

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, începând cu data de 1 ianuarie 2018

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de _____ 2017 la care participă un număr de ____ consilieri județeni din totalul de 33 consilieri în funcție;

Având în vedere Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată la nr.17333 din 20 decembrie 2017;

Luând în considerare Raportul de specialitate al Direcției Generale Administrație Locală, înregistrat la nr.17334 din 20 decembrie 2017, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Ținând cont de Hotărârea Consiliul Județean Vâlcea nr.146 din 31 iulie 2017, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.91, alin.(1), lit.”a” și „f” din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.10, alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.11, alin.(1) - alin.(4), art.13, alin.(1), art.19, alin.(2) și art.38, alin.(3), lit.”e” din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.1, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.846/2017, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.97 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile art.38, alin.(3), lit.”e”, coroborate cu ale art.11 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.846/2017, pentru stabilirea salariului de bază minim brut în țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2018, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Secretarul Județului Vâlcea va comunica, prin Compartimentul Cancelarie, prezenta hotărâre, structurilor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată în temeiul prevederilor art.45, alin.(2), lit."a", coroborate cu ale art.98 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR AL JUDEȚULUI,**

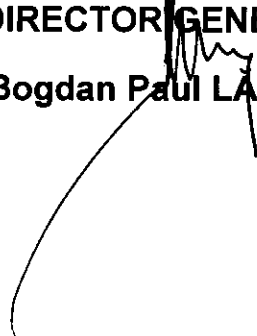
cu delegație

Daniela CALIANU



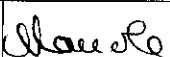
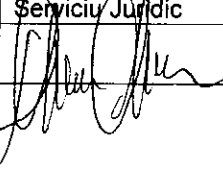
**AVIZAT,
DIRECTOR GENERAL**

Bogdan Paul LASTUN



Râmnicu Vâlcea,

Nr. ____ din _____ 2017

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat Șef Serviciu Juridic	Data
Întocmit: Mirela Ramona Manole/1 ex.	Consilier juridic			21 decembrie 2017

ANEXA
la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. _____

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN VÂLCEA, începând cu data de 1 ianuarie 2018**

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază
1	Președinte			9	17100
2	Vicepreședinte			8	15200
3	Administrator Public		S	7,866	14945
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
4	Secretar al județului	II	S	7	13300
5	Arhitect șef	II	S	6,212	11803
6	Director general	II	S	6,500	12350
7	Director general adjunct	II	S	6,259	11892
8	Director executiv	II	S	6,156	11696
9	Șef serviciu	II	S	5,258	9990
10	Șef birou	II	S	5,050	9595

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
11	Auditor	superior	S	3,897	7404	7959	8357	8775	8994	9219
12	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	3,234	6145	6606	6936	7283	7465	7652
13	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2,358	4480	4816	5057	5310	5443	5579
14	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1,760	3344	3595	3775	3964	4063	4165
15	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1,650	3135	3370	3539	3716	3809	3904
16	Referent de specialitate	superior	SSD	2,772	5267	5662	5945	6242	6398	6558
17	Referent	superior	M	1,772	3367	3620	3801	3991	4091	4193
PERSONAL CONTRACTUAL										
18	Inspector de specialitate Consilier	IA	S	3,234	6145	6606	6936	7283	7465	7652
19	Inspector de specialitate	I	S	2,321	4410	4741	4978	5227	5358	5492

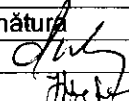

	Consilier (coordonator centru)									
20	Inspector de specialitate consilier (agent turistic/ghid turistic)	II	S	2,079	3950	4246	4458	4681	4798	4918
21	Inspector de specialitate, consilier	debutant	S	1,650	3135	3370	3539	3716	3809	3904
22	Referent	I A	M	1,496	2842	3055	3208	3368	3452	3538
	Arhivar									
23	Șofer	treapta I	M,G	1,573	2989	3213	3374	3543	3632	3723
25	Muncitor calificat – instalator, tamplar, electrician, telefonist		M,G	1,508	2865	3080	3234	3396	3481	3568
26	Îngrijitor		M,G	1,430	2717	2921	3067	3220	3301	3384

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin. (4), art.23 și art. 25 alin(1) din din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU

Nume, Prenume	Funcția	Semnătură	Data
Verificat: Gabriela Pavelescu	Șef Birou (cu delegație)		20.12.2017
Intocmit: Popescu Ioana	Consilier		20.12.2017

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
Nr. 17333 din 20.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, începând cu data de 1 ianuarie 2018

Prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.146/2017, cu modificările și completările ulterioare s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.950 din 29 noiembrie 2017, s-a publicat Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit art.1 alin.(1) din prezenta Hotărâre - începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

Astfel începând cu data de 1 ianuarie a fost abrogată Hotărârea Guvernului nr.1/2017, prin care salariul minim brut pe țară garantat în plată a fost stabilit la 1450 lei lunar.

Având în vedere noile prevederi intrate în vigoare, prin proiectul de hotărâre alăturat se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art.38, alin.(3) lit. e) precum și cele ale art.11, alin.(1) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Art.11.

alin.(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit art.13, alin.(1) din din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 17100 lei (coeficient 9x1900 lei) pentru președinte și 15200 lei (coeficient 8x1900 lei) pentru vicepreședinte.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilesc de către conducătorul instituției publice, atât la gradul I, cât și la gradul II, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim conform art.19 alin.(2) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul de execuție din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Vâlcea, salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficientului la gradația 0, corespunzător fiecărei funcții de execuție în parte, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 1900 lei, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu respectarea prevederilor art.10 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) , literele a) – e) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu art.10 alin.(4) "Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. "

În conformitate cu prevederile legale menționate, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Vâlcea, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în bugetul de venituri și cheltuieli al județului.

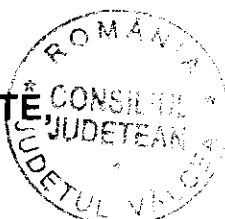
După adoptarea prezentului proiect de hotărâre drepturile salariale ale personalului din aparatul propriu al Consiliului Județean Vâlcea se vor stabili în concret prin Dispoziție, de către Președintele Consiliului Județean Vâlcea, potrivit

prevederilor art.11 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform căroră, "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25."

În conformitate cu prevederile legale menționate, propunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază, și indemnizațiilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, potrivit Anexei la proiectul de hotărâre .

Față de cele prezentate mai sus, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.

PREȘEDINTE



Constantin RĂDULESCU

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Verificat: Gabriela Pavelescu	Șef Birou (cu delegație)		20.12.2017
Intocmit: Popescu Ioana	Consilier		20.12.2017

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
Direcția Generală Administrație Locală
Nr. 17334 din 20.12.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, începând cu data de 1 ianuarie 2018

Prin expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată cu nr. 17333 din 20.12.2017, se propune adoptarea hotărârii privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.846/2017, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Având în vedere noile prevederi intrate în vigoare cu data de 1 ianuarie 2018, proiectul de hotărâre alăturat își propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art.38, alin.(3) lit. e) și cele ale art.11, alin.(1) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În conformitate cu prevederile legale menționate, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Vâlcea, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în bugetul de venituri și cheltuieli al județului.

Proiectul de hotărâre anexat este în conformitate cu prevederile art.91 alin.(1), lit.a) și art.97 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului

nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere conformitatea proiectului de hotărâre cu prevederile legale mai sus menționate, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan Paul Lăstun



**Șef Birou Resurse Umane,
Gestiunea Funcțiilor Publice
cu delegație
Pavelescu Gabriela**

Nume și prenume	Funcția	Semnătura	Data
Verificat: Gabriela Pavelescu	Șef Birou (cu delegație)		20.12.2017
Intocmit: Popescu Ioana	Consilier		20.12.2017