obtinute rezultate diferite daca se ia in considerare pentru calculul coeficientului de indexare evolutia preturilor dintr-o anumita luna fata de luna corespunzatoare din anul precedent comparative cu cel estimat pe baza mediei anuale (media ultimelor 12 luni fata de media precedentelor 12 luni);
- sa se documenteze asupra sferei de cuprindere a bazei de plata pentru o identificare cat mai precisa a indicelui ce urmeaza a fi utilizat;
- sa selecteze indicele sau indicii adecvati. Acestia ar trebui alesi cu atentie pentru a reprezenta cel mai bine subiectul supus indexarii si intentia partilor;
- la data de 1 iulie 2005, moneda nationala a Romaniei, leul, a fost denominata astfel incat leu nou echivaleaza cu 10 000 lei vechi.

Pentru mai multe detalii, accesati: <http://www.bnr.ro/Denominare-1335.aspx>

Formulele de calcul pentru actualizarea unor valori utilizand Indicele Preturilor de Consum (exprimate procentual)

A. folosind indicele preturilor de consum:

$$A = \frac{\text{Suma initiala de actualizat} \cdot \text{IPC}}{100}$$

sau

B. folosind rata inflatiei:

$$B = \frac{\text{Suma initiala de actualizat} \cdot \text{Rata Inflatiei}}{100} + \text{Suma initiala de actualizat}$$

Mentionam ca indiferent de metoda de calcul folosita, rezultatul actualizarii este acelasi deoarece $\text{Rata Inflatiei} = \text{IPC} - 100$

Avand in vedere ca IPC este publicat cu doua zecimale, iar rata inflatiei cu o zecimala, rezultatul obtinut prin aplicarea distincta a celor doua metode poate fi diferit datorita rotunjirii.

Declaratie de responsabilitate juridica