

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de _____ 2019 la care participă un număr de ____ consilieri județeni din totalul de 33 consilieri în funcție;

Având în vedere Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată la nr.5032 din 09 aprilie 2019;

Luând în considerare Raportul de specialitate al Direcției Generale Administrație Locală, înregistrat la nr.5033 din 09 aprilie 2019, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.147 din 31 iulie 2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Văzând adresele Direcției Județene pentru Protecția Plantelor Vâlcea nr.94 din 08 aprilie 2019, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea nr.1142 din 05 aprilie 2019 și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea nr.22651 din 05 aprilie 2019, înregistrate la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.4914 din 08 aprilie 2019, nr.4940 din 08 aprilie 2019 și nr.708/revenire din 05 aprilie 2019;

În conformitate cu prevederile art.91, alin.(1), lit.„f” din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.10, alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.11, alin.(1) – alin.(4), din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.2 din Hotărârea Guvernului nr.937/2018, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale art.34, alin.(2) și alin.(3) din Ordonanța de Urgență a

Guvernului nr.114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.165 din 28 septembrie 2018, privind reorganizarea Serviciului Public Județean pentru Protecția Plantelor Vâlcea în Direcția Județeană pentru Protecția Plantelor Vâlcea;

În temeiul art.97 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019 potrivit anexelor nr.1, nr.2 și nr.3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Pe data adoptării prezentei își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.298 din 28 decembrie 2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările și completările ulterioare.


Art.3 Secretarul Județului Vâlcea va comunica, prin Biroul Cancelarie, prezenta hotărâre, Direcției Generale Administrație Locală, Direcției Generale Economice, Biroului Resurse Umane, Gestiunea Funcțiilor Publice, Direcției Județene pentru Protecția Plantelor Vâlcea, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, precum și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată în temeiul prevederilor art.45, alin.(2), lit."a", coroborate cu ale art.98 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri.

PREȘEDINTE,
Constantin RĂDULESCU




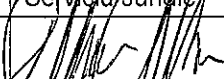
AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR AL JUDEȚULUI,



Daniela CALIANU

AVIZAT,
DIRECTOR GENERAL
Bogdan Paul LASTUN

Râmnicu Vâlcea,
Nr. ____ din _____ 2019

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat Șef Serviciu Juridic	Data
Întocmit: Mirela Manole 1 ex.	Consilier juridic			11 aprilie 2019

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI VÂLCEA

Salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului Direcției

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coefficient	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-
	Gradația				0	1	2	3	4	5
	Funcții publice de conducere									
1	Director executiv	S	II	6.25						13000
2	Director executiv adj.	S	II	5.83						12126
3	Șef serviciu	S	II	4.13						8590
4	Șef birou	S	II	3.82						7946
	Funcții publice de execuție									
5	Auditor	S	Superior	3.07	6386	6865	7208	7569	7758	7952
6	Auditor	S	Principal	2.29	4763	5120	5376	5645	5786	5931
7	Auditor	S	Asistent	1.82	3786	4070	4274	4488	4600	4715
8	Consilier juridic/Consilier/Inspector	S	Superior	2.58	5366	5768	6056	6359	6518	6681
9	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Principal	1.82	3786	4070	4274	4488	4600	4715
10	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Asistent	1.45	3016	3242	3404	3575	3664	3756
11	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Debutant	1.35	2808	3019	3170	3329	3412	3498
12	Referent de specialitate	SSD	Superior	1.69	3515	3779	3968	4166	4271	4378
13	Referent de specialitate	SSD	Principal	1.66	3453	3712	3898	4093	4195	4300
14	Referent de specialitate	SSD	Asistent	1.58	3286	3532	3709	3894	3992	4092
15	Referent de specialitate	SSD	Debutant	1.54	3203	3443	3616	3799	3894	3991
16	Referent	M	Superior	1.57	3266	3511	3687	3871	3968	4067
17	Referent	M	Principal	1.50	3120	3354	3522	3698	3791	3886
18	Referent	M	Asistent	1.44	2995	3220	3381	3550	3639	3730
19	Referent	M	Debutant	1.33	2766	2974	3123	3279	3361	3445

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-
	Gradația				0	1	2	3	4	5
	Funcții contractuale de conducere									
20	Șef serviciu	S	II	3.39						7051
21	Șef birou	S	II	3.07						6386
	Funcții contractuale de execuție									
22	Inspector de specialitate	S	IA	2.13	4430	4762	5000	5250	5382	5517
23	Inspector de specialitate	S	I	1.86	3869	4159	4367	4585	4700	4818
24	Inspector de specialitate	S	II	1.73	3598	3868	4062	4265	4272	4481
25	Inspector de specialitate	S	Debutant	1.67	3474	3735	3922	4118	4221	4327
26	Referent	M	IA	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3704
27	Referent	M	I	1.31	2725	2929	3076	3230	3311	3394
28	Referent	M	II	1.23	2558	2750	2888	3032	3108	3186
29	Referent	M	Debutant	1.18	2454	2638	2770	2909	2982	3057

Notă:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din Legea nr. 153/2017;
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;
5. În cazul modificării salariului minim brut pe țară, garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător.

PREȘEDINTE

Constantin RĂDULESCU



SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA,

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază					
0.	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
1.	Director executiv	II	S	6.25	13000					
2.	Șef serviciu	II	S	5.00	10400					
	FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE									
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	2,85	5928	6373	6692	7027	7203	7383
2.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2.15	4472	4807	5047	5299	5431	5567
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1.60	3328	3578	3757	3945	4044	4145
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.45	3016	3242	3404	3574	3663	3755
5.	Referent	superior	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
PERSONAL CONTRACTUAL										
6.	Inspector de specialitate Referent de specialitate	IA	S	2.55	5304	5702	5987	6286	6443	6604
7.	Referent de specialitate,	I A	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
8.	Analist programator (ajutor)	I A	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
9.	Șofer		M,G	1.45	3016	3242	3404	3574	3663	3755
10.	Muncitor calificat	III	M,G	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3703
11.	Îngrijitor		M,G	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3703

Notă:

1. Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

2. Pentru condiții vătămătoare funcționarii publici și personalul contractual din cadrul DJEP Vâlcea, vor beneficia de sporul de 10% la salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU

Salarii de bază pentru personalul din cadrul Direcției Județene pentru Protecția Plantelor Vâlcea

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	Director	II	S	3,200	-	-	-	-	6656	
2.	Șef serviciu	II	S	2,937	-	-	-	-	6109	
3.	Inspector de specialitate	IA	S	1,788	3719	3998	4198	4408	4518	4631
4.	Muncitor	I	M	1,208	2513	2701	2836	2978	3052	3128
5.	Muncitor (tractorist)	II	M	1,152	2396	2576	2705	2840	2911	2984
6.	Muncitor	III	M	1,100	2288	2460	2583	2712	2780	2850

Notă:

1. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se menține sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens conform legii, cu respectarea art. 11, alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare

 **PREȘEDINTE,**
Constantin RĂDULESCU

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 aprilie 2019

Conform Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 298/28.12.2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcționarii și personalul contractual din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, începând cu 1 ianuarie 2018. Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 140/31.08.2018 s-a modificat anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 298/2017. Potrivit Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 165/28.09.2018 s-a reorganizat Serviciul Public Județean pentru Protecția Plantelor în Direcția Județeană pentru Protecția Plantelor.

Prin proiectul de hotărâre alăturat se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art. 38, alin. (3), lit. e) și ale art.11 alin.(1) – (4) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art.1, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.937/2018 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale art. 34 alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Art. 11

alin.(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților";

alin.(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap. I, lit.A, pct. IV, din Legea - cadru nr 153/28.06.2017;

alin.(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25;

Potrivit prevederilor art.25, alin.(1) suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariului gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

alin.(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere :

- a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în vederea promovării performanței individuale;
- b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității;
- c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:
 - cunoștințe și experiență;
 - complexitate , creativitate și diversitate a activităților;
 - judecata și impactul deciziilor ;
 - responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - dialog social și comunicare;
 - condiții de muncă;
 - incompatibilități și regimuri speciale.
- d) reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii și stabilirea salariilor de bază pe funcții, grade / trepte profesionale și gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate;
- e) salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărârii, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la buget pentru cheltuieli de personal;
- f) modificările aduse Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale , republicată cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 140/2017 *pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr 215/2001*, în sensul creșterii responsabilității personalului, în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor administrative – atrăgând răspundere administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii, a salariaților privind întocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administrației publice locale.

În conformitate cu prevederile legale menționate, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Vâlcea, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, care intră sub incidența prevederilor art.11, alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare – se determină

prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la Anexele la hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Conform art.15 din aceeași Lege, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Potrivit art. 34 alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene „Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.”

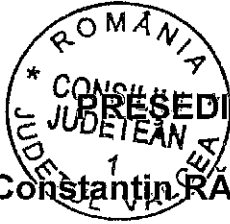
Cu adresa nr. 94/08.04.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr. 4914/08.04.2019, Direcția Județeană pentru Protecția Plantelor Vâlcea a înaintat salariile de bază ale personalului din cadrul Direcției, conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

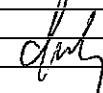
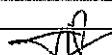
Prin adresa nr. 1142/05.04.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.4940/08.04.2019, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Vâlcea a înaintat grila cu salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit adresei nr. 22651/05.04.2019 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr. 708/revenire/05.04.2019, s-a înaintat propunerea cu grila de salarizare pentru funcțiile din cadrul D.G.A.S.P.C. Vâlcea pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului propriu.

Conducătorii serviciilor publice de interes județean vor răspunde de stabilirea corectă a salariilor pentru fiecare persoană în parte, pe baza reglementărilor legale și a celor cuprinse în Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea.

Față de cele prezentate mai sus, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.


Constanțin RADULESCU

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Verificat: Gabriela Pavelescu	Șef birou		09.04.2019
Întocmit: Felicia Dumitriu	Inspector		09.04.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 aprilie 2019

Prin expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată cu nr. 5032 din 09.04.2019, se propune adoptarea hotărârii privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART.11.

alin.(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților";

alin.(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap. I, lit.A, pct. IV, din Legea - cadru nr 153/28.06.2017;

alin.(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25;

Potrivit prevederilor art.25, alin.(1) suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariului gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

alin.(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Cu adresa nr. 94/08.04.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr. 4914/08.04.2019, Direcția Județeană pentru Protecția Plantelor Vâlcea a înaintat salariile de bază ale personalului din cadrul Direcției conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 1142/05.04.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.4940/08.04.2019, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Vâlcea a înaintat grila cu salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit adresei nr. 22651/05.04.2019 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr. 708/revenire/05.04.2019, s-a înaintat propunerea cu grila de salarizare pentru funcțiile din cadrul D.G.A.S.P.C. Vâlcea pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului propriu, potrivit Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre anexat este în conformitate cu prevederile art.91 alin.(1), lit.a) și art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *consiliul județean îndeplinește "atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes județean"*, în exercitare cărora pentru *funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, salariile de bază stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*;

Având în vedere conformitatea proiectului de hotărâre cu prevederile legale mai sus menționate, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.



DIRECTOR GENERAL,

Bogdan Paul Lăstun

**Șef Birou Resurse Umane,
Gestiunea Funcțiilor Publice**

Pavelescu Gabriela

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Verificat: Pavelescu Gabriela	Șef birou		09.04.2019
Întocmit: Dumitriu Felicia	Inspector		09.04.2019

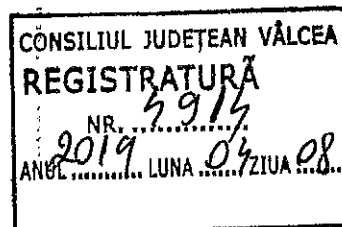
CONSILIUL JUDETEAN VALCEA

DIRECTIA JUDETEANA PENTRU PROTECTIA PLANTELOR VALCEA

C.I.F 26176958

Telefon 0350/405.956

Nr. 94 din: 08.04.2019

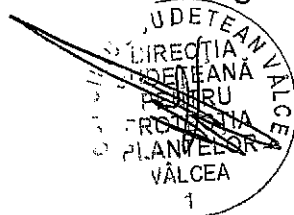


CATRE,

CONSILIUL JUDETEAN VALCEA

Avand in vedere necesitatea stabilirii salariilor de baza conform Hotararii de Guvern numarul 937/2018, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice incepand cu data de 01.04.2019, va transmitem atasat statul de personal al Directiei Judetene pentru Protectia Plantelor Valcea.

Director,
Dumitrica Bogdan



CONSILIUL JUDETEAN VALCEA

DIRECTIA JUDETEANA JUDETEAN PENTRU PROTECTIA PLANTELOR VALCEA

Salarii de baza din cadrul Serviciului Public Judetean pentru Protectia Plantelor Valcea stabilite conform Legii - cadru nr 153/2017
privind salarizarea personalului platit din fonduri publice incepand din 1 aprilie 2019

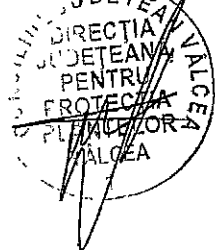
Nr. crt.	FUNCTIA	Grad/ Treapta profesionala	Nivelul studiilor	Coeficient la gradatie	Salariu de baza la gradatia 0	GRADATIA				
						1	2	3	4	5
1	Director	II	S	3,200					6656	
2	Sef serviciu	II	S	2,937					6109	
3	Inspector de specialitate	IA	S	1,788	3719	3998	4198	4408	4518	4631
4	Muncitor calificat	I	M	1,208	2513	2701	2836	2978	3052	3128
5	Muncitor (tractorist)	II	M	1,152	2396	2576	2705	2848	2911	2984
6	Muncitor	III	M	1,100	2460	2460	2583	2712	2780	2850

NOTA:

1. Pentru conditii periculoase sau vatamatoare se mentine sporul de pana la 15% din salariul de baza daca isi desfasoara activitatea in astfel de conditii avand la baza buletinele de determinare sau expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens conform legii, cu respectarea art. 11, alin. 4, si art. 25 alin. 1 din Legea cadru 153/2017
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50 % din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul.
4. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

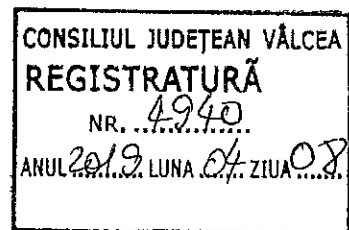
Director,

Dumitrica Bogdan



**CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR VÂLCEA**

Nr . 1142 din 05.04.2019



CĂTRE,

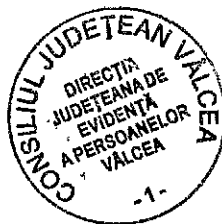
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

Revenim la adresa nr.4491/2018 și vă înaintăm alăturat anexa, privind propunerea salariilor de bază din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,

BÎCĂ IONELA



SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA,

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază					
0.	FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
1.	Director executiv	II	S	6.25	13000					
2.	Șef serviciu	II	S	5.00	10400					
FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	2,85	5928	6373	6692	7027	7203	7383
2.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2.15	4472	4807	5047	5299	5431	5567
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1.60	3328	3578	3757	3945	4044	4145
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.45	3016	3242	3404	3574	3663	3755
5.	Referent	superior	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
PERSONAL CONTRACTUAL										
6.	Inspector de specialitate Referent de specialitate	IA	S	2.55	5304	5702	5987	6286	6443	6604
7.	Referent de specialitate,	I A	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
8.	Analist programator (ajutor)	I A	M	1.50	3120	3354	3522	3698	3790	3885
9.	Șofer		M,G	1.45	3016	3242	3404	3574	3663	3755
10.	Muncitor calificat	III	M,G	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3703
11.	Îngrijitor		M,G	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3703

Notă:

1. Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%

2. Pentru condiții vătămătoare funcționarii publici și personalul contractual din cadrul DJEP Vâlcea, vor beneficia de sporul de 10% la salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

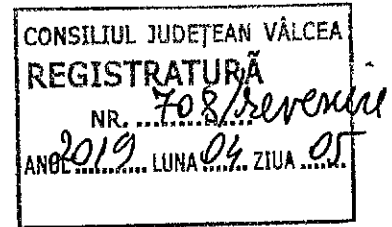
DIRECTOR EXECUTIV
BÎCĂ IONELA





CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
- DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI- VÂLCEA - COD FISCAL 17087924
Rm. Valcea, str.Tudor Vladimirescu, nr.28, cod 1000
Tel/fax : 0250 - 734758; 0250 - 734270

Nr. 22657 / 05.04.2019



Către,

Consiliul Județean Vâlcea

Revenire la Adresa DGASPC Vâlcea nr.2561/16.01.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.708/16.01.2019

Prin prezenta revenim la adresa DGASPC Vâlcea nr.2561/16.01.2019, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.708/16.01.2019, conform căreia, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor aflate în subordinea consiliului județean se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean.

În conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 298/28.12.2017, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, salariați ce fac obiectul art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Având în vedere prevederile HG 937/2018, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul de 2080 lei, vă transmitem propunerea cu salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, începând cu data de 1 aprilie 2019.

La prezenta anexăm grila privind funcțiile, coeficienții de ierarhizare la gradatia 0, precum și nivelul salariilor de bază pe gradații.

Cu considerație,

Director executiv,



CONSILIUL JUDETEAN VALCEA

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI VALCEA

Grila salarizare functii - 01 aprilie 2019 - Aparat propriu

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad.	Coefficient de ierarhizare	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-
	Gradația				0	1	2	3	4	5
	Funcții publice de conducere									
1	Director executiv	S	II	6.25						13000
2	Director executiv adj.	S	II	5.83						12126
3	Şef serviciu	S	II	4.13						8590
4	Şef birou	S	II	3.82						7946
	Funcții publice de execuție									
5	Auditor	S	Superior	3.07	6386	6865	7208	7569	7758	7952
6	Auditor	S	Principal	2.29	4763	5120	5376	5645	5786	5931
7	Auditor	S	Asistent	1.82	3786	4070	4274	4488	4600	4715
8	Consilier juridic/Consilier/Inspector	S	Superior	2.58	5366	5768	6056	6359	6518	6681
9	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Principal	1.82	3786	4070	4274	4488	4600	4715
10	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Asistent	1.45	3016	3242	3404	3575	3664	3756
11	Consilier juridic, Consilier, Inspector	S	Debutant	1.35	2808	3019	3170	3329	3412	3498
12	Referent de specialitate	SSD	Superior	1.69	3515	3779	3968	4166	4271	4378
13	Referent de specialitate	SSD	Principal	1.66	3453	3712	3898	4093	4195	4300
14	Referent de specialitate	SSD	Asistent	1.58	3286	3532	3709	3894	3992	4092
15	Referent de specialitate	SSD	Debutant	1.54	3203	3443	3616	3799	3894	3991
16	Referent	M	Superior	1.57	3266	3511	3687	3871	3968	4067
17	Referent	M	Principal	1.50	3120	3354	3522	3698	3791	3886
18	Referent	M	Asistent	1.44	2995	3220	3381	3550	3639	3730

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coefficient de ierarhizare	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-
	Gradația				0	1	2	3	4	5
19	Referent	M	Debutant	1.33	2766	2974	3123	3279	3361	3445
	Funcții contractuale de conducere									
20	Șef serviciu	S	II	3.39						7051
21	Șef birou	S	II	3.07						6386
	Funcții contractuale de execuție									
22	Inspector de specialitate	S	IA	2.13	4430	4762	5000	5250	5382	5517
23	Inspector de specialitate	S	I	1.86	3869	4159	4367	4585	4700	4818
24	Inspector de specialitate	S	II	1.73	3598	3868	4062	4265	4272	4481
25	Inspector de specialitate	S	Debutant	1.67	3474	3735	3922	4118	4221	4327
26	Referent	M	IA	1.43	2974	3197	3357	3525	3613	3704
27	Referent	M	I	1.31	2725	2929	3076	3230	3311	3394
28	Referent	M	II	1.23	2558	2750	2888	3032	3108	3186
29	Referent	M	Debutant	1.18	2454	2638	2770	2909	2982	3057

Notă:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %;
2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din Legea nr. 153/2017;
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;
5. În cazul modificării salariului minim brut pe țară, garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător.

Director Executiv
Badea Nicolae

Director exec.adj.ec.
Udubașa Ștefania

Serviciu Resurse Umane,
Nitulescu Mariana