

R O M Ȃ N I A
CONSILIUL JUDEȚEAN VĂLCEA

H O T Ă R Ȃ R E

**privind mandatarea reprezentantului acționarului unic Județul Vâlcea
în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "CET Govora" S.A.
Râmnicu Vâlcea, să aprobe numirea a patru membri ai Consiliului
de administrație al societății**

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința extraordinară din data de 16 ianuarie 2015, la care participă un număr de 31 consilieri județeni din totalul de 31 consilieri în funcție;

Având în vedere Expunerea de motive a Vicepreședintelui Consiliului Județean Vâlcea cu atribuții de președinte, înregistrată sub nr.697 din 16 ianuarie 2015;

Luând în considerare Raportul de specialitate al Direcției Generale Administrație Locală, înregistrat sub nr.698 din 16 ianuarie 2015;

Văzând adresa nr.1183 din 14 ianuarie 2015, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.626 din 14 ianuarie 2015, prin care S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea a solicitat, în regim de urgență, mandatarea reprezentantului județului Vâlcea să aprobe în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C."CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea, numirea a patru membri ai Consiliului de administrație, pentru a se putea aproba, în plenul ședinței Consiliului de administrație al societății din data de 20.01.2015, contractul privind transferul către societate, a carierelor Berbești –Alunu, de la Societatea Complexului Energetic Oltenia S.A. ;

Ținând cont de Raportul Final al proiectului de selecție și evaluare a membrilor Consiliului de administrație al S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea, întocmit de expertul independent în recrutarea resurselor umane Pluri Consultants România S.R.L. București;

Luând în considerare procesul-verbal al Comisiei de validare privind stabilirea rezultatului votului secret;

În conformitate cu prevederile art.91 alin.(1) lit."a" și alin."2", lit. "d" din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.2, pct.2 lit."b", pct.3 lit."b" și pct.4, art.28 alin.(1), art.29 alin.(1), (2) și (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art.13 pct. B lit."b" din Statutul S.C. "CET Govora" S.A Râmnicu Vâlcea, precum și cu

prevederile art.2 pct. 2.1 lit."b" coroborate cu ale art.3 din Contractul de mandat al reprezentantului Județului Vâlcea în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea nr.16259 din 30 octombrie 2014;

În temeiul art. 97 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se mandatează reprezentantul acționarului unic Județul Vâlcea să aprobe în Adunarea Generală a Acționarilor la Societatea Comercială "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea numirea în calitate de administratori ai S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea a următoarelor persoane :

1. Sorin FODOREANU, cetățean român, având CNP-ul ,
născut în municipiul Drobeta Turnu-Severin, județul Mehedinți, la data
domiciliat în

București, posesor al C.I. Seria nr.
eliberat de S.P.C.E.P.sector 3, la data de

cu un nr.de 21 voturi pentru, 10 împotriva și 0 abțineri

2. Dragoși CONSTANTINESCU, cetățean român, având CNP-ul
, născut în localitatea Buleta, județul Vâlcea, la data
, domiciliat în municipiul Râmnicu Vâlcea,
, județul Vâlcea, posesor al C.I. Seria
nr. , eliberat de SPCLEP Râmnicu Vâlcea, la data de

cu un nr.de 24 voturi pentru, 7 împotriva și 0 abțineri

3. Laurențiu Nicolae CAZAN, cetățean român, având CNP-ul
, născut în municipiul Râmnicu Vâlcea, județul Vâlcea, la
data , domiciliat în municipiul Râmnicu Vâlcea,
județul Vâlcea, posesor al C.I. Seria
nr. eliberat de SPCJEP Vâlcea, la data de

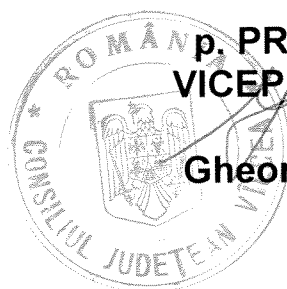
cu un nr.de 25 voturi pentru, 6 împotriva și 0 abțineri

4. Luiza POPICĂ, cetățean român, având CNP-ul
născută în municipiul Galați, județul Galați, la data de
domiciliată în
București, posesoare a C.I. Seria nr. eliberat de SPCEP
sector 6, la data de

cu un nr.de 21 voturi pentru, 10 împotriva și 0 abțineri

Art.2 Secretarul Județului Vâlcea va comunica, prin Compartimentul Cancelarie, prezenta hotărâre Direcției Generale Economice, Direcției Tehnice, Direcției Generale Administrație Locală, Direcției Generale Programe și Relații Externe, Direcției Urbanism și Amenajarea Teritoriului, S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea, domnului Grigore Petre, reprezentantul județului Vâlcea în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "CET Govora" S.A. Râmnicu Vâlcea, precum și persoanelor prevăzute la art.1, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.45 alin.(5) coroborate cu cele ale art.98 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

 p. **PREȘEDINTE**
VICEPREȘEDINTE,
Gheorghe PASAT
Gheorghe PASAT

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR AL JUDEȚULUI
Constantin DIRINEA
Constantin DIRINEA

Râmnicu Vâlcea
Nr. 13 din 16 ianuarie 2015
S.A./ 1 ex.

CURICULUM VITAE

Numele și prenumele: FODOREANU SORIN

Data nașterii:

Locul nașterii: ROMÂNIA, Drobeta Turnu – Severin

Domiciliu: București

Telefon:

e-mail: *fodoreanusorin@yahoo.com*

Stare civilă: căsătorit, 2 copii majori

Studii:

- | | |
|-------------|--|
| 1965 – 1969 | Liceul teoretic ” Dragoș Vodă ”, Câmpulung Moldovenesc; |
| 1969 – 1974 | Academia Tehnică Militară, Facultatea de Mecanică, licență în specialitatea ” <i>inginer avioane și motoare de avion</i> ” |

Cursuri de specializare:

- I. Cunoașterea și exploatarea următoarelor tipuri de aeronave:
 - a) Elicoptere și motoare de elicoptere:
IAR 330 (PUMA), IAR 316 Alouette III, Alouette III, SA 365 Dauphin (licență obținută la AEROSPATIALE – Marigniane Franța pentru celulă și la TURBOMECA - Tarnos, Franța pentru motor);
MI 1, MI 4, MI 8, MI 17 (licență obținută la Kazan – Rusia).
 - b) Avioane și motoare de avioane:

- II. Curs pentru obținerea " *BREVETULUI de Aptitudine și Licență de Inginer de Recepție și Control la sol și în zbor* " pentru tipurile de avioane și elicoptere de mai sus (licență acordată de către Autoritatea Aeronautică Civilă - Departamentul Aviației Civile).
- III. Curs de specializare pentru sistemele de reducere a zgomotului tip Q – 707 (efectuat la Tracor Aviation California, companie autorizată de Autoritatea Aeronautică FAA – SUA).
- IV. Cursuri postuniversitare de Management în aviație (1994 - Academia Tehnică Militară).
- V. Curs și licență de conducător auto profesionist categoriile B și C din 1973.

Activitate profesională și locuri de muncă

- 1974 – 1983 Inginer șef al unei unități de elicoptere din subordinea Comandamentului Aviației Militare;
- 1983 – 1987 Expert pentru elicoptere și avioane de transport în cadrul Comandamentului Aviației Militare;
- 1987 – 1990 Director tehnic al Flotilei Prezidențiale de Aviație (Mare Unitate în Cadrul Comandamentului Aviației Militare);
- 1990 – 1991 Director tehnic și membru în Consiliul de Conducere al Companiei ROMAVIA din cadrul MapN;
- 1991 – 1994 Expert pentru investigarea accidentelor de aviație în cadrul Comandamentului Aviației Militare;
- 1994 – 1997 Director general al Companiei de aviație " ȚIRIAC AVIATION " (firmă româno-germană);
- 1997 – mai 1998 Director și membru în bordul de conducere la " ȚIRIAC HOLDING " și reprezentant coordonator din partea Holdingului pentru diverse firme în care grupul Țiriac era Acționar (" ION ȚIRIAC AIR " , " ROLEMN "Codlea, lanțul de magazine METRO etc.);
- Mai 1998 – ianuarie 1999 Consilier de Stat pentru transporturi și politici industriale al Primului Ministru Radu Vasile (prin cumul – împluternicitul Guvernului pentru relații economice cu Germania, Spania și Portugalia);

Ianuarie 1999 – mai 2000

Președintele Agenției Române de Dezvoltare (prin cumul – copreședinte al Comisiei Economice Mixte româno – germane și româno – bavareză);

Din decembrie 1998 și până la 15 noiembrie 2000 am îndeplinit, prin cumul, și funcția de Comisar General al României la Expoziția Mondială HANOVRA 2000.

Mai 2000 – decembrie 2000

Consilier la cabinetul demnitarului la Agenția Națională de Dezvoltare Regională;

Ianuarie 2001 – martie 2001

Director general în cadrul Ministerului Dezvoltării și Prognozei;

Martie 2001 – noiembrie 2001

Director general adjunct la postul de televiziune ”Tele 7 ABC ”;

Noiembrie 2001 – noiembrie 2008

Director general al S.C. COSMOPLAN PROIECT CONSULT S.R.L.;

Iulie 2007 – noiembrie 2008

Președinte S.C. EVENT PLUS S.R.L.

Din anul 2008 –

membru al ASOCIAȚIEI INTERNAȚIONALE A PRODUCĂTORILOR DE EVENIMENTE (ISES).

Decembrie 2008 – decembrie 2012.

Senator PDL în colegiul nr. 1 Suceava, *membru al comisiilor pentru privatizare și administrarea activelor statului și pentru apărare, ordine publică și siguranță națională. (cerificare ORNISS).*

Martie 2010 -

pensionar conform legii (aviator militar).

Decembrie 2012 - prezent -

Administrator S.C. Cosmoplan Proiect Consult S.R.L. și coordonator de proiecte organizare eveniment, în colaborare cu S.C. STAGE EXPERT S.R.L.

Alte activități

- participarea la proiectarea și realizarea unor simulatoare de elicoptere;

- autor a unui manual de ” AERODINAMICA PRACTICĂ A ELICOPTERULUI „;
- autor sau coautor a unor publicații, studii și normative în domeniul aviației (Metode diverse de analiza evenimentelor de zbor, Norme de cercetare administrativă a evenimentelor de zbor, etc.);
- inițierea și participare în calitate de vicepreședinte a Asociației pentru Turism Bucovina;
- **inițierea și susținerea a peste 100 de acte normative (Hotărâri de Guvern, Ordonanțe de urgență și legi) în domeniul privatizării, economic general și investițional. Inițierea acestor acte normative a fost făcută atât în perioada cât am ocupat funcția de Președinte a Agenției Române de Dezvoltare (ex. Strategia de privatizare a României pentru anul 1999), cât și în perioada de senator (Ex. Legea parteneriatului public-privat - finalizată, legea managementului privat a întreprinderilor publice, legea pentru modificarea și completare legii nr. 90 din 26 martie 2001 privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor - aflate în dezbatere parlamentară, etc.);**
- participarea la elaborarea unor documente politice programatice în zona doctrinei populare și creștin-democrate;
- șeful echipei de negocieri pentru privatizarea DACIA-RENAULT (în anul 1999);
- în perioada 1998-2000 am făcut parte din diferite comisii de negocieri cu Banca Mondială, FMI etc.
- participarea în calitate de coordonator de proiect al serviciilor efectuate de S.C. STAGE EXPERT S.R.L. în folosul Ministerului Afacerilor Externe privind participarea României la EXPO 2005 Aichi – Japonia, EXPO 2010 Shanghai - China;
- executat în calitate de autor principal și coordonator al „ Studiului de fezabilitate ” , pentru obiectivul Primăriei Generale a Bucureștilor – ARENA BUCUREȘTILOR;
- executat în calitate de autor principal și coordonator al „ STUDIULUI DE FEZABILITATE ” , pentru obiectivul Primăriei Generale a Capitalei – ARENA BUCUREȘTILOR;
- producător general al evenimentului organizat de Primăria Municipiului București, în Piața Universității, în noaptea de 31.12.2006 – 01.01.2007 cu ocazia integrării României în Uniunea Europeană;
- participarea în calitate de coordonator de proiect al serviciilor efectuate de S.C. STAGE EXPERT S.R.L. în folosul Ministerului Mediului și DEZVOLTĂRII DURABILE privind participarea României la EXPO ZARAGOZA 2008.

Altele

- Relații directe sau prin intermediari (în ambele cazuri bazate pe credibilitate și seriozitate) cu mari conține și societăți economice, financiare, de consultanță, media, publicitate, etc. (din România, Germania, Franța, Austria, SUA, etc.);
- Comportamentul meu se bazează în special pe logică, corectitudine, sinceritate, inițiativă, responsabilitate și adaptabilitate la diverse situații.
Am randament la lucru în echipă și mare experiență în lucru cu oamenii;
- Operare PC, limbi străine – franceză, engleză, rusă.



Curriculum vitae Inserați fotografia. (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)
Europass

Informații personale

Nume / Prenume **DRAGOSI CONSTANTINESCU**

Adresă(e) Ramnicu-Valcea,

Telefon(oane)

Mobil:

E-mail(uri)

Naționalitate(-tăți) romana

Data nașterii

Sex masculin

Experiența profesională

Perioada 2014 - prezent

Funcția sau postul ocupat Manager Santier
Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului Construcție noua – hala SC DIMAR SRL

Perioada 1980 -1985

Funcția și postul ocupat Tehnolog secție scolarie
Activități și responsabilități principale Proiectare și execuție SDV-uri;
Execuție, montaj, reparații utilaje industriale;
Execuție, montaj, reparații utilaje hidraulice, electrice, termice, alimentare;
Execuție, montaj confecții metalice, poduri rulante, hale industriale

Numele și adresa angajatorului IUCF Ramnicu Valcea

Perioada 1985 – 1992

Funcția sau postul ocupat Șef secție scolarie
Activități și responsabilități principale Proiectare și execuție SDV-uri;
Execuție, montaj, reparații utilaje industriale;
Execuție, montaj, reparații utilaje hidraulice, electrice, termice, alimentare;
Execuție, montaj confecții metalice, poduri rulante, hale industriale

Numele și adresa angajatorului IUCF Ramnicu Valcea

Perioada 1992 - 1994

Funcția sau postul ocupat Director Executiv
Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului Fundația Română pentru Tineret

Educație și formare

Perioada 1975 – 1980
 Calificarea / diploma obținută Diploma
 Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite
 Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea Brasov – Facultatea Tehnologia Constructiilor de Masini
 Nivelul în clasificarea națională sau internațională

Limba(i) matema(e) Romana

Limba(i) straina(e) cunoscuta(e)

Autoevaluare
 Nivel european (*)
 Limba Franceza

	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
	Bine	Bine	Bine	Bine	Satisfacator

(*) Nivelul Cadrlui European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului - Microsoft Office, Adobe Reader, internet

Aptitudini și Competențe sociale Persoana sociabila, comunicativa, dinamica

Aptitudini și Competențe organizationale Capacitate de analiza și decizie, de coordonare și organizare a activitatii, de a solutiona situatii dificile, seriozitate și responsabilitate, atentie la detaliu, disponibilitatea la un program de lucru prelungit, adaptabilitatea adecvata și eficienta la conditii de stres.

Permis(e) de conducere CATEGORIA A,B,C,E
Coordonator transport persoane și marfa + ADR

Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume **Cazan, Laurentiu Nicolae**
Adresă(e) Baile Olanesti, Jud. Valcea, Cod Postal 245300, Romania
Telefon(oane)
Fax(uri)
E-mail(uri) laurentiu.cazan@avocativalcea.ro
Naționalitate(-tăți) Romana
Data nașterii
Sex Masculin

Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional

2003-2007 – asociat unic în perioada 01.08.2003 până la 22.02.2007 al S.C. IULCOM S.R.L.
2003-2007 – administrator S.C. IULCOM S.R.L.
Asociat unic în perioada 26.11.2012 până în prezent al S.C. EVOENERGY S.R.L.
Administrator în perioada 26.11.2012 până în prezent al S.C. EVOENERGY S.R.L.
Perioada 2007-2009 Avocat Stagiar în cadrul Cabinet de Avocat Octavian Pefinel
2009 – în prezent Avocat Titular în cadrul Cabinet de Avocat Cazan Laurentiu Nicolae
Funcția sau postul ocupat Avocat Titular
Activități și responsabilități principale Asistare reprezenatre persoane fizice și juridice în fata instanțelor judecatorești
Numele și adresa angajatorului Cabinet de Avocat Cazan Laurentiu Nicolae
Tipul activității sau sectorul de activitate Consultanta Juridica

Educație și formare

Perioada 2009 Institutul Diplomatic Roman
2007 – 2008 Master – Științe Penale – Facultatea de Drept Simion Barnutiu, Sibiu ;
2005 – 2007 Master – Dreptul Afacerilor – Facultatea de Drept Simion Barnutiu, Sibiu;
2005 – 2007 Master – Relații Internaționale și Studii de Securitate – Facultatea de Relații
Internationale, Științe Politice, Studii de Securitate Sibiu.
2001 – 2005 Facultatea de Drept, Sibiu;
1997 -2001 Liceul Teoretic Antim Ivireanul
Calificarea / diploma obținută Jurist
Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale dobândite Drept

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) Romana
Limba(i) străină(e) cunoscută(e) 1. Engleza, 2. Germana
Autoevaluare

Înțelegere	Vorbire	Scriere
------------	---------	---------

Nivel european (*)

	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
Limba	1 B2	1 B2	1 B2	1 B2	1 B2
Limba	2 B2	2 B2	A2	A2	A2

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

2009 -2010 Vicepresedinte Lion Club Cozia Rm. Vâlcea

Competențe și aptitudini
organizatorice

2012 până în prezent Membru Comisia Juridica PNL Valcea
2013 până în prezent Presedinte TNL Ramnicu Valcea

Permis(e) de conducere

Categoria B

EUROPEAN
CURRICULUM VITAE



INFORMATII PERSONALE

Nume: **Luiza Popică**

Data nașterii:

Adresă: București,

Telefon:

E-mail: luizapopica@yahoo.com

STAREA CIVILĂ: căsătorită

RELIGIA: ortodoxă

1994 SC Agencom Pantrans SRL, București: – contabilitate – contabil - întocmirea evidenței operativ-contabila primare, în domeniul transporturilor rutiere,

1994-1997 SC Toto Autotrans SRL București: - contabilitate - contabil- prestări servicii - înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-flow, asistență de specialitate acordată managerului general.

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

Perioada

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității

Funcția sau postul ocupat:

Principalele activități și responsabilități:

1997-1999 SC Images Com Export SRL București: - contabilitate-contabil- înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-flow, asistență de specialitate acordată managerului general.

1999- 2003 Sc Casa Eden Co Srl: - contabilitate/ prestări servicii - profesionist contabil- contabil autorizat cu studii medii - înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-flow, asistență de specialitate acordată managerului general.

2003- 2011 SC Pro Contabilitate Finanțe Srl: - contabilitate/ prestări servicii - profesionist contabil - expert contabil - înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-flow,

2011 - 2012 Sc Intratest SRL: - contabilitate/ prestări servicii - manager financiar de proiect POSDUM, înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-

flow, asistență de specialitate acordată managerului de proiect.

2013 - prezent SC Pro Contabilitate Finante Srl: - contabilitate/ prestări servicii - profesionist contabil - expert contabil - înregistrarea tuturor operațiunilor financiare ale firmei în concordanță cu prevederile legale, elaborarea rapoartelor financiare lunare către conducerea companiei, rapoarte despre situația bancară și cash-flow,

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Perioada **2003-2008 Contabil autorizat cu studii medii**
Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați - Secțiunea Contabil Autorizați cu studii medii

Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională **2008 - prezent Expert contabil**
Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați - Secțiunea Expert Contabil

Perioada 2004 - 2007

Numele și tipul instituției de învățământ **Universitatea "Spiru Haret", Facultatea Management Financiar – Contabil**

Domeniul studiat Management Financiar – Contabil

Tipul calificării / diploma obținută Economist

Nivelul de clasificare a formei de instruire / învățământ Superior

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE PERSONALE Persoana riguroasă, exactă, cu bune calități numerice, capacitate de comunicare, de lucru în echipă, dar și individual, flexibilitate, eficiență, creativitate, fidelitate și punctualitate și perfecționată.

LIMBA MATERNĂ Română

COMPETENȚE TEHNICE Operare PC – lucru cu programele de Microsoft Office
Utilizare programe de contabilitate financiară – Navision, Saga, Adirom

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

2004- 2008 Membru supleant în Consiliul Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România

2006 – 2008 Vicepreședinte în Biroul Permanent al Consiliului Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România

2008 – 2010 Membru în Comisia Superioară de Disciplină al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România

2010 – 2014 Membru titular în Consiliul Filialei București al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România



Pluri Consultants

Raport Final

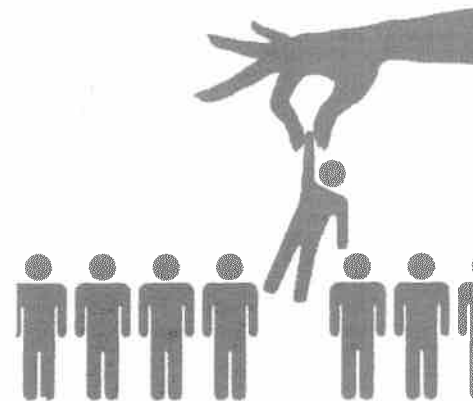
al proiectului de selectie si evaluare a membrilor Consiliului de Administratie al CET Govora

Ianuarie 2015
Bucuresti



CUPRINS

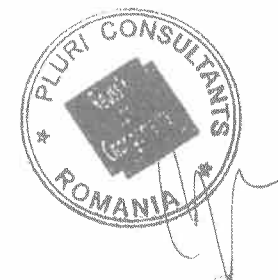
1. Procesul de selectie



2. Rezultate ale procesului de selectie

3. Anexe – rapoarte individuale de evaluare

1. Raport individual Luiza Popica
2. Raport individual Sorin Fodoreanu
3. Raport individual Dragos Constantinescu
4. Raport individual Laurentiu Cazan
5. Raport individual Ovidiu Popa
6. Raport individual Constantin Lazar



7. Raport individual Ovidiu Demetrescu

8. Raport individual Giani Man

9. Raport individual Valer Tudor



1. Procesul de selectie

In vederea recrutarii celor 4 membri - administratori neexecutivi - ai Consiliului de Administratie al CET Govora, in conformitate cu prevederile Ordonantei nr 51/2013 privind guvernarea corporativa a intreprinderilor, am convenit asupra urmatoarelor criterii de recrutare si selectie:

A. Criterii absolute globale

Criteriile absolute globale trebuie respectate in proportie de 100% de catre toti candidatii acceptati:

Nr	Criteriul	Observatii
1	Studii superioare absolvite	
2	Experienta de minim 5 ani de conducere a unei afaceri profitabile sau a unei companii publice sau private profitabile	
3	Experienta in interpretarea rezultatelor operationale ale unei companii	
4	Orientare catre rezultate	
5	Capacitate de luare de decizii	
6	Experienta anterioara de management al unor echipe	
7	Excelente abilitati de interrelationare	
8	Buna cunoastere a specificitatilor pietei de productie de energie	
9	Rezistenta la stres	

B. Criterii relative globale

Criteriile relative globale trebuie respectate in proportie de minim 60% de catre toti candidatii acceptati:



Nr	Criteriul	Observatii
1	Abilitati de analiza a afacerii	
2	Competente de change management	
3	Competente de management strategic	

C. Criterii absolute specifice

Criteriile absolute specifice trebuie respectate in proportie de 100% de catre o parte din candidatii acceptati:

Nr	Criteriul	Observatii
1	Studii superioare absolvite in domeniul economic- financiar	Minim 1 din candidati
2	Statut de functionar public sau angajat al autoritatii tutelare	Maxim 2 candidati

Asfel, am utilizat criteriile absolute globale 1 si 2 si si criteriile globale specifice 1 si 2 pentru selectia initiala a candidaturilor depuse si am constatat ca urmatoorii candidati valideaza acest set de criterii:

Nr	Nume	Observatii
1	Luiza Popica	
2	Dragos Constantinescu	
3	Sorin Fodoreanu	Studii economice
4	Ovidiu Popa	
5	Laurentiu Cazan	Studii economice
6	Constantin Lazar	
7	Ovidiu Demetrescu	
8	Valer Tudor	
9	Giani Man	



Pentru a departaja acesti candidati si a putea furniza informatii calitative despre gradul in care corespund criteriilor de selectie mai sus enuntate, am convenit sa utilizam in procesul de recrutare un interviu structurat precum si o baterie de instrumente de evaluare a candidaturilor, care a cuprins:

- Chestionar de identificare a profilului comportamental
- Chestionar de identificare a stilului preferat de leadership
- Chestionar situational

Atat structura interviului cat si instrumentele de evaluare a candidaturilor au fost create pentru a putea masura obiectiv, pe o scala de la 1 (necorespunzator) la 4 (corespunzator in totalitate) urmatoarele competente:

Interviurile si aplicarea chestionarelor s-au desfasurat astfel:

- in data de 17 iunie la Govora pentru candidatii Ilie Stefam, Lapadat Constantin, Nalan Mijai si Simoiy Narian
- in data de 25 iunie la Bucuresti, pentru candidatii Manoiu Remus Florin, Decuseara Jean, Otesanu Daniela, Ghermac Effimie, Uta Muhnea Alexandru, Predescu Iustin,
- in data de 5 iulie 2013 pentru candidatul Mihalache Eugen si
- in data de 1 august, la Bucuresti, pentru candidatii Grigorescu Remus si Mierlus-Mazilu Florea
- in data de 16 august, la Ramnicu Valcea, pentru candidatul Andronie Marius

In urma derularii acestei selectii s-au redactat rapoartele individuale de evaluare si acest raport final cumulativ.





2. Rezultatele procesului de selectie

Cei 9 candidati selectati care au validat criteriile absolute globale de selectie nr. 1 si 2 si criteriile absolute specifice de selectie nr. 1 si 2 au obtinut in cea de a doua etapa de selectie urmatoarele rezultate cantitative:



Din acest tabel de rezultate putem observa urmatoarele:

- ✦ Media grupului este de **3,146**, ceea ce corespunde unui grad de adecvare la criteriile de **78,65%**
- ✦ 5 candidati din 9 au obtinut scoruri mai mari ca media si 4 scoruri inferioare mediei
- ✦ Toti cei 9 candidati au obtinut scoruri de adecvare la criteriile peste 50%, deci cu totii sunt eligibili



În virtutea acestor rezultate, o listă cu ranking a candidaților este prezentată mai jos

Recomandarea noastră este desigur ca alegerea celor 4 administratori să fie făcută conform rankingului indicat ceea ce înseamnă din din grupul celor 5 candidați care au obținut scoruri peste medie

Trebuie subliniat faptul că în principiu toți cei 9 candidați verifică setul de criterii de recrutare, deci pot fi aleși în structura CA al CET Govora, dar este recomandabil să se țină cont de profilele descrise în rapoartele individuale pentru a putea anticipa rezultatele pe care le vor obține precum și modul probabil în care vor colabora.

Suntem perfect conștienți de faptul că în alegerea membrilor CA al CET Govora se va avea în vedere un cumul de criterii conjuncturale din care cele de recrutare reprezintă numai o parte.

În fine, dar nu în ultimul rând, trebuie să menționăm faptul că această clasificare în funcție de rezultate se referă strict la setul de criterii prezentat anterior și nu trebuie absolutizată și considerată un diagnostic global asupra candidaților.



15.01.2015

Ioana Madalina Popescu
Director general Pluri Consultants Romania



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ioana Madalina Popescu".

3. Anexe

Rapoarte individuale

1. Raport individual Luiza Popica
2. Raport individual Sorin Fodoreanu
3. Raport individual Dragos Constantinescu
4. Raport individual Laurentiu Cazan
5. Raport individual Ovidiu Popa
6. Raport individual Constantin Lazar



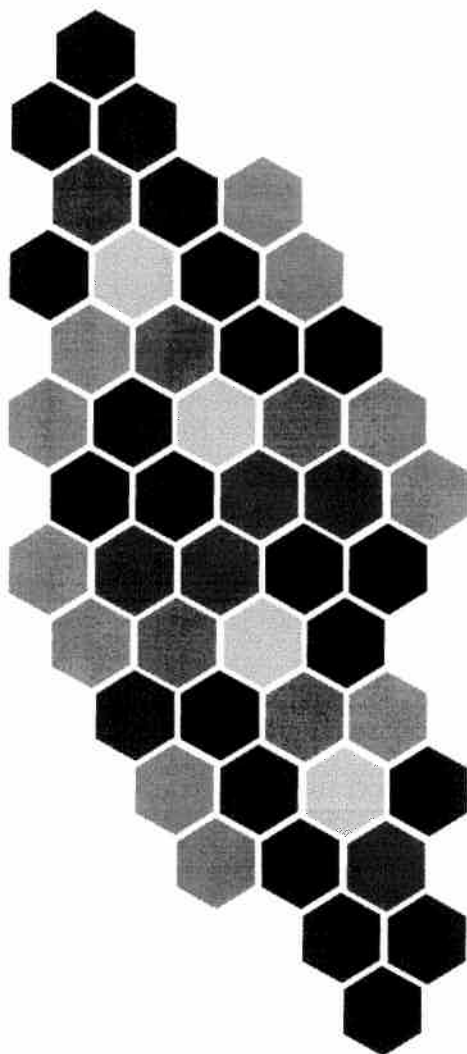
A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

7. Raport individual Ovidiu Demetrescu

8. Raport individual Giani Man

9. Raport individual Valer Tudor





FODOREANU Sorin

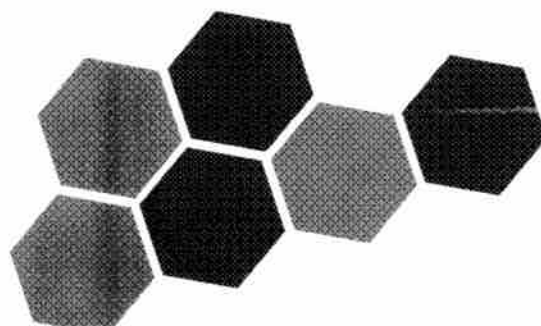
RAPORT DE EVALUARE

Membru al CA al CET Govora

Ianuarie 2015

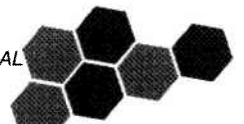


Pluri Consultants



Evaluare cantitativa

1	Managementul afacerii	
2	Capacitate de luare de decizii	
3	Orientare catre rezultate	
4	Managementul echipei	
5	Relatiunea interpersonală	
6	Managementul performantei	4
7	Rezistentă la stres	3
8	Cunoasterea pietei de energie	4
9	Corporate affairs	4
SCOR TOTAL %		



Evaluare calitativa

Profil general

Sorin Fodoreanu este o personalitate in domeniul stiintei, al aviatiei dar in egala masura in cel al relatiilor guvernamentale si al managementului.

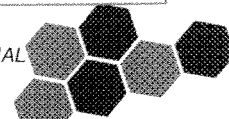
Un snapshot al carierei sale prodigioase: olimpic international la fizica in anii de liceu, devine cel mai tanar comandant de flotila de elicoptere din Romania imediat dupa terminarea studiilor militare, apoi in scurt timp ajunge comandantul flotei prezidentiale, pune bazele primei companii private de aviatie din Romania, activeaza in managementul unuia din primele posturi private de televiziune din Romania, i devine Ministru al Privatizarii, apoi in calitate de Presedinte al Agentiei Romane de Dezvoltare scrie o pagina importanta a istoriei creerii economiei de piata in Romania postrevolutionara acompaniind intrarea in Romania a marilor grupuri internationale si elaborand legea parteneriatului public-privat.

Corolarul acestor experiente profesionale fascinante si atat de diverse are doua axe: in primul rand deosebit de dezvoltatele sale competente antreprenoriale, care i-au marcat profund si stilul de leadership, iar in al doilea rand exceptionalele competente de management.

Sorin Fodoreanu este o persoana matura, stabila, care sugereaza forta. Este vizionar, are o foarte buna capacitate de sinteza si de rezolvare a situatiilor complexe si dificile. Este rezervat initial in comunicare, asertiv si are o reala charisma, ceea ce ii permite sa convinga extrem de usor. Are capacitatea de a argumenta structurat datorita faptului ca are o gandire structurata. In acelasi timp este extrem de cald in relationarea interumana si de deschis spre dialog. In toate momentele de comunicare sugereaza un real respect fata de interlocutorii sai. Este empatic si atent la detalii si nuante.

Analiza Puncte tari/puncte slabe

Puncte tari	Puncte slabe
- Maturitate manageriala	- Exista riscul sa considere provocarile

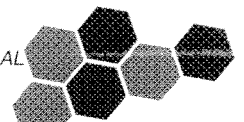


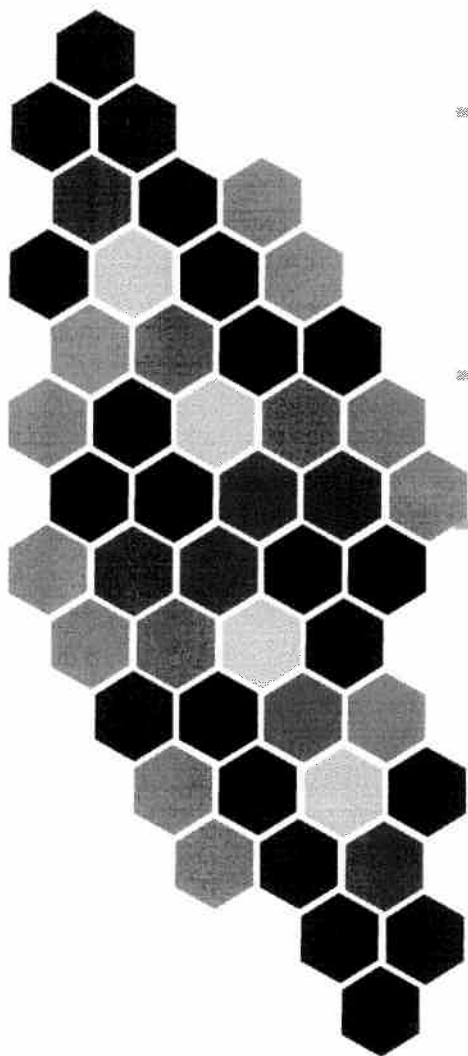
<ul style="list-style-type: none">- Rigoare si autodisciplina- Respect fundamental fata de semenii sai- Respect al unor valori fundamentale – onoare, corectitudine, devotiune fata de o cauza la care adera- Extrem de dezvoltate competente antreprenoriale, inovator, bun management al riscurilor- Incercat ca antreprenor – a pus bazele mai multor companii- Exceptionale competente manageriale- Experienta prodigioasa in corporate affairs- Complexa intelegere a contextului pietei de productie de energie, in care a fost nu numai spectator ci chiar actor, avand la activ decizii importante si numeroase negocieri in acest domeniu- Expunere la nivel inalt de management atat in mediu public cat si in mediu privat- Pronuntat profil de leadership- Relationare interpersonală marcata de charisma dar si de empatie	<p>pe care le aduce conditia de membru al CA ca fiind de micromanagement</p>
---	---

Contributia potentiala ca membru al CA

Sorin Fodoreanu va putea oferi un sprijin consistent echipei Consiliului de Administratie, constand in principal in :-

- Abordarea matura a situatiilor de schimbare
- Managementul proceselor de corporate affairs
- Reprezentarea intereselor CA in relatiile cu autoritatile, cu sindicatele, cu alti terti relevanti
- Adoptarea masurilor necesare pentru pozitivarea climatului social
- Adoptarea masurilor necesare pentru a minimiza riscurile presupuse de schimbarile de proportii





CONSTANTINESCU Dragos

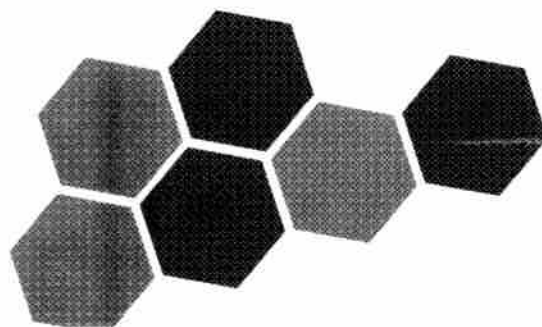
RAPORT DE EVALUARE

Membru al CA al CET Govora

Ianuarie 2015



Pluri Consultants



Evaluare cantitativa

1	Managementul afacerii	
2	Capacitate de luare de decizii	
3	Orientare catre rezultate	
4	Managementul echipei	
5	Relationarea interpersonala	
6	Managementul performantei	3,5
7	Rezistenta la stres	4
8	Cunoasterea pietei de energie	4
9	Corporate affairs	3

SCOR TOTAL %



Evaluare calitativa

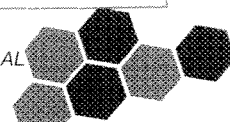
Profil general

Dragos Constantinescu este inainte de toate un inginer pasionat de tehnica. De la iahtul construit in intregime de el pana la cele peste 50 de fabrici de paine instalate in toata tara, Dragos Constantinescu a trecut prin mai multe industrii, aducand in fiecare un aer proaspat dar luand din fiecare experiente diverse, ceea ce face ca acum sa detina o experienta globala tehnica de invidiat. Ar fi insa nedrept sa nu specificam si vasta sa experienta manageriala – in repetate randuri a condus colective numeroase, s-a confruntat cu numeroase situatii dificile, cu climate sociale tensionate pe care a invatat sa le detensioneze. In toata aceasta perioada a avut posibilitatea de a dezvoltat colaboratori de care astazi este mandru, pastrand insa regretul ca in piata muncii sunt tot mai putini specialisti tehnici de nivel inalt de competenta

Parcursul sau variat de cariera – inginer, apoi manager in structuri cu capital de stat, antreprenor, consilier tehnic la primarie, manager in mare companie privata – face ca Dragos Constantinescu sa fi dobandit o suplete in relationare care dublata de profilul sau caracterizat de tenacitate, rigoare, capacitatea de a gasi solutii creative problemelor cu care se confrunta, de vointa de a reusi ii permit sa fie un partener de nadejde in luarea deciziilor in mediu incert sau ostil.

Analiza Puncte tari/puncte slabe

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> - Competente foarte dezvoltate de management tehnic - Dezvoltate competente tehnice operationale – desen tehnic, design de matrite si SDVuri, constructii metalice, etc. - Dezvoltate competente manageriale – a condus pana la 600 de persoane - Dovedite competente antreprenoriale - Rapid in reactii - Capabil sa gandeasca « outside the box » - Tenace, nu se pierde cu firea in situatii limita sau de criza - Creativ, buna capacitate de solutionare a problemelor - Comunicativ, inteligenta emotionala, deschidere sociala 	<ul style="list-style-type: none"> - Nu a trecut in cariera sa prin perioade de schimbari de anvergura – restructurari sau fuziuni/achizitii - Cunoaste numai din exterior si prin prisma aspectelor tehnice universul productiei de energie - O certa apetenta pentru asumarea riscurilor pe care lupta sa le controleze si minimizeze

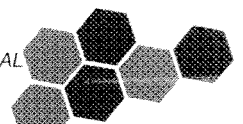


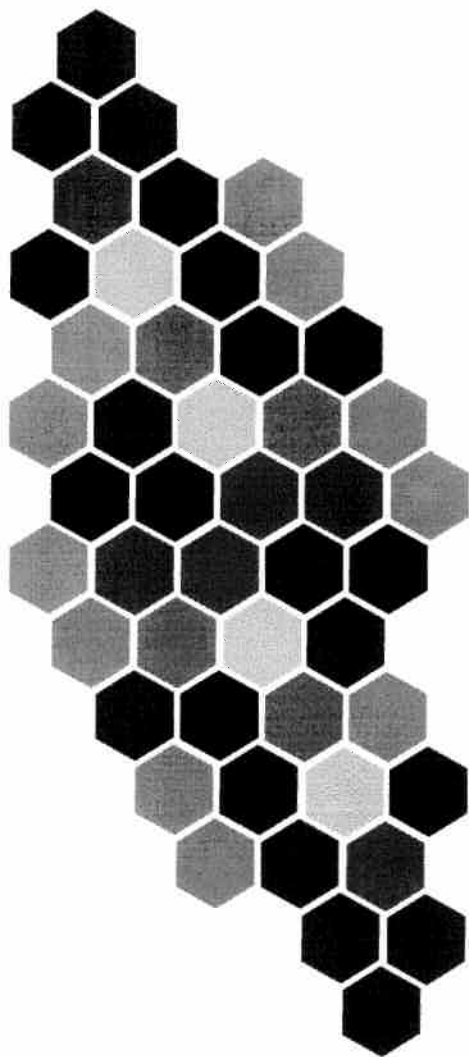


- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Riguros, ordonat, memorie foarte buna- Idealist, este capabil sa isi asume riscuri pentru a-si trai visele sau pentru a apara o cauza la care a aderat. | |
|--|--|

Contributii potentiale ca membru al CA

Dragos Constantin poate aduce echipei CA un suport tehnic de nadejde, sprijin in implementarea deciziilor consensuale, poate contribui la cresterea coeziunii echipei CA dar si la cresterea coerenței avand o abordare realista a situatiilor specifice cu care CA se confrunta.





CAZAN Laurentiu

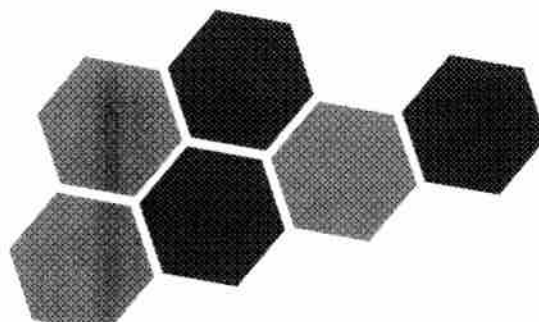
RAPORT DE
EVALUARE

Membru al CA al CET Govora

Ianuarie 2014

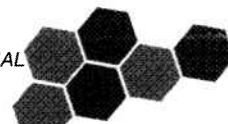


Pluri Consultants



Evaluare cantitativa

1	Managementul afacerii	
2	Capacitate de luare de decizii	
3	Orientare catre rezultate	
4	Managementul echipei	
5	Relationarea interpersonala	
6	Managementul performantei	4
7	Rezistenta la stres	4
8	Cunoasterea pietei de energie	3
9	Corporate affairs	3
SCOR TOTAL %		



Evaluare calitativa

Profil general

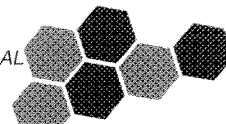
Laurentiu Cazan este o tanara speranta a baroului dar si a politicii romanesti si nu in ultimul rand a mediului de afaceri. Avocat pledant de 8 ani, pasionat de drept si in egala masura de diplomatie, reprezinta in instanta cauzele a nuemrosi clienti instititionali – in majoritate privati – ceea ce i-a permis sa ibserve sau sa solutioneze diverse situatii cu care aceste companii s-au confruntat. Nu numai reprezinta pledand interesele acestor companii, dar si consiliaza managementul acestora in gasirea celor mai bune solutii pentru diferite situatii cu care se c onfrunta – exact acesta este rolul in care isi poate aduce o contributie insemnata si in activitatea CA al CET Govora.

Laurentiu Cazan s-a ocupat si se ocupa partial si in prezent de grupul de firme al familiei sale. In aceasta postura a avut initiative antreprenoriale de succes, fiind creatorul unei companii de distributie de materiale de constructii care exista si astazi si este profitabila.

In ciuda tineretii sale (care este totusi si un mare atu) are o gandire matura, este echilibrat di rxtem de serios. Este o prezenta placuta, o persoana rasata, care in relationare ajunge sa isi impuna punctul de vedere fara forta, bazandu-se numai pe puterea argumentelor sale. Nu intamplator, are o retorica foarte buna, fiind extrem de eficient in rol de reprezentare.

Analiza Puncte tari/puncte slabe

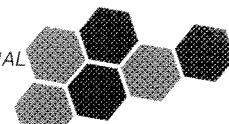
Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> - Excelenta cunoastere a legislatiei - Buna expunere in reprezentarea intereselor companiilor publice si private - Spirit antreprenorial - Capabil de a antrena aderenti la o cauza comuna - Desi nu are experienta de conducere directa a unei echipe in mediu corporat, o are in mediul politic - Bun coechipier - Diplomat, fin in abordarea unor situatii de interese divergente 	<ul style="list-style-type: none"> - Nu are experiena anterioara de participare in consilii de administratie - Nu a participat in mod direct la procese ample de restructurare

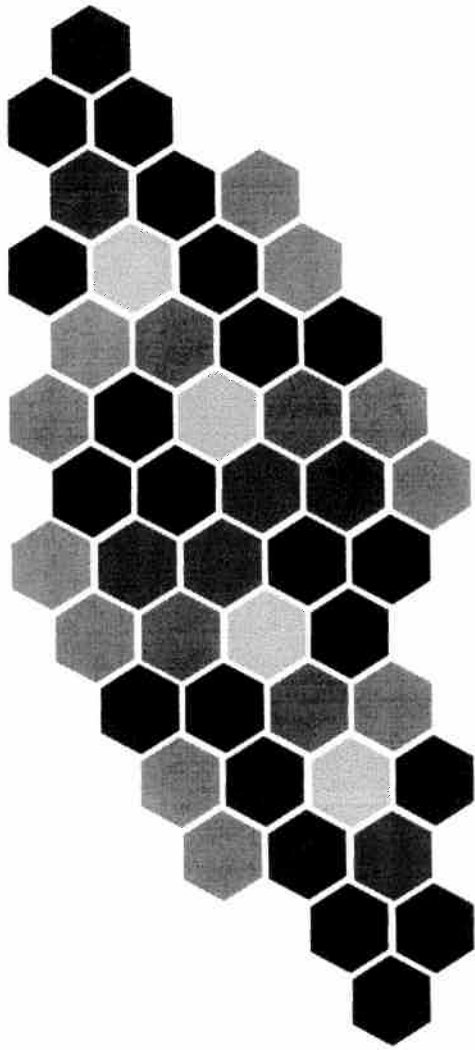




Contributia potentiala ca membru al CA

Laurentiu Cazan poate contribui semnificativ la activitatea CA prin identificarea unor solutii legale pentru situatii cu care se confrunta compania, precum si prin reprezentarea intereselor CET Govora fata de terti relevanti.





POPICA Luiza

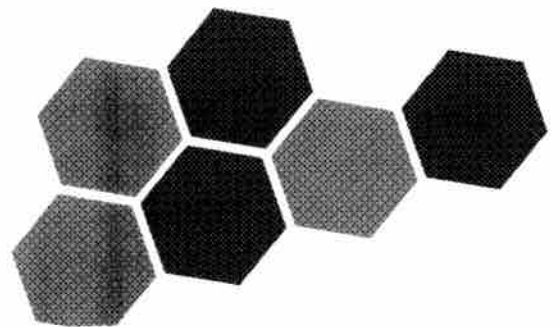
RAPORT DE
EVALUARE

Membru al CA al CET Govora

ianuarie 2015



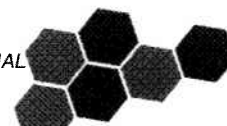
Pluri Consultants



Evaluare cantitativa

1	Managementul afacerii	
2	Capacitate de luare de decizii	
3	Orientare catre rezultate	
4	Managementul echipei	
5	Relationarea interpersonală	
6	Managementul performantei	4
7	Rezistenta la stres	4
8	Cunoasterea pietei de energie	1,5
9	Corporate affairs	2

SCOR TOTAL %



Evaluare calitativa

Profil general

Luiza Popica este inainte de orice un adevarat profesionist in finante-contabilitate. Experienta extensiva in domeniul financiar – este expert contabil autorizat, detine firma proprie cu cinci angajati. Coordoneaza activitatea angajatilor si verifica munca acestora. Are ca si clienti companii din domenii variate, de la companii foarte mici pana la companii multinationale mici. Crearea, dezvoltarea si conducerea companiei proprii i-a dezvoltat mult competentele antreprenoriale si in egala masura si pe cele de management, dar mai presus de toate au ajutat-o sa iasa din cliisele specifice domeniului financiar-contabil si sa aiba o intelegere multicriteriala (financiar-contabila, manageriala, antreprenoriala) a diferitelor situatii de business cu care se confrunta.

A fost implicata in proiecte europene in calitate de expert. A coordonat un proiect strategic POSDRU. Nu este la curent cu ultimele modificari ale legislatiei POSDRU dpdv financiar dar se poate pune la punct relativ repede. Stapaneste insa foarte bine contextul legislativ financiar global.

Va fi implicata intr-un nou proiect POSDRU pe economie sociala.

Luiza Popica este o persoana deschisa, calma, asertiva, atenta la detalii si concisa.

Analiza Puncte tari/puncte slabe

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> - Expertiza financiar-contabila extensiva - Excelente competente de management financiar contabil - Competente antreprenoriale dezvoltate - Competente de management al firmei si al echipei dezvoltate - Intensiva expunere fata de clienti - Riguroasa, atenta la detalii - Memorie extrem de dezvoltata 	<ul style="list-style-type: none"> - Din cauza inclinatiei de a fi concisa pot exista situatii in care sa fie perceputa ca radicala si transanta - Nu a fost implicata direct in managementul unor mari procese de restructurare

Contributia potentiala ca membru al CA

Luiza Popica va fi sprijinul permanent al CA pe orice chestiuni legate de domeniul financiar contabil.

