

## HOTĂRÂRE

**privind : aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor la salariu de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite și pentru munca desfășurată suplimentar în afara programului normal de lucru pentru salariații Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea**

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de 24-septembrie - 2003;

Având în vedere expunerea de motive înregistrată la nr. 5.662 din 10.09.2003, prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor la salariu de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite și pentru munca desfășurată suplimentar în afara programului normal de lucru pentru salariații Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea;

Luând în considerație raportul de specialitate al Direcției Economice înregistrat la nr. 5.663/10.09.2003 și avizele comisiilor de specialitate;

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii și ale Legii nr.31/1991 coroborate cu cele ale Hotărârii Guvernului nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, cu cele ale art.8-11 din Hotărârea Guvernului nr.281/1993 cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.109 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, cu modificările și completările ulterioare,

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă Regulamentul de acordare a sporurilor la salariu de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite și pentru munca desfășurată suplimentar în afara programului normal de lucru pentru salariații Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Secretarul General al Județului Vâlcea, prin Biroul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre Direcției Economice din cadrul Consiliului Județean Vâlcea și Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor ei.

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.110 coroborate cu prevederile art.43 din Legea administrației publice locale, nr.215/2001, cu modificările și completările ulterioare.*



**CONTRASEMNEAZĂ**

**SECRETAR GENERAL,**

*Constantin Dirinea*  
**Constantin Dirinea**

**Râmnicu Vâlcea**  
**Nr. 114 din 24-septembrie-2003**

ANEXĂ  
la Hotărârea nr. 114 / 124-09-2003

**REGULAMENT**

**de acordare a sporurilor la salariu de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite și pentru munca desfășurată suplimentar în afara programului normal de lucru pentru salariații Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea**

***Capitolul I. Dispoziții generale***

Art.1 Pentru munca prestată, fiecare salariat are dreptul la un salariu, stabilit prin contractul individual de muncă în concordanță cu prevederile legislației în vigoare, în funcție de specificul unității și de natura activităților.

Art.2 Salarizarea personalului angajat al Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea se face în temeiul dispozițiilor Legii nr.53/2003 – Codul Muncii și ale Legii nr.31/1991 coroborate cu cele ale Hotărârii Guvernului nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, cu cele ale art.8-11 din Hotărârea Guvernului nr.281/1993 cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 (1) Salariul personalului Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea cuprinde:  
- salariu de bază care se stabilește pentru fiecare salariat în raport cu calificarea, importanța și complexitatea lucrărilor ce revin postului în care este încadrat, corespunzător cu pregătirea și competența profesională;  
- sporurile acordate la salariu de bază pentru vechimea în muncă, rezultatele obținute, condițiile în care se desfășuare activitatea, precum și pentru munca desfășurată peste programul normal de lucru, pentru munca în timpul nopții, pentru îndeplinirea unor sarcini și responsabilități suplimentare funcției de bază;

premiile pentru rezultatele obținute în activitatea individuală sau alte drepturi salariale suplimentare.

(2) Salarizarea personalului Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea se face în baza statelor de funcții nominale aprobate, în acest sens.

## **Capitolul II. Sporuri care se acordă pentru activitatea desfășurată în timpul programului normal de lucru**

### **Secțiunea 1) Prevederi generale privind munca desfășurată în condiții deosebite (periculoase sau vătămătoare)**

Art.4 (1) Salariații care desfășoară efectiv și permanent activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase – beneficiază, conform art.1 din Legea nr.31/1991, de reducerea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi.

(2) Reducerea duratei timpului de muncă nu afectează salariul și echitatea în muncă.

(3) În situația în care, nu se poate reduce durata de muncă sub 8 ore pe zi, salariații care își desfășoară efectiv și permanent activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase – beneficiază de un spor de 15% din salariu de bază, conform art.122 și 123 din Codul Muncii.

Art.5 Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și locurilor de muncă, se face pe baza următoarelor criterii:

a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;

e) existența unor condiții de muncă ce implică o solicitare nervoasă deosebită, atenție foarte încordată și multilaterală sau concentrare intensă și ritm de lucru intens;

f) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;

g) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

h) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.6 Existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase la locurile de muncă se stabilește, pentru fiecare centru de plasament, de inspectoratele teritoriale de muncă, conform Regulamentelor nr.L.V.1132/46221/23 septembrie 1993 și nr.6366/14 septembrie 1993 elaborate de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Art.7 (1) Sporul pentru condiții deosebite de muncă se acordă pe bază de "Buletine de determinare a noxelor profesionale".

(2) Determinarea de noxe, efectuate de laboratoarele abilitate, se face numai în prezența inspectorilor de muncă, certificându-se, că la data efectuării acestora s-au aplicat toate măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă, că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, conform proiectului, și că procesele tehnologice se desfășoară în condiții normale.

(3) "Buletinele de determinare a noxelor profesionale" se eliberează de organele de specialitate din cadrul Direcției Județene de Sănătate Publică - Serviciul Stării de Sănătate și Programe de Sănătate Publică și se revizuează de Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Art.8 (1) Sporul pentru munca în condiții periculoase sau vătămătoare se acordă proporțional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat în astfel de condiții la locurile de muncă prevăzute în regulament.

(2) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității acestora, se regăsesc la două sau mai multe locuri de muncă, prevăzute cu spor (pentru condiții periculoase sau vătămătoare) vor primi un singur spor și anume cel mai mare.

## ***Secțiunea 2) Sporuri acordate pentru activitatea desfășurată în locuri de muncă cu condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase***

Art.9 Pentru depășirea limitelor maxime sau depășirea concentrațiilor maxime, admise de Normele generale de protecție a muncii sau de Normele specifice de securitate a muncii, se pot acorda următoarele sporuri :

un spor de 15% din salariu de bază pentru personalul sanitar din centrele de plasament, care își desfășoară activitatea în cadrul

- laboratoarelor sau compartimentelor de analize medicale, conform pct.18 Anexa nr.2b la Regulamentul nr.6366/1132/1993;
- b) un spor de 7% din salariu de bază pentru personalul centrelor de plasament, care își desfășoară activitatea în spălătorii-călcătorii, sterilizare, crematorii, conform pct.2 Anexa nr.2d la Regulamentul nr.6366/1132/1993;
  - c) un spor de 7% din salariu de bază, personalului muncitor care lucrează în centrale termice cu cărbune sau păcură, conform pct.6 lit."d" Anexa nr.3 la Regulamentul nr.6366/1132/1993;
  - d) un spor de 5% din salariu de bază, personalului sanitar mediu care lucrează cu aparate de electroterapie și fototerapie, conform pct.1 lit."d" Anexa nr.3 la Regulamentul nr.6366/1132/1993.

**Secțiunea 3) Locurile de muncă, categoriile de personal,  
mărimea sporului și condițiile de acordare a acestuia  
pentru activitățile ce necesită o încordare psihică  
ridicată sau se desfășoară în condiții de muncă deosebite**

Art.10 (1) Acordarea sporului, pentru personalul care lucrează în condiții de încordare psihică ridicată în centrele de plasament, se face în mod diferențiat în funcție de categoria de personal care desfășoară activitate de îngrijire sau educare specială a copiilor.

(2) Pentru munca desfășurată în condițiile menționate la alineatul precedent, conform art.8 din Hotărârea Guvernului nr.281/1993 cu modificările și completările ulterioare, se acordă următoarele sporuri:

- a) un spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul didactic și didactic ajutător care lucrează în cadrul centrelor de plasament în activități de educator specializat, respectiv profesor educator și inspector de educație extrașcolară (referenți);
- b) un spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul sanitar și de asistență socială, care lucrează în cadrul centrelor de plasament în locuri de muncă ca: medic, asistent medical, soră medicală, asistent social, infirmieră, psiholog, sociolog, supraveghetor noapte;
- c) un spor de până la 10% din salariu de bază pentru personalul muncitor calificat și necalificat care lucrează în spălătorii-lenjerii, bucătării, precum și personalului care lucrează pe posturi de îngrijitor;

un spor de până la 7% din salariu de bază pentru restul personalului din cadrul centrelor de plasament care are atribuții și se ocupă în mod nemijlocit, de îngrijirea și/sau educarea specială a copiilor.

(3) Nominalizarea personalului care beneficiază de sporurile prevăzute la lit."a" - "d" ale alineatului precedent și stabilirea cuantumului concret de spor în limitele maxime prevăzute, se face prin hotărârea Colegiului Director, în raport cu sarcinile de muncă ce revin personalului respectiv.

(4) În situația în care, unele categorii de personal, datorită specificului activității acestora, se regăsesc la două sau la mai multe poziții care au dreptul la sporul pentru încordare psihică ridicată sau condiții de muncă deosebite, vor primi un singur spor și anume cel mai mare.

#### ***Secțiunea 4) Acordarea unui spor de 15% din salariul de bază personalului care își desfășoară activitatea în schimbul de noapte***

Art.11 (1) Personalul care își desfășoară activitatea în timpul nopții între orele 22,00 și 6,00 beneficiază pentru orele prestate în acest interval, fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază, fie de un spor de 15% din salariul de bază, conform art.122 și 123 din Codul Muncii, dacă timpul, astfel lucrat, reprezintă cel puțin trei ore de muncă de noapte.

(2) În unitățile în care procesul de muncă este neîntrerupt sau unde condițiile specifice ale muncii o impun, durata normală a muncii de noapte nu va depăși opt ore într-o perioadă de 24 de ore.

(3) Categoriile de personal care beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(1) sunt următoarele: supraveghetori de noapte, personalul medical și medical auxiliar, precum și personalul de deservire (calificat și necalificat), care are un program adecvat schimbului de noapte.

(4) Acordarea drepturilor prevăzute la alin.(1) se negociază prin contractul colectiv de muncă și contractul individual de muncă.

Art.12 Acordarea drepturilor prevăzute la alin.(1) se poate face și în cazul acelor salariați care sunt trecuți de către conducerea Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea să lucreze temporar, la alte locuri de muncă sau primesc atribuții și răspunderi noi, care presupun desfășurarea activității și în schimbul de noapte, între orele 22,00 – 6,00.

***Secțiunea 5) Acordarea unui spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în regim de trei ture***

Art.13 (1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de ocrotire, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture poate primi, în locul sporului prevăzut la art.11 alin.(1) din prezentul regulament, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei ture, conform art.11 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.281/1993 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sporul de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei ture poate fi acordat personalului sanitar și sanitar auxiliar care lucrează în cadrul centrelor de plasament.

***Secțiunea 6) Acordarea unor drepturi, personalului Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea care lucrează în zilele de sâmbătă și duminică pentru orele lucrate în regim de trei ture***

Art.14 (1) Repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) În cazul în care, repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

(3) În situația prevăzută la alineatul precedent salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

Art.15 Salariații din cadrul centrelor de plasament care își desfășoară activitatea în tură continuă și cărora li s-a stabilit prin contractul individual de muncă sau, după caz, prin contractul colectiv de muncă, repausul săptămânal în alte zile decât în cele de sâmbătă și duminică beneficiază, pentru orele lucrate în aceste zile, de un spor la salariul de bază, stabilit prin contractul colectiv de muncă.



**Secțiunea 7) Acordarea sporului de stabilitate în cuantum de 15% din salariul de bază și sporului pentru suprasolicitare neuropsihică (câte 3% pentru fiecare tranșă de vechime obținută în învățământ)**

Art.16 (1) Personalul didactic cu o vechime în învățământ de peste 10 ani beneficiază de un spor de 15% din salariu de bază, conform art.50 alin.(11) din Legea nr.128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul didactic beneficiază la fiecare tranșă de vechime în învățământ de un spor de 3% din salariu de bază pentru suprasolicitare neuropsihică, potrivit art.50 alin.(13) din Legea nr.128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Art.17 (1) De prevederile articolului precedent, beneficiază personalul didactic transferat în cadrul centrelor de plasament care desfășoară activitate de educație și supraveghere a copiilor în afara orelor de curs în regim de 4-5 ore pe zi.

(2) Nominalizarea personalului care îndeplinește condițiile legale și care desfășoară activități didactice în cadrul centrelor de plasament se face pe către Colegiului Director.

**Secțiunea 8) Sporuri care se acordă asistenților maternali profesioniști pe perioada încredințării sau a plasamentului copilului**

Art.18 Asistenții maternali profesioniști, pe perioada încredințării sau a plasamentului copilului beneficiază, potrivit art.1 alin.(3<sup>1</sup>) lit."b", "c" și "d" din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.25/2003, aprobată de Legea nr.325/2003, de următoarele sporuri:

- a) un spor de 15% calculat la salariu de bază pentru încordare psihică ridicată în condiții de muncă deosebite;
- b) un spor de 15% calculat la salariu de bază pe perioada în care au în încredințare sau plasament cel puțin 2 copii;
- c) un spor de 25% calculat la salariu de bază pentru fiecare copil cu handicap/dizabilități, infectat HIV sau bolnav SIDA, încredințat sau primit în plasament.

**Capitolul III. Sporuri care se acordă pentru activitatea  
desfășurată  
în afara programului normal de lucru**

Art.19 (1) La solicitarea angajatorului (Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea) salariații pot efectua muncă suplimentară.

(2) Efectuarea muncii peste limita de 48 ore pe săptămână este interzisă.

(3) Salariații pot efectua muncă suplimentară numai cu acordul lor cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii accidentelor ori înlăturării consecințelor unui accident.

Art.20 (1) Munca suplimentară efectuată, se compensează cu ore libere plătite în următoarele 30 zile după efectuarea acestora, conform art.119 alin.(1) din Codul Muncii.

(2) În cazul în care, compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alineatul precedent, în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu, corespunzător duratei acesteia.

(3) Sporul pentru munca suplimentară se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, în contractul individual de muncă, între limitele 75% și 100% din salariul de bază, conform art.120 alin.(2) din Codul Muncii.

Art.21 (1) Sărbătorile legale în care nu se lucrează sunt 1 și 2 ianuarie; prima și a doua zi de Paști; 1 mai; 1 decembrie; prima și a doua zi de Crăciun; 2 zile pentru fiecare dintre cele două sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(2) Dispozițiile alineatului precedent nu se aplică la locurile de muncă în centrele de plasament în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului acesteia, potrivit art.136 din Codul Muncii.

(3) Salariații care, datorită specificului activității, lucrează în zilele de sărbători legale li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.

(4) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

#### **Capitolul IV. Dispoziții finale**

Art.22 (1) Limitele sporurilor acordate la salariul de bază pentru munca desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și toate celelalte sporuri pentru munca în condiții deosebite se negociază prin contractul colectiv de muncă și prin contractul individual de muncă.

(2) Sporurile la salariul de bază pentru munca desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și toate celelalte sporuri pentru munca în condiții deosebite se plătesc tuturor celor îndreptățiți, potrivit legii, fără a se condiționa acordarea lor de încadrarea într-un număr limitat.

Art.23 Personalul care în cursul programului normal de lucru își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă prevăzute cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri.

Art.24 Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și zile), în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum, și certificarea efectuării acestuia se face de către șeful fiecărei structuri de personal (serviciu, birou, compartiment) și se confirmă de șeful de centru.

Art.25 Încadrarea tuturor categoriilor de salariați în locurile de muncă în condiții deosebite se face numai în cazul în care activitatea lor se desfășoară efectiv în aceste locuri de muncă potrivit programului de lucru.

Art.26 Nominalizarea salariaților care își desfășoară activitatea în locurile de muncă în condiții deosebite se face de angajator împreună cu sindicatele reprezentative potrivit legii.

Art.27 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în regulament.

Art.28 Sporurile la salariul de bază acordate pentru munca desfășurată în condiții deosebite sau pentru orele lucrate suplimentar peste programul normal de lucru se plătesc în cadrul fondului rezervat pentru plata acestor drepturi din fondul de salarii stabilit pentru Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului Vâlcea.

Art.29 Toate categoriile de sporuri vor fi analizate și nominalizate, pe persoane, periodic, în funcție de existența condițiilor de acordare, a resurselor financiare disponibile și a organigramei și statelor de funcții aprobate.

**P R E Ș E D I N T E ,**

**Iulian Comănescu**