

Nr. 5570/26.04.2017



SE APROBĂ,
PREȘEDINTE

Constantin RĂDULESCU

AVIZAT,
VICEPREȘEDINTE,

Adrian BUȘU

CAIET DE SARCINI
pentru achiziția de „Servicii medicale de medicina muncii
pentru angajații Consiliului Județean Vâlcea”

1. Ordonatorul de credite:

Președintele Consiliului Județean Vâlcea

2. Beneficiarul serviciilor: Județul Vâlcea prin Consiliul Județean Vâlcea

3. Denumirea serviciului: „Servicii medicale de medicina muncii pentru angajații Consiliului Județean Vâlcea”.

4. Cod CPV: 85147000-1-Servicii de medicina muncii.

5. Scopul achiziției:

În conformitate cu prevederile art.25 din Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, art.186 din Codul Muncii și art. 6, respectiv art.7 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii din orice domeniu de activitate, atât din sectorul public, cât și din sectorul privat, sunt obligați să respecte reglementările în vigoare privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Angajatorii sunt obligați să asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

Potrivit art.4, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 și art.25 alin.(2) din Legea 319/2006, supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii.

Scopul principal al contractului este prestarea de servicii medicale de medicina muncii (control medical și testare psihologică) conform Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, titlului V din Codul Muncii și Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor și a altor reglementări legale în vigoare referitoare la sănătatea și securitatea salariaților.

Prin achiziția de servicii medicale de medicina muncii se urmărește realizarea printr-un prestator specializat și autorizat supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor prin îndeplinirea atribuțiilor structurilor medicale de medicina muncii, conform cerințelor legale.

6. Cerințe tehnice:

Prestatorul va asigura servicii complete de medicina muncii pentru:

1. Supravegherea stării de sănătate a angajaților achizitorului prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, de supraveghere specială sau alte examene de specialitate pentru stabilirea aptitudinii în muncă a tuturor lucrătorilor;

2. Întocmirea fișelor de aptitudine în muncă cu concluzia examenelor medicale de specialitate în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și transmiterea către achizitor; Pentru fiecare lucrător se va completa semna și parafa fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă la rubricile corespunzătoare;

3. Prestatorul va realiza evaluarea condițiilor de muncă ale salariaților, analiza factorilor de mediu profesional cu posibil impact asupra sănătății angajaților și va identifica riscurile de îmbolnăvire profesională, iar în urma analizei riscurilor va propune un plan de măsuri destinate prevenirii sau minimizării acestora;

4. Semnalarea cazurilor de boală profesională, către toți factorii implicați, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

5. Consilierea angajatorului cu privire la:

- activitatea de reabilitare, reconversie, reorientare profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;

- adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților, activități specifice de promovare a sănătății la locul de muncă, întocmirea programului anual de activitate pentru îmbunătățirea mediului de muncă;

- participarea la ședințele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;

- informarea și educarea salariaților în probleme de sănătate în muncă, măsuri de prim ajutor la locul de muncă;

- îndrumarea activității de reabilitare profesională, reconversie, reorientare după un accident de muncă;

- organizarea primului ajutor, instruirea salariaților cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor;

- evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității cu modificările și completările ulterioare, sprijinirea achizitorului în aplicarea prevederilor acestei ordonanțe;

- consilierea achizitorului în toate problemele privind sănătatea în muncă.

6. Întocmirea raportului anual care va cuprinde concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea

sănătății la locul de muncă; prezentarea acestuia în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;

7. Servicii conexe: consultații, prescripții medicale, eliberarea documentelor medicale (exemplu: recomandare program redus, analiza documentelor primite de la alte servicii medicale, întocmirea documentelor legate de protecția maternității la locul de muncă, etc...)

Datele medicale (anamneza profesională, neprofesională, examen clinic general, anual sau semestrial, examene de laborator și specialitate-Conform Anexei nr.1 la H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare) se vor înregistra în Dosarul medical individual care va fi întocmit de prestator pentru fiecare salariat al Consiliului Județean Vâlcea.

La dosarul medical se vor anexa Fișa de solicitare a examenului medical din partea angajatorului, Fișa de expunere la riscuri profesionale, Examen clinic general la angajare și periodic (anual), Fișa de aptitudine individuală - Aviz medical de aptitudine. Fișele de aptitudine pentru locul de muncă se vor finaliza în urma examenelor paraclinice efectuate conform programării în funcție de meserii, stare de sănătate, noxe;

Examenele de specialitate (psihologic, ORL-audiogramă, oftalmologic, cardiologic-EKG, analize de laborator, probe vestibulare, de echilibru, etc.) se vor indica în urma examenului clinic general, în funcție de factorii de risc profesional conform fișelor din Anexa 1 la H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și vor fi efectuate de prestator.

Numărul maxim de funcții aprobate în cadrul Consiliului Județean Vâlcea, pentru anul 2017 este de 163 de posturi, din care:

- **3 demnitari publici-un președinte, 2 vicepreședinți;**
- **124 funcții publice (din care 20 funcții publice de conducere și 104 funcții publice de execuție);**
- **36 contractuali: consilieri, inspectori de specialitate, referenți, arhivar (1 post), șoferi (7 posturi), muncitor-tâmplar (1 post), muncitor-instalator (1 post), telefoniste (2 posturi), îngrijitoare (5 posturi), electrician (1 post).**

La momentul realizării caietului de sarcini, din cele 163 de posturi aprobate, 26 posturi sunt vacante și 137 ocupate.

Tot personalul angajat la Consiliul Județean Vâlcea este încadrat în condiții de lucru vătămătoare.

Marea majoritate a personalului utilizează echipamente cu ecran de vizualizare, respectiv cu risc de suprasolicitare (statică) a aparatului locomotor.

Pentru funcțiile publice de conducere, demnitari și șoferi se va efectua controlul psihologic.

Prestatorul se obligă să asigure investigațiile obligatorii, stabilite conform dispozițiilor H.G. nr. 355/ 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru a fi acceptată oferta prestatorului trebuie întocmită cu tarife pentru întreaga gamă de investigații, pe tipuri de funcții și meserii:

| Nr. crt. | Tip investigație |
|----------|---|
| 1 | Examen clinic general (fișe de aptitudini, întocmire dosar medical): -Examen medical la angajarea în muncă -Control medical periodic -Examen medical de adaptare în muncă -Examen medical la reluarea activității -Examen medical de supraveghere speciala |
| 2 | Glicemie |
| 3 | Electrocardiograma (ECG) |
| 4 | Hemograma |
| 5 | Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual, iar pentru șoferi și vederea cromatică |
| 6 | Probe vestibulare si de echilibru |
| 7 | Audiograma |
| 8 | Examen psihologic |
| 9 | Examen serologic specific și/sau investigații specifice (pentru salariatul arhivar)-la indicația medicului de medicina muncii |

Se vor lua în considerație pentru **“Tipul investigației”** din tabel, următoarele fișe din Anexa nr.1, conform H.G. 355/2007 (examen medical la angajare sau examen medical periodic):

- Fișa 99: Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0-300 GHz;
- Fișa 121: Agenți biologici: bacterii, virusuri, ricketsii, fungi, paraziți;
- Fișa 123: Munca la înălțime;
- Fișa 124: Munca în rețelele de foarte înaltă, înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune;
- Fișa 126: Suprasolicitarea analizatorului vizual;
- Fișa 127: Suprasolicitarea aparatului locomotor;
- Fișa 139: Personal cu funcție de decizie;
- Fișa 140: Personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției.

Fișa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberată în 48 de ore de la finalizarea examenului medical.

Fișa de aptitudini în urma examenului medical periodic va fi eliberată în maxim 10 zile lucrătoare de la finalizarea examenului.

Asigurarea secretului profesional se va face conform reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care apar schimbări legislative în domeniu autoritatea contractantă are dreptul de a actualiza contractul.

7. Locul de prestare al serviciului

Examenele medicale vor fi efectuate la cabinetul medical al prestatorului, iar perioada de efectuare a controalelor medicale se va stabili de părțile contractante.

Serviciile, respectiv examenele medicale, vor fi prestate în municipiul Râmnicu Vâlcea, iar cheltuielile adiacente prestării serviciilor cad în sarcina prestatorului.

8. Durata prestării serviciilor: 12 luni de la data semnării contractului.

9. Modalități de plată

Plata se va efectua corespunzător serviciilor prestate, pe baza facturilor emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în limita a **12.000,00 lei fără T.V.A.** astfel:

- 80% din valoarea serviciilor prestate se va plăti după efectuarea controlului periodic (anual) pentru toți angajații, completarea, respectiv avizarea fișelor individuale de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă pentru toți angajații, în baza unui raport ce va cuprinde serviciile medicale prestate și valoarea acestora;
- 20% la finalizarea contractului în baza Raportului de activitate privind îndeplinirea activităților contractului, care va fi aprobat de beneficiar.

Prestatorul are obligația de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale complete ale salariaților, la finalizarea contractului.


DIRECTOR EXECUTIV,
Ioan TAMAȘ

| Prenume, Nume | Funcția | Semnatura | Data |
|-------------------------|-----------|--|------------|
| întocmit: Lidia Dinescu | Consilier |  | 25.04.2017 |