

R O M Â N I A
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

H O T Ă R Ă R E

**privind desemnarea managerului interimar al Teatrului "Anton Pann"
Râmnicu Vâlcea, până la data încheierii contractului de management cu
câștigătorul concursului de proiecte de management**

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de 31 august 2018, la care participă un număr de 32 consilieri județeni din numărul total de 33 consilieri în funcție;

Având în vedere Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată la nr.11125 din 28 august 2018;

Luând în considerare Raportul de specialitate al Direcției Generale Economice, înregistrat sub nr.11126 din 28 august 2018;

Ținând cont de procesul-verbal al Comisiei de validare;

În conformitate cu prevederile art.91, alin.(1), lit."a", art.97 alin.(1) și alin.(2) și art.104 alin. (1) lit."b" și alin.(3) lit."c" din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 33 alin.(4) și alin.(5), art. 37 alin.(2), art. 41 alin.(1) și art. 45 lit."a" din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind managementul instituțiilor publice de cultură, nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.97, alin.(1) din Legea administrației publice locale, nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 (1) Domnul Octavian Costin se numește în funcția de manager interimar la Teatrul "Anton Pann" Râmnicu Vâlcea, până la data încheierii contractului de management cu câștigătorul concursului de proiecte de management organizat de către autoritate pentru ocuparea funcției de manager al instituției, dar nu mai mult de 120 de zile calendaristice.

(2) În maximum 120 de zile calendaristice de la data desemnării managerului interimar se va organiza un nou concurs de management, în conformitate cu prevederile art. 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind managementul instituțiilor publice de cultură, nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 Conducerea interimară se asigură până la data începerii executării noului contract de management.

Art.3 (1) Pe durata interimatului, managerul interimar are dreptul să efectueze toate actele de gestiune curentă.

(2) Angajarea altor cheltuieli decât cele de gestiune curentă se poate face cu aprobarea expresă a ordonatorului principal de credite.

Art.4 (1) Se aprobă Contractul de management, pe perioada asigurării interimatului, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.


(2) Se împuternicește Președintele Consiliului Județean Vâlcea, domnul Constantin Rădulescu, să semneze Contractul de management prevăzut la alin.(1), care se va încheia între Consiliul Județean Vâlcea și domnul Octavian Costîn, în calitate de manager interimar al Teatrului "Anton Pann" Râmnicu Vâlcea.

Art.5 Secretarul Județului, prin Compartimentul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre, Direcției Generale Economice, Teatrului "Anton Pann" Râmnicu Vâlcea, precum și domnului Octavian Costîn, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată în temeiul art. 45 alin.(5), coroborat cu prevederile art.98 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 31 voturi pentru și 1 vot împotriva.

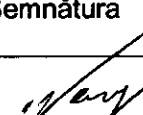

PREȘEDINTE,
Constantin RĂDULESCU



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
cu delegație,

Daniela CALIANU

Râmnicu Vâlcea,

Nr. 155 din 31 august 2018

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat Șef/Serviciu	Data
Întocmit:Emilian Neagu/1 ex.	Consilier juridic			31 august 2018

Nr. 12017 din 31.08.2018Nr. 3931 din 31.08.2018Anexa la Hotărârea Cons. Jud. Vâlcea
nr. 155/31.08.2018

CONTRACT DE MANAGEMENT

- pentru perioada asigurării interimatului -

Încheiat în temeiul Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare

CAPITOLUL I

Părțile contractante

Art. 1. - (1) Consiliul Județean Vâlcea, cu sediul în municipiul Râmnicu Vâlcea, str. General Praporgescu nr. 1, județul Vâlcea, cod poștal 240595, telefon 0250.732.901, fax 0250.735.617, e-mail: consiliu@cjvalcea.ro, având codul fiscal 2540929, denumit în continuare *autoritatea*, reprezentat prin **Președintele Consiliului Județean Vâlcea – Constantin Rădulescu**, în calitate de ordonator principal de credite,

și

(2) Domnul **OCTAVIAN COSTÎN**, domiciliat în Mun. Botoșani, cod poștal _____ posesor al cărții de identitate seria _____ nr. _____ eliberată de SPCLEP Botoșani, la data de _____ CNP _____ în calitate de **manager interimar**, funcție corespunzătoare celei de director, prevăzută în legislația în vigoare privind salarizarea, al **TEATRULUI „ANTON PANN” RÂMNICU VÂLCEA**, denumit în continuare *manager*, au încheiat prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

CAPITOLUL II

Obiectul contractului

Art. 2. - Prin prezentul contract, **CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA** încredințează managerului interimar mandatul de a asigura conducerea și buna administrare a **TEATRULUI „ANTON PANN” RÂMNICU VÂLCEA**, denumită în continuare *instituția*, cu sediul în B-dul Tudor Valdimirescu nr. 23, municipiul Râmnicu Vâlcea, cod poștal 240191, județul Vâlcea, până la începerea executării contractului de management de către managerul care va fi numit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, în schimbul plății unei remunerații.

CAPITOLUL III

Durata contractului

Art. 3. – (1) Prezentul contract se încheie **pe durată determinată**, producând efecte de la data de 31.08.2018 până la data încheierii contractului de management cu câștigătorul concursului de proiecte de management organizat de către *autoritate* pentru ocuparea funcției de

manager al *instituției*, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai mult de 120 de zile calendaristice.

(2) În cazul în care managerul interimar deține o funcție de execuție sau de conducere în aceeași instituție ori în altă instituție de cultură, contractul individual de muncă pentru funcția respectivă se suspendă pe perioada derulării contractului de management interimar.

CAPITOLUL IV

Remunerația managerului interimar

Art. 4. - (1) Pentru activitatea prestată conform dispozițiilor prezentului contract, managerul interimar beneficiază de o **remunerație lunară al cărei quantum brut** este cel corespunzător funcției de manager (director general/director), gradul II, respectiv de **8619 lei (optmiișasesutenouăsprezecelei)**, din care se rețin impozitul și contribuțiile la bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj și bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(2) Remunerația prevăzută la alin. (1) se acordă managerului interimar din bugetul instituției la data de **11 (unsprezece)** a fiecărei luni.

CAPITOLUL V

Drepturile și obligațiile părților

Art. 5. - (1) Managerul interimar are, în principal, următoarele **drepturi**:

a) să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract;

b) să primească remunerația prevăzută la **art. 4** pentru activitatea prestată conform dispozițiilor prezentului contract;

c) să beneficieze lunar de decontarea cheltuielilor de transport pentru două deplasări dus-întors în localitatea de domiciliu, după caz, în condițiile legii;

d) să beneficieze de timp de odihnă anual, în număr de **25 zile lucrătoare**, asimilabil concediului de odihnă aferent personalului contractual din instituțiile bugetare, precum și de indemnizația aferentă;

e) să beneficieze de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, evenimente familiale deosebite, acordate în condițiile prevăzute de legislația muncii, aplicabilă personalului contractual;

f) să beneficieze de concediu medical potrivit legii;

g) să beneficieze de decontarea cheltuielilor de delegare în interesul serviciului, în limita și în condițiile prevăzute pentru personalul din cadrul instituțiilor publice;

h) să asigure pe perioada absenței motivate din instituție continuarea procesului managerial, prin desemnarea unei persoane care să exercite prerogativele de conducere și reprezentare ale acestuia.

(2) Managerul are, în principal, următoarele **obligații**:

a) să asigure conducerea și buna administrare a activității instituției pe care o reprezintă, având dreptul să efectueze toate actele de gestiune curentă;

- b) angajarea altor cheltuieli decât cele de gestiune curentă se poate face cu aprobarea expresă a ordonatorului principal de credite;
- c) să reprezinte instituția în raporturile cu terții;
- d) să răspundă, potrivit legii, de angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor, în limita creditelor de angajament și creditelor bugetare repartizate și aprobate, de realizarea veniturilor și de integritatea bunurilor încredințate instituției pe care o conduce;
- e) să răspundă, potrivit legii, de organizarea și ținerea la zi a contabilității și de prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și execuției bugetare, de organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de lucrări de investiții publice, de organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora, și de organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale;
- f) să înainteze autorității situațiile financiare trimestriale, încadrându-se în termenele stabilite de lege;
- g) să înștiințeze autoritatea cu privire la delegarea temporară a competențelor în perioada în care se află în imposibilitatea de a conduce instituția;
- h) să stabilească măsuri privind protecția muncii și să faciliteze cunoașterea de către salariați a normelor de SSM (sănătate și securitate a muncii);
- i) să depună declarația de avere și de interese în termenul stabilit de lege, la persoana responsabilă, în acest sens, din cadrul instituției;
- j) să înștiințeze autoritatea cu privire la deplasările pe care le va efectua în străinătate în interes de serviciu;
- k) să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea instituției, care au un astfel de caracter sau care sunt stabilite ca având un astfel de caracter de către lege;
- l) să ia măsuri pentru asigurarea pazei instituției și a serviciilor de prevenire și stingere a incendiilor;
- m) să nu desfășoare activități sau manifestări de natură să prejudicieze interesul și prestigiul instituției;
- n) să îndeplinească și alte atribuții stabilite de autoritate, în condițiile legii.

Art.6. -(1) CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA are, în principal, următoarele **drepturi**:

- a) să verifice modul în care sunt respectate clauzele contractuale de către managerul interimar și să solicite acestuia îndeplinirea sarcinilor, programelor și a celorlalte obligații asumate prin semnarea prezentului contract;
- b) să verifice respectarea destinației subvențiilor bugetare aprobate de către ordonatorul principal de credite;
- d) să stabilească managerului interimar și alte atribuții, în condițiile legii.

(2) CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA are, în principal, următoarele **obligații**:

a) să acorde managerului interimar toate drepturile care decurg din contractul de management pentru perioada asigurării interimatului și din legislația în vigoare;

b) să asigure instituției fondurile necesare pentru plata remunerației prevăzută la **art. 4** pentru activitatea prestată, conform dispozițiilor prezentului contract;

c) să acorde managerului interimar timp de odihnă anual, asimilabil concediului de odihnă, și indemnizația aferentă sau diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului;

d) să acorde managerului zile libere plătite pentru sărbătorile legale, evenimente familiale deosebite, prin similitudine cu cele prevăzute în legislația muncii;

e) să organizeze **Concursul de proiecte de management** pentru ocuparea postului vacant de manager în *instituție*, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare ;

CAPITOLUL VI

Clauze speciale pentru deplasări profesionale

Art. 7. - (1) Managerul interimar beneficiază de diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, pe bază de documente justificative potrivit reglementărilor specifice în vigoare.

(2) Deplasările în afara țării, în interesul instituției, se efectuează cu înștiințarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL VII

Clauze speciale legate de programul de activitate și timpul de odihnă

Art. 8. - (1) Programul de activitate este cel prevăzut în regulamentul intern al instituției.

(2) Perioada de timp, asimilabilă concediului de odihnă, este de **25 zile lucrătoare**, similară cu perioada prevăzută prin dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

(3) Efectuarea timpului de odihnă, anual, asimilabil concediului de odihnă, se realizează cu aprobarea autorității.

(4) Pentru perioada efectuării timpului de odihnă anual, asimilabil concediului de odihnă, managerul va dispune măsurile necesare pentru asigurarea continuității activității instituției, cu înștiințarea autorității asupra înlocuitorului/înlocuitorilor și a limitelor acestuia/acestora de competență.

CAPITOLUL VIII

Condiții de încetare a contractului de management interimar

Art. 9. - (1) Prezentul contract de management încetează în următoarele cazuri:

a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat;

b) dacă managerul interimar nu mai îndeplinește condițiile impuse de art. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare;

c) prin renunțarea managerului interimar la mandatul încredințat;

d) prin acordul părților;

e) în cazul decesului sau al punerii sub interdicție judecătorească a managerului interimar;

(2) În cazul prevăzut la alin. (1) lit. b), managerul interimar va acorda un preaviz de cel puțin 30 de zile; managerul interimar este obligat să efectueze operațiunile de predare-primire a activității noului manager desemnat de *autoritate*.

Art.10.- (1) Contractul de management pentru perioada asigurării interimatului se suspendă în cazurile prevăzute de lege sau cu acordul părților, la cererea motivată a managerului interimar.

(2) Contractul de management pentru perioada asigurării interimatului se suspendă de drept în următoarele cazuri:

a) managerul interimar este arestat preventiv sau arestat la domiciliu, în condițiile Codului de procedură penală;

b) în condiții de forță majoră.

(3) Contractul de management pentru perioada asigurării interimatului se suspendă la inițiativa *autorității* în cazul în care managerul interimar a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu executarea prezentului contract, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

(4) Contractul de management pentru perioada asigurării interimatului se suspendă la inițiativa *autorității* în cazul în care față de managerul interimar s-a dispus măsura controlului judiciar sau a controlului judiciar pe cauțiune cu privire la fapte penale incompatibile cu exercitarea prezentului contract.

(5) Suspendarea prezentului contract are ca efect suspendarea prestării activității de către managerul interimar și a acordării remunerației de către instituție.

(6) În cazul suspendării prezentului contract din cauza unei fapte imputabile managerului interimar, pe durata suspendării, acesta nu va beneficia de drepturile care rezultă din calitatea sa de manager interimar.

(7) În situația în care se constată nevinovăția managerului interimar, acesta își reia activitatea în baza prezentului contract de management, dacă nu a expirat durata pentru care contractul a fost încheiat, beneficiind, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, de o despăgubire egală cu remunerația și celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului.

(8) Pe durata suspendării contractului, *autoritatea* dispune măsurile necesare în vederea asigurării interimatului managementului *instituției*.

CAPITOLUL IX

Răspunderea contractuală

Art.11. - (1) Managerul interimar răspunde, în limitele stabilite de lege, pentru daunele produse *instituției* prin orice act al său, contrar intereselor instituției și/sau autorității, prin acte de gestiune, prin utilizarea abuzivă sau

neglijență a fondurilor instituției și/sau pentru neîndeplinirea responsabilităților prevăzute de ordonanța de urgență, de reglementările specifice instituției sau de regulamentul de organizare și funcționare al instituției.

(2) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea prezentului contract, autoritatea are obligația de a sesiza organele competente.

(3) În cazul în care autoritatea nu își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, managerul interimar poate dispune măsurile legale de coerciției.

CAPITOLUL X

Soluționarea litigiilor

Art. 12. Toate eventualele neînțelegeri privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea lui vor fi soluționate pe cale amiabilă sau prin mediere, în condițiile legii, iar, în cazul în care acest lucru nu este posibil, părțile se pot adresa instanțelor judecătorești competente.

CAPITOLUL XI

Modificarea contractului

Art. 13. - (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate numai prin act adițional, cu acordul părților.

(2) Părțile vor adapta prezentul contract corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

CAPITOLUL XII

Forța majoră

Art. 14. - (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.

(2) Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de management, pe toată perioada în care aceasta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendată pe perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract de management, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

CAPITOLUL XIII

Dispoziții finale

Art.15. - Prezentul contractul se completează de drept cu dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare.

Art.16. - Prezentul contract de management a fost încheiat astăzi, 31.08.2018 în 2 (două) exemplare, fiecare cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

Autoritatea:
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

PREȘEDINTE,
Constantin Radulescu



SECRETAR AL JUDEȚULUI,

cu delegație,
Daniela Calianu




DIRECTOR GENERAL,
Bogdan Paul Lăstun



DIRECTOR GENERAL,
Vasilica Mazilu



ȘEF BIROUL RESURSE UMANE,
GESTIUNEA FUNCȚIILOR PUBLICE,
cu delegație,
Gabriela Pavelescu



VIZAT,
CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
Constantin Rizea



AVIZAT


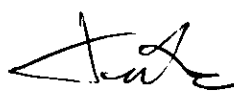



ȘEF SERVICIUL JURIDIC,
CONTENCIOS, COORDONARE,
Emilia Carmen Dima



Instituția:
Teatrul „Anton Pann”
Râmnicu Vâlcea

MANAGER INTERIMAR,
Octavian Costin



Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Întocmit: Mihai Gruțoiu, 2 ex.	Consilier		31.08.2018